

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

Verslag interne COR-vergadering

10	Datum 26 februari 2021	Verslag door Mw. mr. N.M. Nagobi	Tijd 10:00-12.30 uur
	Locatie Video conference		

15

AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
- 20 3. **Verslagen**
 - d.d. 05-02-2021
 - d.d. 12-02-2021
4. **Rapport Taskforce Sociale veiligheid**
 - stand van zaken brief COR - Sociale Veiligheid
 - 25 - herziening klachtenregeling (technisch-overleg HRM CIE met JZ op 5 maart)
5. **Cyber-aanval UvA week 7, MS Office 365, MS Intune e.a.z.'**
6. **Vragen aan CvB over samenwerkingen derde partijen n.a.v. recente ontwikkelingen**
 - opstellen (brief met) vragen (vooruitlopend voorstel van CvB over ethische Commissie)
- 30 7. **Update over bestuurlijke fusie Amsterdam UMC**
8. **COVID-19 – stand van zaken**
9. **Commissie HRM – stand van zaken**
10. **Versterking medezeggenschap**
11. **Herziening UR (input COR)**
12. **COR en Centrale Promovendiraad (CPC)**
- 35 13. **Vorbereiding OV 5 maart**
14. **Huisvesting – stand van zaken**
15. **Vorbereiding OV 5 maart**
16. **Rondvraag en sluiting**

40

Aanwezig: E. Brouwer, D. Donner, E. Edwards, E. Grassiani (Vicevoorzitter), C. Hille, R. Huygens, H. Kjos, C. Kleverlaan, T. Nieuwenhuizen, G. van der Pol (Voorzitter), M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, N. Nagobi (Ambtelijk secretaris)

Afwezig met bericht: E. Pasman

45 **Afwezig zonder bericht:** -

VERSLAG

1. Opening, vaststelling agenda

50 Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. Het agendaonderwerp 'Update over bestuurlijke fusie Amsterdam UMC', wordt vooruit geschoven naar de volgende IV.

