

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

5

## Verslag interne COR-vergadering

10

Datum	Verslag door	Tijd
28 augustus 2020	Mw. mr. N.M. Nagobi	12:30-14.30 uur
Locatie		
Video conference		

15

### AGENDA

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
- 20 3. **Vaststellingen verslagen**
  - 3.1 verslag d.d. 15-05-2020
  - 3.2 verslag d.d. 19-06-2020 (vastgesteld o.v.b. op 26 juni jl.)
4. **Samenwerking UvA, VU en Huawei**
5. **Routekaart energietransitie**
- 25 6. **Vragen rondom overgang naar Office 365 (via OR-FdR)**
7. **Arbodienst – voortgang dossiers - technisch overleg 28/8**
  - commissieleden HRM geven toelichting:
    1. instemmingsverzoek - Arbobeleid 2020 2020-063214;
    2. instemmingsverzoek - RI&E's 2020-063218
  - 30 3. verzoek CvB: kwartaaloverleg/ voortgang proces Arbodienst, toewijzing afgevaardigde Commissie HRM
8. **Coronamaatregelen - stand van zaken UvA**
  - deelnemers doen verslag van technisch overleg veiligheid/ventilatie 21/8 (Gerwin, Piet, Erella, Taco, Hege Elisabeth & Marian)
  - 35 - visie onderwijs UvA – vanaf september 2020 e.a. zaken
  - faciliteitenregeling: UvA-werkplek voor (C)OR-werkzaamheden raadslid
  - inhouden salaris bij reizen naar landen code oranje en rood
9. **Sociale Veiligheid - voortgang dossier**
  - commissieleden HRM/DB (Erella, Elsbeth, Rob, Marian, Nancy) doen verslag van het
  - 40 technisch overleg met de externe commissie “De Gaay-Fortman” 28/8 (Commissieleden HRM/DB);
  - commissieleden HRM doen verslag opstart dossier Sociale Veiligheid;
  - status Concept Gedragscode
10. **Rondvraag en sluiting**

45

---

**Aanwezig:** D. Donner, N. Edwards, E. Grassiani, C. Hille, H. Kjos, R. Huygens, G. Van der Pol (Voorzitter), E. Pasmaan, P. Rodenburg, M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, N. Nagobi (Ambtelijk Secretaris)

