



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

**COR-secretariaat**

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

## Verslag 179<sup>e</sup> Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
20 september 2019	E.B.I. Moors	9.00-11.00 uur
Locatie		
20 Maagdenhuis, kamer 21		

---

### AGENDA

- 25
1. Opening en vaststelling agenda
  2. Contractverlenging arbodienst (ter instemming)
  3. Jaarverslag vertrouwenspersonen 2018
  4. Jaarverslag en jaarrekening UvA 2018
  5. Programma duurzaamheid
- 30
6. Mededelingen
  7. Vaststelling van het verslag van de 178<sup>ste</sup> OV d.d. 05-07-2019
  8. Rondvraag en sluiting

- 
- 35 **Aanwezig van de zijde van de COR:** I. Breetvelt, E. Brouwer, E. Grassiani (aanwezig tot 11.11 uur), R. Huygens, C. Kleverlaan, I. Kraal (aanwezig tot 11.11 uur), E. Pasman, G. van der Pol (voorzitter), M. Sanders, O. van Tubergen, T. Walstra, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)
- Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (voorzitter CvB), K. Maex (rector; aanwezig tot 10.47 uur), M. Herweijer (bestuurssecretaris)
- 40 **Afwezig met bericht:** P. Rodenburg, M. Sluijs  
**Afwezig zonder bericht:** -

- Gasten:** R. Fidder (Arbodienst AMC, aanwezig tot 9.44 uur), P. Brok (HR Beleid & Strategie, aanwezig tot 9.44 uur), E. Boels (FP&C, aanwezig van 9.44 uur tot 10.24 uur), P. Boelsma (HR Beleid & Strategie, aanwezig van 10.24 uur tot 10.55 uur)
- 45

### VERSLAG

- 50 **1. Opening en vaststelling agenda**  
COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 9.03 uur en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

#### **2. Contractverlenging arbodienst**

55 COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR het instemmingsverzoek over de voorgenomen contractverlenging van de Arbodienst AMC heeft ontvangen. Arbo is een groot aandachtspunt van de COR, mede omdat het raakt aan onderwerpen als werkdruk, ziekteverzuim en sociale veiligheid. Hij verwelkomt de heer Fidder en mevrouw Brok die voor dit agendapunt aanwezig zijn.

60 COR-lid Huygens geeft de vragen van de COR op hoofdlijnen weer. De COR is benieuwd naar de zelfreflectie van de Arbodienst AMC en in het bijzonder welke verbeterlagen de dienst ziet. De raad zou graag een visiestuk zien dat richting geeft aan de werkzaamheden van de Arbodienst AMC. Na een rondgang van de COR blijkt dat de diensten van de Arbodienst AMC regelmatig kritisch worden beoordeeld, bijvoorbeeld bij re-integratie na langer verzuim. Ook de data-analyse lijkt niet altijd consistent. De COR hoort graag hoe er wordt omgegaan met werkgerelateerd verzuim.

65 Mevrouw Brok geeft aan dat het instemmingsverzoek een voorgenomen besluit betreft om het contract met de Arbodienst AMC voor de komende drie jaar telkens met een jaar te verlengen, tenzij er gegronde reden is om daarvan af te zien. Over de hele linie is er tevredenheid over de samenwerking met de Arbodienst AMC over de afgelopen jaren. De Arbodienst AMC heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het Arbo-, preventie-, en verzuimbeleid bij de UvA, zoals op het gebied van werkdruk en de RI&E's. Naar aanleiding van de contractverlenging zal er wel worden gereflecteerd, waarbij het de inzet is om de komende drie jaren te werken aan een resultaatgerichte, gezamenlijke verbeterlag. De COR is een belangrijke speler op het gebied van Arbo en er moet worden gesproken over hoe het de afgelopen periode is gegaan. De heer Fidder is directeur a.i. sinds 75 1 augustus jl.; een specifieke visie op schrift stellen is daarom nog te vroeg.