55

2. Mededelingen

- 60 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat deze week door de COR per e-mail is gestemd over de vraag of de COR de brief van de CSR over de ethische commissie zou mee ondertekenen. Het belangrijkste te vermelden is dat de COR heeft ingestemd per e-mail om de brief mee te ondertekenen en dat de CSR de wijzigingsvoorstellen van de COR heeft overgenomen.
- 65 • Raadslid Walstra geeft een update over het verzoek van het CvB inzake het leveren van feedback op de kwaliteitsafspraken. Insteek is om voor aanvang van komende zomer een goed beeld te krijgen van de stand van zaken. De Mid-term -review moet voor 1 januari 2022 klaar zijn, omdat de NVAO begin 2022 langskomt en zal toetsen volgens een aantal criteria¹. Voorzitter Van der Pol wil weten wat nu het vervolgplan is en hoe het staat met het voorbereiden van de reflectie op de kwaliteitsafspraken voor het jaarverslag voor 1 maart aanstaande. In de IV wordt afgestemd dat de Commissie O&O hierover op korte termijn bijeen komt. Raadslid Walstra geeft hierbij ook aan dat hij en een raadslid van de CSR samen een antwoord inzake de reflectie voor het jaarverslag zullen voorbereiden (**Actiepunt raadslid Walstra/Commissies O&O COR en CSR**). Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat er met betrekking tot de besteding van kwaliteitsgelden wordt gewerkt met kalenderjaren terwijl de faculteiten werken met academische jaren. Dit maakt het proces ontzettend ingewikkeld en zij wil weten of andere faculteiten ook kampen met ditzelfde probleem. Raadslid Walstra erkent dat dit een belangrijk punt van aandacht is.
- 70 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat komende vrijdagmiddag de ALV van het LOVUM plaatsvindt. In de IV wordt afgestemd dat raadslid Walstra deze ALV zal bijwonen.
- 75 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR een reactie van het CvB heeft gekregen over de brief (20u044) inzake de Chief Diversity Officer (CDO). In de IV wordt afgestemd dat COR zich zal beraden over de vraag of hier een vervolg aan gegeven gaat worden. Vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat er momenteel vanuit de CDO en vanuit verschillende Facultaire Diversity Officers wordt gelobbyd voor duidelijke HR-regels en Baisses in facultair en centraal aannamebeleid. Zij legt uit waarom het hierbij om sterk beleid gaat en geeft daarbij ook aan dat het goed zou zijn als de COR dit initiatief ook zou ondersteunen. In de IV wordt afgestemd dat vicevoorzitter Grassiani de documentatie eerst zal delen en bespreken binnen de Commissie HRM.
- 80 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de er onlangs een overleg is geweest met de Voorzitters van de OR-en, Ambtelijk secretarissen van de OR-en en de COR, het Centraal Stembureau (CSB) en een medewerker van Bureau Communicatie. Het is bekend dat er rond de stemapp Webelect een aantal problemen zijn gerezen in de afgelopen jaren². Raadslid Donner geeft een update over de huidige stand van zaken rond deze stemapplicatie naar aanleiding van dit overleg met het CSB. Naar aanleiding van de gerezen problemen van vorig jaar heeft Webelect zich opnieuw moeten bewijzen, via een PEN-test. Het CSB gaf tijdens dat overleg onder meer aan dat de resultaten van die PEN-test aantoonde dat Webelect niet voor 100% is geslaagd. Om die reden is afgestemd dat de Chief Information Security Officer van de UvA op korte termijn zijn argumentatie c.q. overwegingen over de beantwoording van de vraag of wel of niet met Webelect zal worden gecontinueerd zal delen met de decentrale medezeggenschap. Voorzitter Van der Pol verbaast zich over het feit dat vlak voor aanvang van de decentrale verkiezingen nog steeds geen duidelijkheid bestaat over deze stemapplicatie en geeft aan dat dit heel zorgelijk is. Raadslid Van Tubergen wil weten in hoeverre de COR c.q. de medezeggenschap betrokken moet worden bij een nieuwe aanbesteding betreffende de stemapplicatie. Raadslid Donner antwoordt dat de medezeggenschap moet worden geraadpleegd bij de opstelling/bijstelling van het Programma van Eisen in een nieuw aanbestedingstraject. In het overleg met het CSB is dit ook toegezegd.
- 85 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de er onlangs een overleg is geweest met de Voorzitters van de OR-en, Ambtelijk secretarissen van de OR-en en de COR, het Centraal Stembureau (CSB) en een medewerker van Bureau Communicatie. Het is bekend dat er rond de stemapp Webelect een aantal problemen zijn gerezen in de afgelopen jaren². Raadslid Donner geeft een update over de huidige stand van zaken rond deze stemapplicatie naar aanleiding van dit overleg met het CSB. Naar aanleiding van de gerezen problemen van vorig jaar heeft Webelect zich opnieuw moeten bewijzen, via een PEN-test. Het CSB gaf tijdens dat overleg onder meer aan dat de resultaten van die PEN-test aantoonde dat Webelect niet voor 100% is geslaagd. Om die reden is afgestemd dat de Chief Information Security Officer van de UvA op korte termijn zijn argumentatie c.q. overwegingen over de beantwoording van de vraag of wel of niet met Webelect zal worden gecontinueerd zal delen met de decentrale medezeggenschap. Voorzitter Van der Pol verbaast zich over het feit dat vlak voor aanvang van de decentrale verkiezingen nog steeds geen duidelijkheid bestaat over deze stemapplicatie en geeft aan dat dit heel zorgelijk is. Raadslid Van Tubergen wil weten in hoeverre de COR c.q. de medezeggenschap betrokken moet worden bij een nieuwe aanbesteding betreffende de stemapplicatie. Raadslid Donner antwoordt dat de medezeggenschap moet worden geraadpleegd bij de opstelling/bijstelling van het Programma van Eisen in een nieuw aanbestedingstraject. In het overleg met het CSB is dit ook toegezegd.
- 90 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR wordt verzocht op korte termijn een stuk aan te leveren voor het Jaarverslag 2020 en roept hierbij aan de COR Commissie Voorzitters onder verwijzing van de verstuurd e-mail van ambtelijk secretaris Nagobi op om hun aandeel zo spoedig mogelijk aan te leveren, maar in ieder geval voor d.d. 15 maart 2021.
- 95
- 100
- 105