50

**Afwezig met bericht:** C. Kleverlaan (Vicevoorzitter)

**Afwezig zonder bericht:** -

55

## VERSLAG

### 1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 12.30 uur en heet iedereen van harte welkom.

60

### 2. Mededelingen

- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat vanochtend raadsleden Brouwer, Edwards, Grassiani, Huygens en Sluijs een overleg hebben gehad met de Externe Commissie De Gaay-Fortman. Tijdens de IV, bij de bespreking van agendapunt 5 zullen zij verslag doen van dit overleg.
- 65 • Voorzitter Van der Pol deelt het vertrek Lucas van Wees (HR Directeur) bij de Bestuursstaf van de UvA mee. Saskia Voortman, hoofd JZ, zal per 1 oktober a.s. optreden als waarnemend hoofd HR.
- Collegevoorzitter Ten Dam heeft een Regievoerder, Lucienne Kelfkens, Sociale Veiligheid ingesteld. Zij is gestart per d.d. 1 augustus 2020.
- 70 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR vlak voor het zomerreces een brief heeft geschreven, waarin deze onder meer input heeft geleverd op de concept-gedragscode (cor20u033). Gistermiddag heeft het DB van de COR een agendaoverleg (AO) gehad met het College van Bestuur ter voorbereiding van de OV van d.d. 4 september 2020. Collegevoorzitter Ten Dam heeft tijdens dat overleg onder meer aangegeven dat voor het overgrote deel rekening is gehouden met de wensen van de COR aangaande de nieuwe Gedragscode van de UvA, welke live zal gaan per d.d. 1 september 2020. Ook de website van de UvA inzake het Huis van Sociale Veiligheid zal worden aangepast ter verbetering van de vindbaarheid van dit document en andere informatie over het Huis van Sociale Veiligheid. De Gedragscode omvat geen limitatieve opsomming over wat precies als sociaal onwenselijk gedrag moet worden aangeduid, omdat anders het risico zou bestaan dat gedragingen die niet zijn beschreven niet als onwenselijk zouden kunnen worden beschouwd. Ook is tijdens dat AO medegedeeld dat de Gedragscode op zichzelf niet instemmingsplichtig is, maar dat daaraan verbonden regelingen, welke ook sancties omvatten wel aan instemming zijn onderworpen. Raadsleden Pasmaan en Huygens trekken hun vraagtekens bij deze conclusie en vragen aan Ambtelijk Secretaris (AS) Nagobi of zij wil uitzoeken hoe voorheen de Gedragscode aan de COR werd voorgelegd. Het wordt door een aantal raadsleden van de COR merkwaardig gevonden dat bepaald gedrag wordt voorgeschreven zonder daarbij te benoemen welke consequenties het niet opvolgen van deze voorschriften met zich meebrengen. Raadslid Huygens merkt hierbij op dat het vaker voorkomt dat de COR steeds een discussie moet voeren over de vraag hoe de COR de door het College verstrekte informatie moet interpreteren. Vervolgens wordt in de IV afgestemd dat voortaan de COR bij ontvangst van elke document van het College gelijk vraagt wat de status van deze verstrekte informatie is, als dat niet duidelijk uit het document blijkt. Raadsleden Walstra en Rodenburg betogen dat erop minstens sprake is van een adviesrecht van de COR op de Gedragscode. In de IV wordt afgestemd dat AS Nagobi, de nieuwe Gedragscode zal delen met de COR zodra deze beschikbaar is, op d.d. 31 augustus 2020 en deze nieuwe Gedragscode zullen worden geagendeerd voor de eerstvolgende IV (**Actiepunt Nagobi**). Ook zal AS Nagobi uitzoeken hoe vorige edities van de Gedragscode aan de COR zijn voorgelegd (**Actiepunt Nagobi**).
- 80 • Tijdens het AO is ook de rol van HR Beleid en Strategie besproken met Collegevoorzitter Ten Dam. Dit heeft geleid tot het een inplannen van een “benen-op-tafel-overleg” met als vergaderdeelnemers leden van het CvB en de COR en waarbij de gesprekken eventueel zullen worden opgedeeld in groepen. Dit overleg zal medio november / december van dit jaar dienen plaats te vinden en zal als hoofdonderwerp hebben: “Implementatie kracht HR UvA”. Eerst gaat het DB COR nadenken over de invulling van dit overleg en vervolgens zal de Commissie HRM van de COR zich over dit overleg buigen.
- 85 • Het Centraal Stembureau van de UvA (CSB) heeft het stemprobleem met de CSR nog steeds niet opgelost. Er is bezwaar gemaakt tegen gevoerde campagnes tijdens de verkiezingen van de studentenraden, wegens mogelijke omkoping. Nu dit bezwaar nog loopt staat op dit moment nog steeds niet vast wie de nieuwe lichten van de CSR-leden zijn. Nina Hol is nieuwe voorzitter van de CSR, onder voorbehoud. Het DB van de COR heeft niettemin besloten de geplande

110

GV van volgende week vrijdag wel door te laten gaan. Op de agenda van de GV van volgende week zullen om deze reden geen onderwerpen voorkomen die ter vaststelling zullen staan. Voorzitter van der Pol geeft aan dat de verkiezingen en met name het CSB een zorg is wat aandacht verdient. De verkiezingen en met name het CSB zullen onderwerp van de discussie zijn op de eerst volgende IV.