COR-lid Pasmaan vindt niet dat een visie afhankelijk hoort te zijn van een zittende directeur. COR-lid Grassiani voegt toe dat de visie niet kan worden los gezien van een mogelijke verlenging van het contract. Verder is het kwalijk dat de Arbodienst AMC pas vorige week het jaarverslag heeft gestuurd. COR-lid Huygens brengt in dat voor de COR het huidige contract onvoldoende is. Er 80 ontbreken op het moment te veel elementen voor een voortzetting van de samenwerking.

COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat met het oog op de agenda van de heer Fidder eerst inhoudelijke vragen over de Arbodienst AMC kunnen worden gesteld. Vervolgens kan de procedure 85 worden besproken.

De heer Fidder, die tevens directeur is van de arbodienst van het VUmc, reageert op de ingebrachte punten van de COR. Hij geeft aan dat zelfreflectie nodig is. Hij zit nu in zijn tweede maand als interim directeur van de Arbodienst AMC en ziet dat op verschillende gebieden verbeterlagen 90 nodig zijn. De heer Fidder noemt onder meer de kwaliteit van de rapportages en het contact met de medezeggenschap als voorbeelden waar slagen te maken zijn. Enkele verbeteringen worden al doorgevoerd, zoals het uitbreiden van het management team. Hij ontvangt verdere inhoudelijke vragen graag op schrift om die gedegen te kunnen beantwoorden. Collegevoorzitter Ten Dam voegt toe dat ze het afgelopen jaar periodiek heeft overlegd met de vorige directeur van de Arbodienst 95 AMC, waarbij verbeterpunten zijn besproken. Het voorstel tot verlenging is mede gebaseerd op basis van vertrouwen dat de verbeterpunten goed worden opgepakt. Het voorgenomen besluit om het contract telkens met een jaar te verlengen voor de komende drie jaar, zorgt ervoor dat er goed vinger aan de pols kan worden gehouden.

100 Raadslid Breetvelt vraagt of de beschikbare hoeveelheid fte aan bedrijfsartsen voldoende is voor de UvA. De heer Fidder antwoordt dat er momenteel een schaarste aan bedrijfsartsen is. 1,93 fte is wel een gedegen basisniveau om goed mee verder te kunnen gaan.

105 Raadslid Huygens is benieuwd hoe de werkplannen eruit gaan zien en hoe die zullen worden uitgevoerd. Hij benadrukt nogmaals dat de COR niet kan instemmen met het huidige contract. Mevrouw Brok geeft aan dat als de UvA een nieuw contract wil afsluiten met een arbodienstverlener, een aanbestedingstraject moet worden gestart. Hierover is overlegd met de afdeling Inkoop. Een dergelijk traject kost veel tijd. Het huidige contract kan onder dezelfde

110 voorwaarden nog enkele jaren worden verlengd. Mevrouw Brok geeft verder aan dat, als er een besluit tot contractverlenging is genomen, er op korte termijn gesprekken zullen worden georganiseerd met de eenheden en de COR over hun wensen en ambities op het gebied van Arbo, preventie en verzuim. Die gesprekken zullen de basis vormen voor een projectplan met doelstellingen, rolverdeling en te verwachten concrete resultaten.

115 COR-lid Pasmaan spreekt zijn onvrede uit dat de COR een instemmingsverzoek krijgt om enkel mee in te stemmen. De COR is bereid om eruit te komen met het CvB, maar er moeten wel stappen worden gezet. COR-lid Van Tubergen geeft aan dat het contract in feite al stilzwijgend is verlengd voor volgend jaar, volgens artikel 2.2. Collegevoorzitter Ten Dam beaamt dat er niet aan gedwongen zetten mag worden gedaan. Ze heeft het betreffende artikel niet gezien en biedt daarvoor excuses  
120 aan. Ze geeft voorts aan dat er nog goed zal worden gekeken naar de precieze status van het voorliggende instemmingsverzoek.