¹ <https://www.nvao.net/nl>

² <https://www.folia.nl/actueel/138858/uva-moet-niet-meer-met-webelect-in-zee-gaan>

- 110 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat vorige week tijdens het CBO, decanen met het CvB hebben overlegd over een zogenaamde schraplijst betreffende een aantal algemene zaken per faculteit die kunnen worden geschrapt betreffende uit te oefenen werkzaamheden. Dit heeft als doel werkdrukverlichting. Dit onderwerp staat ook op de agenda van komende OV. Dit document is nog niet beschikbaar, maar is wel opgevraagd bij het CvB.
- 115 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat hij eind volgende maand een kennismakingsgesprek heeft en samen met Collegevoorzitter Ten Dam in gesprek zal gaan met de nieuwe ad-interim Directeur van de Arbodienst AMC. Raadslid Huygens geeft aan dat de wisseling van deze ad-interim directeuren niet bevorderlijk is voor het consequent te voeren beleid en lopende dossiers vertragen. Dit is zorgelijk. Raadslid Sanders geeft aan dat het fusietraject met betrekking tot de Arbodienst AMC en de Arbodienst VU een rol speelt over beantwoording van de vraag wie uiteindelijk deze vaste functie zal krijgen.

120

3. Vaststelling verslag d.d. 05-02-2021 en d.d. 12-02-2021

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de verslagen gereed zijn. Als punten van orde wordt afgestemd dat de bespreking van de geagendeerde onderwerpen rond Herziening UR als vertrouwelijk moeten aangemerkt en dat de volgende verslagen schriftelijk door de COR zijn vastgesteld per d.d. 17 maart 125 2021:

- d.d. 20 november 2020

- d.d. 11 december 2020

- d.d. 8 januari 2021

130

- d.d. 22 januari 2021

- d.d. 5 februari 2021

- d.d. 12 februari 2021

4. Rapport Taskforce Sociale veiligheid

135

Stand van zaken brief COR - Sociale Veiligheid

Raadslid Huygens geeft aan dat hij een concept brief heeft opgesteld in samenwerking met de Commissie HRM en bij dit concept horen een aantal bijlagen. Raadslid Brouwer voegt hier aan toe dat de stukken bestaan uit een deel over de geschiedenis van sociale veiligheid in reactie op de ad-140 viezen op de COR en het andere deel gaat over wat de COR wil bereiken. De stukken betreffen niet het rapport van de Taskforce Sociale Veiligheid. Raadslid Sluijs geeft aan dat het goed zou zijn als het concept naast het Rapport van de Taskforce Sociale veiligheid wordt gelegd, zodat de brief eveneens kan worden aangevuld of juist punten kan benoemen die in het Rapport van de Taskforce ontbreken. Vicevoorzitter Grassiani kondigt aan dat er binnenkort een vervolgssessie over het Rap-145 port van de Taskforce Sociale Veiligheid komt, waarin feedback vanuit de Gemeenschap met de Taskforce gedeeld kan worden. Het zou goed zijn als een aantal COR-raadsleden aan deze vervolgssessie - georganiseerd door het UniversiteitsForum - zullen deelnemen. Zij geeft ook aan dat het DB heeft gepoogd de voorzitter van de Taskforce uit te nodigen voor een IV, maar dat dat niet meer mogelijk is gebleken nu zij heeft aangegeven dat haar opdracht met de presentatie van het Rapport, per 150 d.d. 15 februari 2021 is beëindigd. Zij heeft ons doorverwezen naar de Regievoerder Sociale Veiligheid, Lucienne Kelfkens. In de IV wordt vervolgens afgestemd dat raadslid Brouwer het concept komende dinsdag zal bijwerken. Tot dinsdag kunnen raadsleden hun feedback doorsturen aan raadslid Brouwer. De nieuwe versie zal vervolgens van dinsdag avond tot woensdag middag openstaan voor redactie en zal daarna worden gedeeld met het CvB en als vergaderstuk dienen voor komende 155 OV (*Actiepunt raadslid Brouwer*).