115

- Geïnitieerd door HRM Commissievoorzitter Sluijs, zullen alle raadsleden binnenkort een Bias-training kunnen volgen. Dit is niet verplicht, maar wordt wel aangeraden.
- Geïnitieerd door HRM Commissievoorzitter Sluijs, zullen de raadsleden van de Commissie HRM binnenkort ook een training volgen over de portefeuille van de Commissie HRM, die veel verschillende dossiers kent. Deze training zal worden gegeven door Steven van Slageren van OR-Consultancy.
- Begin september zullen Voorzitter Van der Pol en AS Nagobi een geüpdatet en getraind worden over In Proces (document management systeem). Wordt vervolgd.
- Biastraining kunnen volgen. Dit is niet verplicht, maar wordt wel aangeraden.
- In de gesprekken over de contractverlenging met de Arbodienst AMC is afgesproken om een kwartaaloverleg in te stellen waarin de Arbodienst AMC, HRM UvA en de COR vertegenwoordigd zijn en waarin het afgesproken verbetertraject zal worden gemonitord en worden besproken. Het DB en de Commissie HRM hebben afgestemd dat raadslid Huygens zal worden voorgedragen om namens de COR om aan deze kwartaaloverleggen deel te nemen. Hierbij zal raadslid Huygens toehoorder zijn en dus geen uitspraken doen namens de COR.
- Op d.d. 3 november 2020 wordt er tussen 13.00 uur en 17.00 uur door de COR en de GOR een kennismiddag georganiseerd voor de Ondernemingsraden van de UvA over Duurzame Inzetbaarheid<sup>1</sup>.
- Op 12 november organiseert OR-FMG in samenwerking met de Centrale Ondernemingsraad een bijeenkomst ‘Loopbaanobstructie’. Nadere informatie volgt binnenkort, deelt raadslid Hille mee. Insteek van deze bijeenkomst die wegens de Covid-19 uitbraak eerder dit jaar is geannuleerd, is om ervaringen, ideeën *best practices* uit te wisselen.
- Bij het AO van gistermiddag heeft het College ook ingestemd met het faciliteren van een werkplek voor COR-raadsleden. COR-raadsleden dienen nu altijd hun C(OR)-werkzaamheden thuis uit te oefenen en dat blijkt niet altijd even goed mogelijk. Thuiswerken is nog steeds de norm. Om deze reden is het vaak zo dat raadsleden niet hun eigen “reguliere werkplek kunnen of mogen gebruiken voor (C)OR werkzaamheden”. Het verzoek om van een werkplek in het Maagdenhuis gebruik te maken dienen COR-raadsleden (ruim van tevoren) in te dienen bij AS Nafisa & Bestuurssecretaris Mariska Herweijer (in CC).

120

125

130

135

140

145

### 3. 1 Verslag d.d. 15-05-2020

**Tekstueel:** Het verslag is door de COR gewijzigd vastgesteld:

150

**Pagina 2, regel 83:** Raadslid Donner is akkoord met het voorstel van AS Nagobi om de volgende tekst toe te voegen: “aan het eind van het reglement”

**Pagina 5, regel 260:** Raadslid Walstra beantwoordt de vraag van AS Nagobi, als volgt: toevoegen “OR-FNWI”

### 3. 2 Verslag d.d. 19-06-2020

155

In de IV wordt door de COR afgestemd dat het agendapunt 3, over een nieuwe casus van Sociale Onveiligheid binnen de UvA, waarover in de NRC van d.d. 12 juni 2020 een groot artikel is verschenen, als betrouwbaar te worden aangemerkt. De COR heeft in de IV een weloverwogen besluit genomen over deze betrouwbaarheid, op grond van de aard van dit onderwerp, de tijdens de IV besproken gebeurtenissen en ter bescherming van alle betrokken partijen. In de IV is vervolgens afgestemd dat raadslid Brouwer het verslag zal opsplitsen in een betrouwbaar deel en een niet ver-

160

<sup>1</sup> <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/actueel/informatiemiddag-duurzame-inzetbaarheid-3-november-2020.html?origin=WZaKPbmJR2%2B6TNNobqExvA>

trouwelijk deel betreffende actiepunten. In de eerstvolgende IV zullen beide versies aan de goedkeuring van de COR worden onderworpen.