*9.44 uur de heer Fidder en mevrouw Brok verlaten de vergadering. De heer Boels betreedt de vergaderzaal.*

125

#### **4. Jaarverslag en jaarrekening UvA 2018**

De COR en het CvB bespreken het jaarverslag en de jaarrekening 2018 van de UvA. Er wordt in het bijzonder dank uitgesproken voor de fijne samenwerking tussen de COR en FP&C in 2018.

130 COR-lid Van Tubergen geeft aan het te willen hebben over de kerngegevens. Het aantal studenten is sterk gestegen. Het gemiddelde aantal studiepunten per ingeschreven student is echter zeer stabiel ondanks alle investeringen in onderwijskwaliteit. Hij vraagt zich af hoe hiernaar moet worden gekeken. Overigens lijken meer internationale studenten nominaal af te studeren. Mevrouw Maex  
135 antwoordt het goed te vinden om naar de gegevens te kijken. Rendement is echter niet het voornaamste doel van de UvA. Studenten moeten de ruimte krijgen om verschillende vaardigheden op te doen tijdens de studie, onder meer door zitting te nemen in een bestuur of commissie. Dergelijke activiteiten kunnen leiden tot studievertraging. Collegevoorzitter Ten Dam voegt toe dat de studenten aan de UvA met studievertraging regelmatig substantieel meer studiepunten halen. Het rendement van de UvA is verder na 4 jaar lager dan het nationaal gemiddelde, maar als er naar een  
140 langere periode wordt gekeken, 5-6 jaar, dan trekt dat weer bij.

De heer Boels brengt in dat er in 2010 een rapport is verschenen over studiesucces. Via het allocatiemodel was zichtbaar dat er telkens 1 studiepunt per student bijkwam. Er wordt nu gefocust op verbreding en verdieping, en niet op rendement. De populatie-effecten zijn wel interessant om te  
145 bekijken. COR-lid Pasmaan is het eens dat rendement niet als doel moet worden gesteld. Het is wel goed om het rendement in de gaten te houden. Verder noemt hij de binnengekomen middelen een aandachtspunt. COR-voorzitter Van der Pol vult aan dat het zorgwekkend is dat het aantal studenten stijgt, in tegenstelling tot het aantal docenten.

150 COR-lid Pasmaan vraagt naar de 3.5 miljoen euro aan voorinvesteringen die niet is besteed in 2018. De heer Boels antwoordt dat het maken van bestedingsplannen veel tijd kost, waardoor er minder tijd is om gelden in te zetten. De gelden worden doorgeschoven. Verder is het bijvoorbeeld bij de FEB en FNWI moeilijk om snel genoeg juiste collega's te vinden. Collegevoorzitter Ten Dam vult  
155 aan dat de gelden geormerkt blijven en niet naar de algemene reserves gaan.

COR-lid Grassiani geeft aan niet te begrijpen waarom ook bij het AUC de gelden niet goed zijn besteed. AUC is een klein instituut. De heer Boels antwoordt dat bij het AUC het een uitdaging is om uit te zoeken hoeveel middelen beschikbaar zijn, mede door de samenwerking met de VU. Het moet bij AUC, en eveneens bij ACTA, sneller duidelijk zijn hoeveel geld er beschikbaar is, waar nu  
160 ook afspraken voor in de maak zijn. De afspraken zullen ervoor zorgen dat het juiste bedrag eerder bekend is en daardoor sneller in te zetten zal zijn.

165 COR-lid Kleverlaan gaat in op een ander aspect van de jaarrekening. Hij vindt het opmerkelijk dat er meer middelen zijn uitgegeven, terwijl de exploitatie gelijk is gebleven. Hij vraagt of er veel is verkocht. De heer Boels antwoordt dat hier geen sprake van is. De UvA heeft de neiging om opbrengsten te onderschatten bij de begroting, die vervolgens in de praktijk positiever uitpakken. Ook wordt er vaak minder geld uitgegeven dan verwacht. Er wordt nu ingezet om iets meer risico te nemen in de begroting, waardoor er minder geld zal overblijven.