Herziening klachtenregeling

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de commissie HRM van de COR is uitgenodigd door Juridische Zaken (JZ) voor een technisch overleg, komende vrijdag, d.d. 5 maart 2021, om te spreken over het huidige Klachtenreglement nu er plannen liggen voor een herziening en nieuw beleid. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat een van de vergarstukken voor dat overleg het huidige Klachtenreglement is. Voorzitter Van der Pol benadrukt dat het belangrijk is veel te halen uit dat overleg en dat de 160

165 brief van de COR over Sociale veiligheid. De brief van de COR, over sociale veiligheid welke komende woensdag gereed zal zijn, evenals eerdere adviezen van de COR kunnen dienen als input voor dit overleg.

5. Cyber-aanval UvA week 7, MS Office 365, MS Intune e.a. zaken

170 Voorzitter Van der Pol geeft een update over de laatste ontwikkelingen rond de cyberaanval³. Hij geeft aan dat hij vrij snel door Collegelid de heer Lintsen op de hoogte is gesteld en dat de medewerkers zo snel mogelijk op de hoogte zijn gesteld. Reden waarom alle medewerkers niet onmiddellijk op de hoogte zijn gesteld was om het onderzoek niet schaden. Momenteel zit de UvA in de fase dat alle medewerkers van de HvA en de UvA zo snel mogelijk hun wachtwoord moeten wijzigen. Raadslid Walstra vraagt naar de wijze, locatie en omvang van deze aanval. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat zolang de onderzoeken lopen daar volgens het CvB nog geen uitspraken over kunnen worden gedaan. Raadslid Walstra uit verder ook zijn zorgen over de e-mail van ICTS die onlangs is 175 verstuurd aan alle medewerkers. Hij geeft aan dat deze mail - waarin wordt gewaarschuwd voor *phishingmail* - verwarring scheidt. Dat komt met name door het feit dat er een link in dit bericht voorkomt die je niet kunt controleren wegens Safelinks en hij noemt hierbij ook een aantal andere bezwaren. Raadslid Donner geeft aan dat de procedure betreffende het wijzigen van wachtwoorden wat stroef verloopt bij de HvA wegens de huidige voorjaarsvakantie. Hij geeft daarnaast aan dat de 180 url's van Safelinks voor interne e-mail correspondentie wel zichtbaar zijn. Raadslid Kleverlaan geeft aan dat afgelopen zomer een cyberaanval vanuit intern bij de Acta is geweest en dat het belangrijk is dat dit soort zaken ook voor intern aangescherpt worden. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het bijzonder is dat de UvA tijdig de cyberaanval heeft geconstateerd en benadrukt verder dat het van belang is de genoemde aandachtspunten te benoemen op de OV van volgende week. 185

6. Vragen aan CvB over samenwerkingen met derde partijen n.a.v. recente ontwikkelingen

190 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat naar aanleiding van recente berichten in de krant over inperking academische vrijheden bij de Rijksuniversiteit Groningen dit onderwerp is geagendeerd en zal dit onderwerp ook worden geagendeerd voor de OV van volgende week. Naar aanleiding van de gevoerde discussie in de IV zullen deze middag door het DB aan het CvB de volgende vragen per e-mail worden gesteld, nadat de COR een korte periode de tijd heeft gehad voor redactie:

- heeft het CvB soortgelijke overeenkomsten, zoals de Rijksuniversiteit Groningen die met het Groningen Confucius Instituut heeft⁴?
- 195 - heeft/onderhoudt de UvA samenwerkingscontracten met partijen uit landen waarin dictatoriale regimes heersen en / of duidelijk mensenrechten worden geschonden?
- op welke wijze scant de UvA deze contracten en / of invloeden van buiten af op regimes die dictatoriaal zijn en / of regimes die mensenrechten schenden?