#### 4. Samenwerking UvA, VU en Huawei

- 165 Voorzitter van de Pol geeft aan dat het DB vragen heeft gesteld over deze samenwerking tijdens het AO van gistermiddag. Hieruit kwam onder meer voort dat verschillende ministeries, BUZA, OCW, AIVD, na toetsing hun goedkeuring van deze samenwerking hebben gegeven. Voorzitter Van der Pol is deze week ook door de Folia gebeld met de vraag wat het standpunt van de COR is in deze kwestie.
- 170 Raadslid Walstra uit zijn zorgen over deze kwestie en verwijst hierbij naar een artikel waarin duidelijk wordt waar Huawei zich mee bezig houdt<sup>2</sup>. Op papier mag deze samenwerking juridisch wel kloppen, echter oordeelt raadslid Walstra dat het van uit ethische optiek helemaal niet deugt om met een dergelijke partij in zee te gaan. De UvA dient zich af te vragen of zij wel aan een partij willen worden gelieerd die zo slecht scoort in de publieke opinie en ook waarbij vaststaat dat zij zich met praktijken bezighouden die vanuit een rechtstatelijk perspectief niet vallen te rijmen. Dit bedrijf werkt namelijk mee aan het onderdrukken van mensen en dat is zeer verwerpelijk. Raadslid Walstra vraagt zich af in hoeverre de ethische commissies op facultair en centraal niveau zijn betrokken in de overwegingen van het College van Bestuur om tot een besluit als deze te kunnen komen. Raadslid Van Tubergen, zelf lid van de centrale ethische commissie van de UvA, antwoordt dat deze centrale ethische commissie de afgelopen twee jaar stil heeft gezeten, ondanks een poging van hem om bij elkaar te komen. Raadslid Brouwer, Grassiani, en Pasmaan onderschrijven de redeneringen van raadslid Walstra en willen concreet van het College van Bestuur weten waarom de UvA zo nodig met een partij als Huawei in zee moet gaan. Dit rijmt niet met wat de UvA wil zijn qua identiteit en in zo een vrije stad als Amsterdam. Huawei krijgt op deze manier toegang tot de Nederlandse infrastructuur en kan zijn imago weer laten opbloeien, maar wat heeft de UvA hierbij te winnen vragen zij zich af. Ook moeten vraagtekens gezet worden bij de financiële middelen van EUR 3,5 miljoen die beschikbaar wordt gemaakt voor deze samenwerking. Hoe worden deze financiële middelen verdeeld is de vraag. Voorzitter Van der Pol geeft op verzoek van Vicevoorzitter Kleverlaan, nu hij bij deze IV afwezig is, aan dat er informatie bekend is over het aantal onderzoeksactiviteiten in Nederland van personen die uit China komen. Het zou een goed idee zijn om deze informatie vanaf nu te blijven monitoren. Raadslid Huygens geeft aan dat het weer een gemiste kans is dat de UvA bij het nemen van de beslissing de medezeggenschap niet heeft betrokken en uit zijn zorgen over het feit dat het College weer heeft geoordeeld dat wij geen adviesrecht of iets dergelijks hebben met betrekking tot deze kwestie. Het feit dat dit samenwerkingsverband met een UvA gelieerde partij wordt aangegaan, doet niet af aan het feit dat de UvA gelinkt wordt aan Huawei en dat medewerkers, PHD-kandidaten, door hun arbeidsovereenkomst gedwongen worden met een kwalijke partij als Huawei samen te werken en dat vindt de COR heel zorgelijk. Het zou heel goed zijn als de COR meer inzage zou krijgen in het samenwerkingscontract en als er zo snel mogelijk wordt nagegaan of de ethische commissies, decentraal als centraal, zijn geraadpleegd in deze kwestie. Raadsleden Van Tubergen en Walstra hebben zich al bereid verklaard om met de facultaire ethische commissies in gesprek te gaan. Raadslid Walstra voelt er ook wat voor om toe te treden tot de centrale ethische commissie. Het feit dat hij ook Filosofie heeft gestudeerd zal hier zeker bij van pas kunnen komen. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat alle genoemde aandachtspunten moeten worden meegenomen voor de OV van volgende week.
- 205