170 COR-lid Breetvelt vraagt naar de externe baten en het dividend van de UvA Holding, die in vergelijking tot 2017 lijken te zijn gedaald. De heer Boels antwoordt dat de resultaten van de Holding een aandachtspunt zijn. Er wordt goed gekeken naar het portfolio. Zo is onlangs Amsterdam University Press verkocht, die nog wel in de jaarrekening 2018 is opgenomen. De Holding heeft nu rond de twintig bedrijven. De externe baten moeten worden opgezocht (*actiepunt*).

175 COR-lid Breetvelt vraagt naar het matching beleid van de UvA. Mevrouw Maex antwoordt dat matching alleen plaatsvindt als het onderzoek meerwaarde heeft voor het onderwijs en onderzoek van de UvA. De heer Boels vult aan dat volgens de WHW publieke middelen uitsluitend voor onderwijs, onderzoek en valorisatie kunnen worden gebruikt. De UvA let er wel goed op dat ook private inkomsten bijdragen aan de publieke taken. Als dat niet het geval is, maar de UvA de activiteiten wel wil voortzetten, dan wordt ervoor gekozen om deze onder te brengen bij de Holding.

180 COR-lid Kleverlaan vraagt naar de reden waarom de salarissen van de decanen niet in het jaarverslag staan. Hij stelt dat decanen volgens de WHW bestuurders zijn en bestuurders vallen onder de Wet normering topinkomens (WNT). Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat juridisch is uitgezocht dat de decanen niet onder de WNT vallen. In de praktijk houdt de UvA zich hier wel aan, maar er hoeft niet over te worden gerapporteerd. De accountant zou er ook op hebben gewezen, indien het had moeten staan in het jaarverslag. Desalniettemin wordt het voor de zekerheid uitgezocht (*actiepunt*).

190 *10.24 uur de heer Boels verlaat de vergadering. De heer Boelsma betreedt de vergaderzaal.*

### **3. Jaarverslag vertrouwenspersonen 2018**

195 COR-voorzitter Van der Pol verwelkomt de heer Boelsma die voor dit agendapunt aanwezig is als coördinator vertrouwenspersonen UvA. Van der Pol geeft aan dat de COR het jaarverslag met interesse heeft gelezen en geeft het woord aan COR-lid Huygens.

200 COR-lid Huygens dankt de heer Boelsma voor het verslag en ziet een goede intentie. De COR mist echter wel informatie in het verslag. De verdeling van de ingediende klachten over de faculteiten lijkt niet geheel representatief en de registratie is niet gelijk (er wordt geen onderscheid gemaakt tussen een klacht van een individu en een klacht van een groep). Er is verder geen inzicht naar wie er wordt doorverwezen, geen inzicht in de begeleidingsduur in het traject, geen inzicht wat voor traject is doorlopen, geen inzicht in eventuele nazorg en geen inzicht of er wel of niet een succesvolle interventie heeft plaatsgevonden. Het is onduidelijk of melders negatieve gevolgen hebben ervaren.

205 In het verslag hoort ook duidelijker te staan wat de meerwaarde is van vertrouwenspersonen bij het oplossen van zorgelijke situaties. Tevens is meer reflectie nodig, zeker met het oog op de casus binnen de FdR. De COR heeft daarnaast zorgen over de hiërarchische positie van de vertrouwenspersonen. COR-lid Huygens stelt dat de positie geen rol maar een functie zou moeten zijn. De Taskforce Sociale Veiligheid moet hiernaar kijken.

210 Voordat de heer Boelsma ingaat op de punten van de COR, meldt collegevoorzitter Ten Dam dat de ombudsfunctionaris a.i. en kwartiermaker, Jacqueline Schoone, is gestart en onderzoek zal doen naar de rol en taken van de ombudsfunctionaris en hoe de ombudsfunctionaris zich zal verhouden tot de vertrouwenspersonen, VIR en klachtencommissie. Het loket van de ombudsfunctionaris zal waarschijnlijk in november openen. Op deze manier kan er van tevoren goed worden uitgezocht waarvoor men terecht kan bij de ombudsfunctie. In het voorjaar zal het profiel van de

215

ombudsfunctionaris ter instemming worden voorgelegd aan de medezeggenschap. Rond de zomer van 2020 zal de positie definitief zijn ingevuld.

