



Verslag

Datum

22 november 2018

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 20 november 2018

Aanwezig: Ten Dam (voorzitter), Euving, Lange (woordvoerder), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag), Rageb (student-assessor)

1. Opening

2. Verslag Collegevergadering d.d. 13 november jl.

Het verslag is met enkele wijzigingen akkoord.

N.a.v. het verslag merkt Maex op dat in VSNU-verband is afgesproken de SBF, in plaats van de SOOV, te laten adviseren over de vraag rond de NSE.

Verder constateert het College dat geen van de faculteiten een groot bezwaar heeft tegen het staken van deelname aan de Holland Scholarships. Het College besluit daarom conform voorstel definitief om af te zien van een nieuwe periode van deelname.

3. Mededelingen

- a. *Terugkoppeling Rectors Assembly 16 november*: Open Access was een van de hoofdthema's voor deze bijeenkomst. Maex betreft e.e.a. in de voorbereiding van het gesprek met het CBO over dit onderwerp.
- b. *Medewerkersmonitor 2019*: het College kan zich vinden in het voorstel om de monitor in 2019 in gelijke vorm af te nemen t.b.v. vergelijkbaarheid van de resultaten. Wel wordt nog bezien in hoeverre het wenselijk is om enkele vragen m.b.t. werkdruk toe te voegen.
- c. *Themasessie CBO 29 november (diversiteit en valorisatie)*: het College bespreekt beide onderwerpen en de voortgang van de voorbereiding.
 - Lintsen meldt dat in het kader van de aanbesteding accountancy presentaties hebben plaatsgevonden van meedingende bureaus.
 - Lintsen heeft met Reuling het reguliere bestuurlijk overleg over de diensten gevoerd, waarin de recente PO-ronde geëvalueerd is. De HvA doet voorstellen voor aanscherping van de agenda en de bij te voegen informatie.
 - Rageb meldt dat hij op 13 december a.s. deel zal nemen aan een tweede expertmeeting over grensoverstijgend gedrag.
 - Euving meldt dat een profiel is opgesteld voor een Diversity Officer die gaat werken voor Bestuursstaf en diensten, dat nu rondgaat voor commentaar.
 - Twijnstra Gudde is gestart met het adviestraject m.b.t. rol en huisvesting van de Bestuursstaf. Euving wil voor het einde van het jaar een notitie aan het College voorleggen.
 - Er wordt gewerkt aan een reactie aan de GOR op hun zorgen omtrent de organisatieverandering van de UB. Verder komt er een bijeenkomst voor het personeel van de bibliotheken waar ook Lintsen en Reuling bij aanwezig zullen zijn.

- Feilzer's laatste termijn als RvT-lid van het USC eindigt per 1 februari a.s., zijn benoeming als decaan loopt tot 1 juni a.s. Mede op aangeven van Feilzer besluit het College om zijn benoeming bij het USC eenmalig te verlengen tot 1 juni 2019.

4. **RI&E Centraal beleid Arbozorg**

De doelstelling van de RI&E Centraal beleid arbozorg is het inventariseren en evalueren van het beleid van arbeidsomstandigheden van de Universiteit van Amsterdam op centraal niveau. De belangrijkste conclusie van de RI&E Centraal beleid is dat het arbobeleid op vele terreinen op een goede wijze wordt uitgevoerd en dat er geen ernstige omissies zijn geconstateerd. Het bijstellen en aanpassen van het beleid is een terugkerend proces op grond van bijgestelde ambities, nieuwe inzichten en ontwikkelingen binnen de organisatie en veranderende regelgeving.

Het College kan zich vinden in de conclusies en aanbevelingen en legt het plan van aanpak voor instemming voor aan de COR.

5. **Beleid Schakelonderwijs**

Dit voorstel is eerder aan de orde geweest in de Collegevergadering van 30 oktober jl. en vervolgens besproken in het CBO. Decanen konden zich vinden in het voorstel, al is dit voor sommige faculteiten onvoldoende om het huidige aanbod aan schakelonderwijs ongewijzigd voort te zetten.

Het College besluit daarom conform voorstel de uitgangspunten en aanbevelingen van de werkgroep Schakelbeleid over te nemen en een financiële compensatiemaatregel van 1000 euro per schakelstudent in te voeren uit de centrale beleidsmiddelen voor een periode van twee jaar (start per academisch jaar 2019/2020). Verder verleent het College opdracht tot een evaluatie van het nieuwe schakelbeleid in 2021, en wordt gezien of het aanbod van faculteiten die met deze financiering onvoldoende dekking houden, kan worden opgenomen in de pilot die in 2019 moet gaan lopen.

6. **Bestuurlijke overleggen**

VSNV:

- Geen.*

Overige overleggen

- Agenda OV GOR 26 november:* er zijn geen opmerkingen n.a.v. de agenda.
- Vergaderset CvB UvA/VU 28 november + set BO ACTA:* er zijn geen opmerkingen n.a.v. de agenda.
- Agenda CvP 29 november:* er zijn geen opmerkingen n.a.v. de agenda.
- Agenda CBO Themamiddag 29 november:* er zijn geen opmerkingen n.a.v. de agenda.

7. **Aandachtspunten- en actielijsten**

- Timetable Collegevergaderingen*
De timetable leidt niet tot opmerkingen.
- Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*
De uitnodigingenlijst wordt doorgenomen.
- Vooruitblik werkbezoeken*
De vooruitblik wordt doorgenomen.

8. **Rondvraag**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 27 november 2018.