#### 5. Routekaart energietransitie

- Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR de Routekaart energietransitie ter informatie heeft ontvangen van het College. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de routekaart ook een deel van onze huisvestingskosten zullen bepalen en daarmee, voor een deel toch instemmingsplichtig kunnen zijn.
- 210 Het gaat hierbij over een rekening die over 20 jaar is uitgesmeerd. Raadslid Pasmaan geeft aan dat het goed zou zijn voor dit onderwerp een combinatiedossier van de Huisvestingscommissie en de Financiële commissie te maken en daarbij dat het ook een goed idee zou zijn om binnenkort samen in overleg te gaan om te kijken hoe deze financiële doelstellingen behaald kunnen worden. Raadslid

<sup>2</sup> <https://www.aspi.org.au/report/mapping-more-chinas-tech-giants>

215 Brouwer geeft aan dat de COR ervoor dient te waken dat de energietransitie niet de hoogste prioriteit zal krijgen bij het maken van keuzes voor het hanteren van UvA-Gebouwen. In de IV wordt afgestemd dat de COR het College om opheldering gaat vragen over dit document.

#### **6. Vragen rondom overgang naar Office 365 (via OR-FdR)**

220 Voorzitter van der Pol geeft aan dat er vanuit de FdR vragen zijn gekomen over Office 365. Bij een deel van de OR (en medewerkers van de faculteit) leven er zorgen over het feit dat met de overgang naar Office 365 persoonsgegevens in de Cloud komen te staan en deze ‘beheerd’ worden door een Amerikaans bedrijf. Vervolgens ontstaat er een discussie in de IV over de gang van zaken in relatie tot de instemming/adviesprocedure. Hierbij worden door raadsleden Donner, Brouwer en Pasman geëvalueerd waarom de formele medezeggenschapsprocedure is gegaan zoals deze is gegaan en wat er nu beter kan. Vervolgens wordt afgestemd dat de PIG Commissie op korte termijn een nieuwsbrief gaat schrijven over de geschiedenis van dit dossier en evaluatie (*Actiepunt PIG Commissie/Commissie Communicatie*).

#### **7. Arbodienst, voortgang dossiers - technisch overleg 28/8 - kwartaaloverleg/ voortgang proces Arbodienst**

230 Voorzitter Commissie HRM Sluijs, geeft aan dat er vanmiddag een technisch overleg zal gaan plaats vinden over het instemmingsverzoek - Arbobeleid 2020 (2020-063214) en het instemmingsverzoek - RI&E's (2020-063218). Dit overleg is geïnitieerd door het College van Bestuur/HR Beleid en Strategie van de UvA. De Commissie HRM heeft besloten dat zij in ieder geval ook extern advies zullen gaan inwinnen over deze twee instemmingsverzoeken bij OR-Consultancy. Daarnaast oordeelt de Commissie HRM dat het goed is als eerst de decentrale raden over deze instemmingsverzoeken zullen adviseren en vervolgens zal de COR even moeten afwachten wat daaruit zal komen (*Actiepunt Commissie HRM*).

240 Voorzitter van der Pol geeft aan dat de COR vlak voor het zomerreces heeft ingestemd met een verlenging van het Arbodienstcontract AMC onder voorwaarden (in addendum) tot 2022. In oktober 2020 komt het College van Bestuur met een verbeterplan, ter presentatie in OV a.s. 23 oktober. Het verbeterplan duurt 1 jaar, waarbij Rob als afgevaardigde en toehoorder van de COR, aan kwartaaloverleggen - die uit het gepresenteerde verbeterplan voortvloeien - zal deelnemen; hij zal daarbij niet spreken namens COR, maar hij zal daarbij gaan zitten in de hoedanigheid van toehoorder. Wat belangrijk is, is dat de COR een vinger aan de pols zal (gaan) houden over de vaststelling en termijnbewaking van de evaluatie en uitvoering van het gepresenteerde verbeterplan Arbodienst AMC.