220 De heer Boelsma reageert op de eerste punten van COR-lid Huygens. Hij stelt dat de aantallen in het jaarverslag verwijzen naar het aantal meldingen en dat deze in het jaarverslag zijn opgenomen bij de faculteit waarover de melding gaat. De categorie doorverwijzing betreft de meldingen die niet gaan over ongewenst gedrag, maar waarbij er sprake is van een doorverwijzing naar een ander loket (bijvoorbeeld naar de VIR bij vragen over de rechtspositie of naar de studentendecaan). Vanwege  
225 het beschermen van de privacy van de melder wordt niet geregistreerd wanneer er in het kader van ongewenst gedrag ook wordt doorverwezen naar een dokter of andere zorgverlener. De doorverwijzing zegt in principe niets over de ernst van het ongewenste gedrag.

230 COR-lid Breetvelt vraagt welke opleidingen de vertrouwenspersonen krijgen. De heer Boelsma antwoordt dat de trainingen door gecertificeerde en door de UvA erkende bureaus worden verzorgd. De vertrouwenspersonen zijn verplicht een basiscursus af te ronden, alvorens als vertrouwenspersoon aan de UvA te kunnen beginnen. Daarnaast worden eens per jaar verplichte intervisie en scholingsbijeenkomsten georganiseerd.

235 COR-lid Brouwer vraagt of er een survey kan worden gestuurd naar de personen die naar de vertrouwenspersonen gaan, voor meer inzicht. De heer Boelsma antwoordt de suggestie te begrijpen, maar denkt dat het niet wenselijk is om een survey naar personen te sturen die de  
240 vertrouwenspersonen opzoeken. Deze hebben op dat moment heel andere zaken aan hun hoofd en hebben daar op dat moment waarschijnlijk geen behoefte aan. Raadsleden Brouwer en Kraal reageren dat het kan worden gevraagd of ze het willen invullen. Sommige personen zullen wel de behoefte hebben om hun ervaringen te delen. Het zou meer duidelijk kunnen maken over wanneer personen naar de vertrouwenspersoon stappen en hoe de drempel kan worden verlaagd. Een survey zou kunnen bijdragen aan wat de UvA kan leren en is per definitie niet bedoeld om een betreffende vertrouwenspersoon te beoordelen. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de mogelijkheid van  
245 een survey kan worden voorgelegd aan het bureau dat de scholing verzorgt (*actiepunt*).

*10.47 uur mevrouw Maex verlaat de vergadering.*

250 Collegevoorzitter Ten Dam geeft nog aan dat er een monitor is gehouden onder studenten over sociale veiligheid. De resultaten zullen volgens afspraak ook naar de COR worden gestuurd, zodra die gereed zijn. Verder wijst ze op de quick scan van het externe onderzoeksbureau BING. BING zag verbeterpunten op het gebied van transparantie en communicatie, maar niet op het gebied van de inrichting van het systeem binnen de UvA.

255 COR-lid Huygens herhaalt dat er naar de vertrouwenspersoon als functie moet worden gekeken. De positie brengt nu beperkingen met zich mee vanwege de hiërarchische lijn waarbinnen de vertrouwenspersoon in de praktijk moet handelen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de verschillende onderdelen van het systeem gericht op sociale veiligheid goed op elkaar moeten zijn afgestemd. Er kan echter niet worden gesteld dat er per definitie problemen zijn met de hiërarchische  
260 lijn waarin vertrouwenspersonen opereren. De heer Boelsma voegt toe dat vertrouwenspersonen onafhankelijk zijn en hij dergelijke geluiden niet heeft gehoord van de vertrouwenspersonen zelf. Ze vragen meer duidelijkheid over hun positie en bekendheid, maar hebben geen problemen met de hiërarchische lijn als zodanig geuit.