200 7. COVID-19 – stand van zaken

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het UvA-nieuwsbericht van d.d. 25 februari 2021, over Corona-updates voor de nodige opschudding heeft gezorgd. In dat bericht staat onder meer dat versoepelingen voor het hoger onderwijs niet te verwachten zijn, maar dat er wel vanuit wordt gegaan dat het onderwijs op campus voor het nieuwe collegejaar zonder beperkingen zal zijn. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat deze nieuwsbrief een te optimistisch beeld van de werkelijkheid geeft en de nodige stress veroorzaakt bij medewerkers. Raadslid Hille voegt hier aan toe dat het CvB ook nog met een aantal ethische kwesties dient rekening te houden. Raadslid Brouwer voegt hieraan toe dat het van belang is te weten te komen wat de strategie van het CvB gaat zijn als blijkt dat ze deze belofte niet kunnen waarmaken. Raadslid Kjos geeft aan dat de uitspraak zoals gedaan in de nieuwsbrief 205 direct veel impact heeft op een groot aantal internationale studenten en medewerkers. Vicevoorzitter Grassiani vraagt zich in de IV af in hoeverre vaccinatiebewijzen fraudegevoelig kunnen zijn in verband met gestelde voorwaarden voor toegang op campus. Raadslid Nieuwenhuizen geeft aan dat het van belang is te weten te komen wat de strategie van het CvB is of gaat zijn over een “exit-Coronacrisis-beleid”. Raadslid Kleverlaan geeft aan dat in de zorg thans wordt gewerkt met vaccina-

³ <https://www.uva.nl/content/nieuws/nieuwsberichten/2021/02/hva-en-uva-doelwit-cyberaanval.html>

⁴ <https://nos.nl/artikel/2369095-zorgen-om-banden-rug-en-china-hoogleraar-mag-imago-china-niet-beschadigen.html>

215 tiebewijzen voor Hepatitis B en dat betekent dat er dus een precedent is voor een Coronavaccinatiebewijs. Raadslid Edwards merkt op dat er thans door de regering terughoudend wordt gedacht over een digitaal vaccinatiepaspoort. Voorzitter Van der Pol trekt de conclusie dat het goed is om op komende OV het CvB aan de tand te voelen over genoemde aandachtspunten.

220 **8. Commissie HRM – stand van zaken**

Arbodienst dossier - voortgangproces Arbodienst

Raadslid Sluijs deelt mee dat de Commissie HRM vorige week vrijdag een technisch overleg heeft gehad met HR Beleid en Strategie en geeft hierbij aan dat het een nuttig gesprek was. De COR heeft
225 een eind vorig jaar een brief geschreven over een ‘Aanvullend informatieverzoek op Verbeterprogramma Arbodienst’ (COR20/u045)⁵. In deze brief heeft de COR onder meer gesteld dat het verbeterprogramma - als addendum is opgenomen bij de dienstverleningsovereenkomst – ook valt onder het instemmingsrecht van de COR. Om deze reden had de COR dan ook een instemmingsaanvraag moeten ontvangen. Raadslid Sluijs geeft aan dat HR Beleid en Strategie tijdens het technisch overleg
230 deze stelling heeft ontkend. Daarnaast was hun verzoek dat de COR in een IV zou bespreken hoe zij tegen dit standpunt van HR en beleid en Strategie aankijken. Vervolgens ontstaat er in de IV een discussie welke leidt tot de conclusie dat de COR wel degelijk een instemmingsrecht heeft zoals bepaald in genoemde brief (COR20/u045). Vervolgens wordt in de IV afgestemd dat de commissie HRM een conceptbrief zal opstellen voor HR Beleid en Strategie (*Actiepunt Commissie HRM*). Dit
235 concept zal inhouden dat de COR bij zijn standpunt blijft uit een eerdere brief en dat houdt in dat er geen instemming wordt gegeven op het verbeterplan zoals deze nu voorligt. Een van de kritische argumenten is dat de formele rechten van de COR over de rol van de medezeggenschap op een zijlijn worden geschoven.