#### **8. Coronamaatregelen - stand van zaken UvA**

##### **• Visie onderwijs UvA – vanaf september 2020 e.a. zaken**

250 Voorzitter Van der Pol doet verslag over het technisch overleg veiligheid/ventilatie dat op vrijdagmiddag, d.d. 21 augustus 2020 plaatsvond met Voorzitter Van der Pol en raadsleden Rodenburg, Walstra, Grassiani, Sluijs en raadslid Kjos. Raadslid Huygens en Kjos uiten in de IV niettemin hun zorgen over de periode herfst '20 en winter 20, een periode waarbij het kouder zal worden en er daardoor een groter risico bestaat dat er minder goed geventileerd kan worden wegens dichte ramen e.d. Voorzitter Van der Pol begrijpt de zorgen van raadsleden Kjos en Huygens, maar legt uit dat het technisch overleg heeft laten zien dat de UvA deze zorgen heel serieus neemt, ook met het oog op de wetenschap, onderhoud van de ventilatie mechanica in de UvA Gebouwen en voortdurende veranderende omstandigheden.

260 Dit werd in een eerder genoemd technisch overleg van vrijdag 21 augustus door mevrouw ir. C.C. (Claartje) Rakestraw (Hoofd Huisvesting HvA/UvA), de heer ir. R. (Ronald) Reiche (Adviseur Veiligheid en Vergunningen UvA) en de heer drs. G.H. (Harold) Swartjes (Directeur Facility Services UvA) uitgelegd en bevestigd door middel van een presentatie, het beantwoorden van vragen van de COR en het na afloop door hen beschikbaar gemaakte documenten over de genomen veiligheidsmaatregelen door de UvA, legt Voorzitter Van der Pol uit. Raadslid Van Tubergen bevestigt dit ook. Afgelopen maandag heeft de COR ontzettend veel informatie gekregen en deze informatie is ook UvA breed verspreid.

265 Raadslid Pasman geeft aan dat als eenieder zich aan de voorschriften houdt en thuis blijft bij klachten en met een gezond verstand omgaat met de huidige situatie, het allemaal goed zou

270 kunnen gaan. De praktijk zal uitwijzen of dat daadwerkelijk ook zo is en daar dient men heel  
scherp op te zijn.

- **Faciliteitenregeling: UvA-werkplek voor (C)OR-werkzaamheden raadslid**  
Zie daarvoor de laatste mededeling bij mededingen op pagina 3 van dit verslag.

275

- **Inhouden salaris bij reizen naar landen code oranje en rood**

Voorzitter Van der Pol vertelt dat er tijdens het AO met het College van Bestuur vragen zijn  
gesteld over de arbeidsrechtelijke gevolgen voor een UvA-medewerker in verband met  
reizen naar oranje / rood gebied. Het inhouden van loon, het verplichten van verlofopname  
e.d. werden bij de ACTA in eerste instantie gecommuniceerd en de COR vroeg tijdens het  
280 AO om opheldering, omdat de COR vanuit de ACTA namelijk signalen binnen heeft  
gekregen dat dit in eerste instantie dit soort sancties zo naar de medewerkers van deze  
faculteit zo is gecommuniceerd en daar is vervolgens veel onduidelijkheid over bestaan. Als  
antwoord op de vragen ontving de COR een uitleg, per e-mail van de Bestuurssecretaris,  
285 Mariska Herweijer op d.d. 28 augustus 2020, welke ook als vergaderstuk voor deze IV is  
gecirculeerd en later ook op de website van de UvA over Corona-updates zijn  
gecommuniceerd<sup>3</sup>. Raadslid Pasmaan geeft aan dat het belangrijk is dat je over vakanties en  
reizen duidelijke afspraken maakt met je leidinggevende om misverstanden achteraf te  
voorkomen. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het zorgelijk is dat de communicatie vanuit  
290 centraal op decentraal niveau en in dit geval bij de ACTA anders wordt gecommuniceerd.