265 De heer Boelsma geeft aan schriftelijk te reageren op de vragen van de COR die nu nog niet zijn beantwoord (*actiepunt*).

*10.55 uur de heer Boelsma verlaat de vergadering.*

270 **5. Programma duurzaamheid**

De COR geeft enkele punten aan ten aanzien van duurzaamheid, die kunnen worden meegenomen bij het opstellen van de green paper.

275 COR-lid Kleverlaan noemt dat duurzamer reizen belangrijk is voor de COR. Ook moet er goed worden gekeken naar de hoeveelheid fietsenstallingen en hoe die zijn beveiligd. Collegevoorzitter Ten Dam bevestigt dat er wordt gekeken naar een reisbeleid. Verder is het bouwen van genoeg fietsenstallingen een aandachtspunt.

280 COR-lid Walstra geeft aan nog leemtes te zien in het programma. Sommige instituten doen niets aan duurzaamheid, die moeten goed worden gestimuleerd. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit punt ook tijdens een ronde tafel is genoemd. Het wordt meegenomen.

## 6. Mededelingen

### CvB:

285 • Collegevoorzitter Ten Dam en COR-voorzitter Van der Pol gaan samen met de heer Fidder praten over re-integratie in de medezeggenschap.

### COR:

- 290 • Elsbeth Brouwer heeft Jonneke Bekkenkamp opgevolgd in de COR. De twee zetels voor de FEB zijn nog niet ingevuld na het vertrek van Estela Gonzalez en Sanne Landhuis. Met het vertrek van Estela Gonzalez is tevens nog een DB-zetel vacant. Tijdens de IV van 27 september wordt er een verkiezing gehouden.
- 295 • De commissie Financiën van de COR heeft de voorzitter van de RvT en RvT-lid Rob Becker gesproken over de financiële dossiers.
- De COR stelt zoals de vorige termijn in plaats van een jaarverslag een midterm review op.
- De COR stuurt dadelijk een uitgebreid advies over taalbeleid naar het CvB.

## 7. Vaststelling van het verslag van de 178<sup>ste</sup> OV d.d. 05-07-2019

### Tekstueel:

300 Het verslag wordt per mail vastgesteld.

### Naar aanleiding van:

- 305 • **P. 6, eerste actiepoint:** de FG ziet de wijze waarop ziekgemeld personeel vermeld staat in Zelfbediening, niet als problematisch. Het actiepoint is afgehandeld.
- 310 • **P. 6, tweede actiepoint:** het antwoord is eerder per mail gestuurd. In 2009 zijn afspraken gemaakt over de verzelfstandiging van het Kohnstamm Instituut, onder andere een financiële afspraak over de verrekening van personele lasten bij ziekte na tien jaar. De tienjaarstermijn is inmiddels verstreken en er lopen gesprekken tussen de faculteit en het Kohnstamm Instituut. De feitelijke arbozorg die de medewerkers ontvangen van de Arbodienst AMC valt hier buiten en verandert dus niet voor de betreffende medewerkers. Het actiepoint is afgehandeld.
- 315 • **P. 6, derde actiepoint:** de RI&E stukken worden op een webpagina geplaatst, zodra het Arbobeleid is vastgesteld. Het actiepoint is afgehandeld.
- **P. 6, vierde actiepoint:** de dossierlijst voor het najaar is geactualiseerd en gedeeld met de medezeggenschap. Het actiepoint is afgehandeld.
- 320 • **P. 6, vijfde actiepoint:** alleen de regeling ‘Functioneren aan de UvA’ moet in het kader van de WNRA worden aangepast en worden voorgelegd aan de COR. De overige regelingen die moeten worden aangepast gaan naar de UCLO. Het actiepoint is afgehandeld.
- **P. 6, zesde actiepoint:** in de vergadering in mei is aan de HvA gemeld dat de COR de agenda's zal ontvangen. De HvA heeft daar geen bezwaar tegen. Binnenkort zal een nieuw overleg plaatsvinden en zal de COR de agenda ontvangen. Het actiepoint is afgehandeld.
- **P. 6, zevende actiepoint:** de jaarverslagen zijn ontvangen. Het actiepoint is afgehandeld.
- **P. 6, achtste actiepoint:** de directeur ICTS en raadslid Walstra zullen nog contact met elkaar opnemen.