240 *Beeldvorming transparant loopbaanbeleid*

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat dit onderwerp is geagendeerd, omdat de COR ter ore is gekomen dat in de afgelopen tijd allerlei benoemingen op hooggeplaatste posities plaatsvonden binnen de UvA, zonder dat duidelijk is geworden op basis van welke procedures deze besluiten werden genomen. Raadslid Sluijs geeft aan dat zij onlangs een gesprek heeft gehad met Hoofd HR en Beleid en
245 Strategie a.i. (en Hoofd JZ a.i.) over dit onderwerp. Insteek is dat mevrouw Voortman op korte termijn met de Commissie HRM over dit dossier in overleg gaat, ook omdat de COR binnenkort een instemmingsverzoek van het CvB kan verwachten over een herziening van het huidige Werving en Selectiebeleid (2008). Daarnaast kondigde mevrouw Voortman aan dat HR Beleid en Strategie bezig is met het ontwikkelen van een ‘exit strategie’. Raadslid Sluijs geeft aan dat het van belang is dat de COR dit traject ook scherp zal volgen, omdat dit een onderdeel van Privacy en Persoonsgegevens betreft. Raadslid Brouwer voegt hier aan toe dat het goed zou zijn om de brief van de COR over Sociale veiligheid uit te breiden met aspecten van een transparant loopbaanbeleid. In de IV wordt vervolgens afgestemd dat de raadsleden binnen hun OR-en informatie zullen inwinnen over de vraag “hoe de vloer betrokken wordt bij sollicitatieprocedures”. Hierbij dient nagevraagd te worden
255 wat de knelpunten zijn bij Werving en Selectie decentraal en in hoeverre moeten sollicitatiecommissies worden gevuld met medewerkers van de werkvloer. Er wordt hierbij opgeroepen deze informatie te delen met de commissie HRM.

9. Versterking medezeggenschap

260 Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat tijdens een agendaoverleg (AO) eerder dit jaar met het DB van de COR en met Collegevoorzitter mevrouw Ten Dam is besproken dat de COR een document over dit onderwerp zou voorbereiden met als doel op korte termijn met Collegevoorzitter mevrouw Ten Dam en een kleine delegatie van de COR in gesprek te gaan. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de raadsleden de komende dagen feedback kunnen geven op het concept-memo wat nu voorligt
265 als vergaderstuk. Ambtelijk secretaris Nagobi zal de ambtelijk secretarissen van de OR-en om hun input vragen betreffende het onderdeel over de ambtelijk secretaris. In de IV wordt vervolgens afge-

⁵ <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/adviezen/adviezen-2020.html>

stemd dat voorzitter Van der Pol en raadsleden Huygens, Sluijs, Brouwer, en Kjos aan dit overleg zullen deelnemen. Wordt vervolgd!

270 **10. Herziening UR (input COR)**

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dit onderwerp is geagendeerd, zodat de COR via raadslid Brouwer de mogelijkheid krijgt om mee te denken over de herziening van het Universiteitsreglement (UR). In IV is afgestemd dat de bespreking van dit agendapunt in vertrouwelijkheid wordt behandeld.