## 9. Sociale Veiligheid - voortgang dossier

### 295 **De commissieleden HRM/DB COR doen verslag van het technisch overleg met de externe commissie “De Gaay-Fortman” 28/8 (ochtend van 9:00-11:00 uur**

Raadsliden Grassiani, Brouwer, Huygens en Sluijs doen verslag van het technisch overleg met de  
externe commissie “De Gaay-Fortman”. Raadslid Brouwer vangt aan door aan te geven dat er sprake  
was van een prettig en open gesprek. De Commissie HRM van de COR heeft een document,  
inhoudende een lijst opgesteld met belangrijke punten die de COR heeft aangevoerd tijdens de  
300 eerdere interne overleggen en geschreven brieven aan het CvB ter voorbereiding van dit technische  
overleg. Tijdens het technische overleg met deze Externe Commissie, waarvan er twee van de drie  
leden aanwezig waren, is er veel discussie geweest over de besproken onderwerpen van deze lijst.  
De Externe Commissie heeft een groot aantal gesprekken gevoerd, 30 ongeveer sinds dit technische  
overleg plaatsvond. Raadslid Brouwer geeft aan dat de Commissie HRM een goede indruk heeft  
305 kunnen krijgen van de Externe Commissie en heeft ook er ook vertrouwen in dat deze Externe  
Commissie een gedegen onderzoek aan het uitvoeren is en grondig zijn kennis aan het vergaren is.  
Wat ook opviel is dat deze Externe Commissie veel kennis heeft van de misstanden over Sociale  
veiligheid binnen de UvA. Ook staat deze Commissie open voor de standpunten van de COR en  
heeft aangegeven de verstrekte stukken door de COR verstrekt zeer op prijs te stellen, met name  
310 stukken uit het Opstartdossier Sociale veiligheid van de COR en met name vanaf de periode 2018.  
Voorzitter Van der Pol uit zijn genoegen over het feit dat het gesprek met Externe Commissie goed  
is verlopen. Daarnaast geeft voorzitter Van der Pol aan dat het goed is om volgende week tijdens de  
OV aan het College te vragen hoe de verhoudingen liggen tussen de verschillende instituten van  
Sociale veiligheid. De precieze opdracht van het CvB aan deze Externe Commissie is op de website  
315 van de UvA te vinden<sup>4</sup>. Raadslid Brouwer geeft aan dat de COR heel strak moet acteren op wat er  
uit rapport van deze Externe Commissie zal gaan komen. Raadslid Huygens geeft aan dat het  
huidige HR beleid en de HR uitvoering en het personeelsbeleid ook ter sprake zijn gekomen in de  
gesprekken met de Externe Commissie. Raadslid Grassiani sluit deze discussie af door mee te delen  
dat zij echt hoopt dat het advies van deze Externe Commissie voor de nodige ‘cultuur- en  
320 structuuromslag’ over Sociale Veiligheid binnen de UvA teweeg gaat brengen.

<sup>3</sup> <https://www.uva.nl/actueel/coronavirus/reizen.html#Houdt-de-UvA-loon-of-vakantiedagen-bij-quarantaine-in-als-je-op-vakantie-gaat-naar-een-gebied-dat-rood-of-oranje-is-bij-vertrek> ;

<sup>4</sup> <https://medewerker.uva.nl/bestuursstaf-gde/shared/studentensites/uva-studentensite/nl/nieuws/2020/06/externe-commissie-sociale-veiligheid-aan-de-slag.html?origin=ZRavCoxLSJyrA9RG%2Ffeweng>

## 10. Rondvraag en sluiting

De actiepunten hieronder uit de lijst zullen worden besproken op de eerst volgende IV, op d.d. 18 september 2020

325

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 14.40 uur.