- 325
- **P. 6, negende actiepoint:** de UvA heeft de diversity charter niet getekend. Het is in de nota diversiteit als voorbeeld genoemd om het belang van het onderwerp te benadrukken. De UvA zal nog onderzoeken of het wenselijk is om te ondertekenen. Het actiepoint is afgehandeld.
  - **P. 6, tiende actiepoint:** er zijn al fotosessies gepland voor OBP'ers die op de 'Meet the UvA' webpagina zullen staan. Het actiepoint is afgehandeld.
  - **P. 6, elfde actiepoint:** de mail is doorgestuurd. Het actiepoint is afgehandeld.
- 330

#### 8. Rondvraag en afsluiting

- 335
- COR-lid Huygens vraagt naar de Taskforce Sociale Veiligheid. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de taskforce een diverse samenstelling heeft en onlangs is gestart. COR-lid Huygens vraagt verder naar de voortgangsrapportage van Samen Doen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de rapportage dit najaar gereed zal zijn.
  - COR-lid Van Tubergen schetst een voorbeeld hoe GALOP invloed kan hebben op onderwijs en onderzoek. Hij waarschuwt voor leidend beleid dat laag in de organisatie wordt vastgesteld, maar grote invloed op de gehele organisatie heeft.
  - COR-lid Grassiani geeft aan het zorgelijk te vinden dat het meldpunt sociale veiligheid binnen de FMG is stilgezet vanwege centraal. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat al eerder aan de voorzitter van de OR FMG is medegedeeld dat de ombudsfunctionaris a.i. nu uitzoekt hoe de organisatiestructuur eruit kan zien. Het is raadzaam om die bevindingen nog even af te wachten, zodat de loketten in lijn staan met elkaar.
  - COR-lid Grassiani meldt verder dat het verzuimbeleid moet worden aangepast met het oog op gender.
  - COR-lid Pasmaan meldt dat de SER pleit voor een hard quotum van 30 procent vrouwen voor de raden van commissarissen van beursgenoteerde bedrijven.
- 340
- 345
- 350

*11.11 uur COR-leden Kraal en Grassiani verlaten de vergadering.*

- COR-lid Breetvelt meldt dat een forensisch onderzoeksbureau onderzoek gaat doen binnen de Erasmus Universiteit Rotterdam naar aanleiding van het krantenartikel over Dymph van den Boom. Dit zorgt voor een gevoel van sociale onveiligheid.
  - COR-voorzitter Van der Pol vraagt wat er gaat gebeuren met het bedrag dat personeel jaarlijks ontvangt om te besteden op de website SURFspot. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de UCLO hierover gaat. De UCLO is momenteel bezig met de arbeidsvoorwaardengelden.
- 355
- 360

COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11.17 uur.

**De 180° Overlegvergadering vindt plaats op  
Vrijdag 1 november, 9.00-11.00 uur, Maagdenhuis kamer 21**

365

#### Openstaande actiepunten

##### **CvB:**

n.a.v. de 178° OV d.d. 05-07-2019:

- Beantwoorden van de vragen over ICTS uit de mail van de COR.

n.a.v. de 179° OV d.d. 20-09-2019:

- Uitzoeken wat de externe baten van de Holding waren in 2018.
- Controleren of decanen niet onder de WNT vallen.
- Nagaan of het sturen van een survey aan personen die vertrouwenspersonen hebben bezocht, wenselijk is.
- Beantwoorden resterende vragen van de COR n.a.v. het jaarverslag vertrouwenspersonen 2018.

##### **COR:**

Geen