275

11. COR en Centrale Promovendiraad (CPC)

Voorzitter Van der Pol geeft een update over dit agendaonderwerp. Het DB van de COR is per toeval er achter gekomen dat er een stuk is geschreven door Academische Zaken over het "*Welzijn en gelijke behandeling promovendi: beurspromovendi met een externe beurs*". Dit document is gericht aan het College voor Promoties (CvP). In dit document wordt onder meer de rol van de medezeggenschap in relatie tot beurspromovendi behandeld. De COR is op zich vóór het standpunt dat de medezeggenschap ook een rol dient te spelen bij beurspromovendi. Wat niet goed is gegaan is dat de COR niet betrokken is geweest bij de totstandkoming van het stuk over de Centrale Promovendiraad. Inmiddels heeft voorzitter Van der Pol een goed gesprek gehad met Academische Zaken (AZ) en zal de COR wél betrokken worden. Vicevoorzitter Grassiani benadrukt dat de vragen die nu voorliggen zijn 'hoe en op welke wijze de COR beurspromovendi kan vertegenwoordigen'. Beurspromovendi worden juridisch niet door de UvA gezien als werknemer en dat maakt een en ander ingewikkeld. Vervolgens ontstaat er in de IV een discussie over beurspromovendi welke heeft geleid tot de conclusie dat voor de IV het alleen relevant is om de vraag te beantwoorden of beurspromovendi moeten worden vertegenwoordigd door de COR c.q. de OR. Raadslid Brouwer heeft in deze discussie onder verwijzing naar een uitspraak van de rechter betoogd dat beurspromovendi in juridische zin wel degelijk gezien moeten worden als werknemer en dat dit gevolgen heeft voor hun vertegenwoordiging in de (C)OR. Daarnaast is het feit dat beurspromovendi bij de FGw worden gevraagd om mee te doen aan de OR-verkiezingen ook een argument om hen te zien als medewerker. Vicevoorzitter Grassiani en raadsleden Walstra en Huygens zijn het met dit standpunt eens en geven aan dat het goed is als de COR hierover in gesprek gaat met het CvB. Vicevoorzitter Grassiani benadrukt dat er ook andere ethische aspecten aan dit vraagstuk kleven, maar dat het voor de COR hoofdzakelijk van belang is uit te zoeken wat de rol van de medezeggenschap is ten op zichte van beurspromovendi. In de IV is afgestemd dat behandeling van bepaalde ethische vragen omtrent beurspromovendi voor een andere keer moeten worden bewaard. Voorzitter Van der Pol stelt voor dat de Commissie O&O – die op korte termijn bij elkaar komt – zich ook over dit onderwerp zal buigen. In de IV wordt afgestemd dat dit onderwerp zal worden toegevoegd aan de agenda van de OV van volgende week vrijdag.

280

285

290

295

300

305 **12. Huisvesting – stand van zaken**

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat CvB-lid de heer Lintsen is uitgenodigd voor de OV van volgende week vrijdag in verband met aangekondigde bezuinigingsplannen betreffende Huisvesting en Ontwikkeling⁶. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat er op het gebied van Huisvesting momenteel twee vraagstukken voorliggen. Enerzijds het feit dat het CvB momenteel de mogelijkheden voor de realisatie van een windturbine op het sciencepark in samenwerking met de Gemeente Amsterdam aan het onderzoeken is. Anderzijds de door de UvA aangekondigde bezuinigingsplannen van een bedrag rond EUR 50 miljoen.

310

Raadslid Van Tubergen merkt enerzijds op dat in de UVA sinds 2019 geld aan het reserveren is voor dit plan en geeft aan het zorgelijk te vinden dat noch de medezeggenschap noch de medewerkers van de FNWI hierop grip lijken te hebben. Een windmolen zal de nodige trillingen veroorzaken en de vraag is in hoeverre onderzoeken op laboratoria op het Sciencepark dat wel aankunnen. Bovendien brengt dit plan ook een groot risico voor de universiteit met zich mee om iets te ondernemen wat niet tot haar kerntaak behoort. Vicevoorzitter Grassiani vraagt zich af of betreffende dit dossier iets is misgegaan met de communicatie. Raadslid Walstra geeft aan dat hij het vraagstuk over de windturbines heeft geadresseerd bij de decaan van de FNWI en geeft aan dat een en ander hierdoor niet dui-

315

320

⁶ <https://www.folia.nl/actueel/142826/ub-tientallen-miljoenen-duurder-bouw-onderwijsgebouw-rec-v-afgeblazen>

delijker is geworden. Hij benadrukt dat het belangrijk is dat de medezeggenschap hierbij actief een rol gaat spelen, voordat er keuzes worden gemaakt die niet zijn terug te draaien.