### Openstaande actiepunten

n.a.v. de IV d.d. 27-03-2020

- Conceptbrief over positie ICTS schrijven (commissie O&O en Huygens).

n.a.v. de IV d.d. 17-04-2020

- Aanpassen brief Medewerkersmonitor (Van Tubergen).

n.a.v. de IV d.d. 24-04-2020

- Raadslid Huygens zal met raadslid Brouwer over de werkgroep “Versterking Medezeggenschap” overleg voeren, follow-up volgende IV (**Actiepunt Raadsleden Huygens en Brouwer**)
- De rol HR en Strategie en Beleid, overlegsessie op locatie inplannen (**Actiepunt AS Nagobi**)
- De financiële gevolgen voor de facilitering van thuiswerken en het nieuwe studeren in de 1,5-meter-afstand maatschappij, in UvA-gebouwen benoemen in Kaderbrief 2021. Dit aandachtspunt moet worden doorgegeven aan de heer Boels (**Actiepunt Financiële Commissie COR**)
- In de IV wordt op verzoek van de heer Buursma afgestemd om Hoogleraar Bevlogenheid aan de Nyenrode Universiteit Willem van Rhenen uit te nodigen als gastspreker voor deze in te plannen bijeenkomst over Duurzame Inzetbaarheid medio september/oktober 2020. **Dit loopt.**
- In de IV wordt afgestemd dat ter voorbereiding van deze bijeenkomst er een werkgroep Duurzame inzetbaarheid wordt gevormd binnen de Commissie HRM tezamen met de heer Buursma, om een document met *best practices* op te stellen (**Actiepunt Raadslid Huygens**). **Dit loopt.**
- Over vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA zal raadslid Van Tubergen een kopie van de eerder besproken brief van d.d. 13 februari 2019 rondsturen binnen de COR (**Actiepunt Van Tubergen**).
- Over vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA Bestuurssecretaris zal AS Nagobi navraag doen bij Bestuurssecretaris mevrouw drs. M.A. Herweijer over dit dossier (**Actiepunt AS Nagobi**)

n.a.v. de IV d.d. 12-06-2020

- Schrijven van ongevraagde advies over de problemen rondom onderwijs en onderzoek in verband met Covid-19 (**Actiepunt Commissie O&O**)
- Schrijven van ongevraagde advies over de problemen rondom onderwijs en onderzoek in verband met Covid-19 en gevolgen voor OBP (**Actiepunt Commissie HRM**)
- Schrijven van een voorstel voor toevoeging aan huishoudelijk reglement van de COR, (**Actiepunt raadsleden Brouwer, Donner en vicevoorzitter Kleverlaan**)
- Over gewijzigde arbeidsovereenkomsten medewerkers, zal Raadslid Pasman bij de desbetreffende juridische adviseur van de OR-AMC bekijken of hun kennis kan worden gedeeld met de COR en zal de Commissie HRM zich hierover buigen (**Actiepunten Raadslid Pasman en Commissie HRM**)

n.a.v. de IV d.d. 28-08-2020

- In de IV wordt afgestemd dat AS Nagobi, de nieuwe Gedragscode zal delen met de COR zodra deze beschikbaar is, op d.d. 31 augustus 2020 en deze nieuwe Gedragscode zullen worden geagendeerd voor de eerstvolgende IV (**Actiepunt Nagobi**).
- Ook zal AS Nagobi uitzoeken hoe vorige edities van de Gedragscode aan de COR zijn voorgelegd (**Actiepunt Nagobi**).
- Vervolgens wordt afgestemd dat de PIG Commissie op korte termijn een nieuwsbrief gaat schrijven over de geschiedenis van dit Office 365 dossier en evaluatie (**Actiepunt PIG Commissie/Commissie Communicatie**).
- Daarnaast oordeelt de Commissie HRM dat het goed is als eerst de decentrale raden over deze instemmingsverzoeken zullen adviseren en vervolgens zal de COR even moeten afwachten wat daaruit zal komen (**Actiepunt Commissie HRM**).