325 Raadslid Van Tubergen merkt anderzijds op dat de door de UvA aangekondigde bezuinigingsplan-
nen ook een belangrijk aandachtspunt zijn. Hij geeft aan dat wegens stijgende bouwkosten de UvA
hiertoe heeft besloten. Voor de COR is het van belang te weten welke argumentatie ten grondslag
ligt om bepaalde huisvestingsplannen bij te sturen. Daarnaast hebben bezuinigingen op bouwkosten
330 ook impact op duurzaamheidsvraagstukken. Voorzitter Van der Pol, raadsleden Walstra en Huygens
beamen dit standpunt en geven aan dat het zaak is dat de COR zo snel mogelijk meer informatie van
het CvB ontvangt over bepaalde duurzaamheidsplannen, een meerjarenplanning en de financiële
componenten die daar bij horen. Voorzitter Van der Pol voegt hier aan toe dat het ook van belang is
dat de COR informatie verkrijgt over besluiten die al zijn gemaakt. Het is apart te noemen dat de
COR bijvoorbeeld niet is gehoord over de bezuinigingsplannen betreffende de Oudemanhuispoort.
335 Raadslid van Tubergen geeft aan dat hij wegens zijn voorzitterschap van de Commissie Huisves-
ting en de Voorzitter Van der Pol namens zijn voorzitterschap van de OR-FGw, zijn gevraagd om
deel te nemen in de Programmagroep Universiteitskwartier om mee te praten. Wel is in deze over-
leggen duidelijk geworden dat FP&C in sterke mate de grenzen en maten van de kosten bepalen.
Raadslid Van Tubergen vraagt zich ook af of aangekondigde bijsturing van de huisvestingsplannen
van invloed zijn op de Huisvestingsplannen van 2020. Raadslid Donner antwoordt dat hij dat niet
340 heeft kunnen opmaken uit het onlangs gegeven interview van CvB-lid de heer Lintsen in de Folia.
Voorzitter Van der Pol concludeert dat deze vragen aan bod zullen komen op de komende OV.

13. Voorbereiding OV 5 maart

345 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de agendapunten in grote maten zijn besproken tijdens de be-
spreking van de agendapunten van deze IV.

14. Rondvraag en sluiting

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 12.24 uur.

4 openstaande actiepunten 24-04-2020 t/m d.d. 12-02-2021:

n.a.v. de IV d.d. 24-04-2020

- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA zal raadslid Van Tubergen een kopie van de eerder besproken brief van d.d. 13 februari 2019 rondsturen binnen de COR
Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit uitzoeken.
- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA Bestuurssecretaris zal AS Nagobi navraag doen bij Bestuurssecretaris mevrouw drs. M.A. Herweijer over dit dossier
Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit uitzoeken.

n.a.v. de IV d.d. 12-06-2020

- Inzake gewijzigde arbeidsovereenkomsten medewerkers, zal Raadslid Pasman bij de desbetreffende juridische adviseur van de OR-AMC bekijken of hun kennis kan worden gedeeld met de COR en zal de Commissie HRM zich hierover buigen (*Actiepunten Raadslid Pasman en Commissie HRM*)

n.a.v. de IV d.d. 30-10-2020

Voorzitter Van der Pol en raadslid Van Tubergen zouden als afgevaardigde namens de COR tot deze denktank/denkpanel toetreden. Voorzitter Van der Pol kondigt vervolgens in de IV aan dat hij hierover navraag zal doen (*Actiepunt voorzitter Van der Pol*).

n.a.v. de IV d.d. 12-02-2021

- In de IV wordt afgestemd dat ambtelijk secretaris Nagobi een overzicht zal vragen bij het College over de het energielabel-status van de UvA-Gebouwen (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). hierover navraag zal doen (*Actiepunt voorzitter Van der Pol*).

n.a.v. de IV d.d. 26-02-2021

- Inzake het voorbereiden van de reflectie op de kwaliteitsafspraken voor het jaarverslag voor 1 maart aanstaande (*Actiepunt raadslid Walstra/Commissies O&O COR en CSR*).
- Brief Sociale veiligheid COR: In de IV wordt vervolgens afgestemd dat raadslid Brouwer het concept komende dinsdag (d.d. 2 maart 2021) zal bijwerken (*Actiepunt raadslid Brouwer*)

- In de IV afgesteld dat de commissie HRM een conceptbrief zal opstellen voor HR Beleid en Strategie aangaande niet in te stemmen met het verbeterplan (*Actiepunt Commissie HRM*)

350