

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
12 juni 2020	Mw. mr. N.M. Nagobi	9.00-11.00 uur
Locatie		
Video conference		

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Kandidaatstelling voor de opvolging van I. Breetvelt als DB-lid COR
4. Vaststellen verslag d.d. 24-04-2020
5. Zomervakanties COR-raadsleden/zomerreces
6. 6.1 Instemmingsverzoek Arbobeleid 2020
6.2 Instemmingsverzoek verlenging Arbodienstcontract
7. Voorstel voor toevoeging aan huishoudelijk reglement van de COR, van vicevoorzitter Kleverlaan en raadslid Brouwer
8. 8.1 GOV inzake Kaderbrief 12-6
8.2 GOV inzake IP 12-6
9. Rondvraag en sluiting

Aanwezig: D. Donner, N. Edwards, E. Grassiani, C. Hille, H. Kjos, C. Kleverlaan (Vicevoorzitter), R. Huygens, G. Van der Pol (Voorzitter), P. Rodenburg, M. Sanders, O. van Tubergen, T. Walstra, N. Nagobi (Ambtelijk Secretaris)

Afwezig met bericht: E. Brouwer, M. Sluijs (verlof)
Afwezig zonder bericht: -

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 09.01 uur en heet iedereen van harte welkom.

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. Op verzoek van Vicevoorzitter Kleverlaan wordt agenda-punt 3, inzake de Kandidaatstelling voor de opvolging van I. Breetvelt DB-lid COR behandeld, na de pauze in de tweede helft van de IV, in verband met een noviteit.

2. Mededelingen

- Voorzitter Van der Pol verwelkomt nieuw raadslid Charlotte Hille ter opvolging van raadslid Breetvelt vanuit OR-FMG. Charlotte Hille is in de afgelopen jaren onder meer tweemaal Voorzitter geweest van de OR-FMG¹,
- De CSR heeft het kortgeding niet gewonnen². De UvA mag online surveillancesoftware (Procuring) inzetten bij het afnemen van tentamens, onder bepaalde voorwaarden. Voorzitter Van

¹ <https://www.uva.nl/profiel/h/i/c.m.l.hille/c.m.l.hille.html>

55 der Pol deelt mee dat dit door de CSR aangespannen kortgeding het voordeel heeft dat er nu meer duidelijkheid is verschaft.

- Voorzitter Van der Pol kondigt het zomerreces van de COR aan, welke start op d.d. maandag 6 juli 2020 en eindigt op d.d. maandag 17 augustus 2020. Meer hierover volgt bij agendapunt 5.
- Voorzitter Van der Pol doet een aankondiging over een bericht dat als voorpaginanieuws in de zaterdageditie van de NRC *van morgen*, oftewel de NRC van d.d. 13 juni 2020, zal verschijnen

60 en veel opzien zal baren. Het bericht gaat over een geval van grensoverschrijdend gedrag van een docent aan de UvA, nu bij opleiding Conservering en Restauratie van de Faculteit der Geesteswetenschappen (FGw). Voorzitter Van der Pol deelt ook mee dat vlak voordat de coronacrisis uitbrak, ergens in maart van dit jaar, de decaan van de FGw, Fred Weerman werd geïnterviewd door de NRC, naar aanleiding van deze casus. De decaan heeft onlangs (in

65 mei van dit jaar) in zijn wekelijkse vlog, bedoeld voor medewerkers van de FGw, meer verteld over deze casus. Voorzitter Van der Pol geeft in de IV vervolgens een korte weergave over wat er in die vlog door de decaan werd gezegd.³

70 In de IV is vervolgens veel ophef over deze kwestie ontstaan. Verschillende raadsleden uit hun zorgen en willen vooral van Voorzitter Van der Pol weten wat de aard van deze klachten is, waarom deze docent bijvoorbeeld (nog) niet is vertrokken en met name vooral waarom dit weer heeft kunnen gebeuren, net nu vorig jaar de ombudsfunctionaris weer is ingesteld en de UvA vorig jaar ook al te maken had met een heftige kwestie rondom grensoverschrijdend gedrag van een hoogleraar. Die

75 hoogleraar is niet meer werkzaam voor de UvA in tegenstelling tot de docent van de huidige casus. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat uit de zojuist aangehaalde vlog door de decaan werd aangegeven dat met betrekking tot de aard van het grensoverschrijdende gedrag, vaststaat dat deze gedragingen echt niet door de beugel kunnen, maar dat daarnaast ook werd geoordeeld dat deze gedragingen niet voldoende ernstig werden geacht om een ontslag van deze docent te doen rechtvaardigen. Ook staat vast dat er door de UvA maatregelen zijn getroffen jegens deze docent. Vervolgens dient de

80 COR na te denken over welke vragen gesteld moeten worden aan het College van Bestuur over deze kwestie in de eerst volgende OV. De COR moet hierbij niet zijn rol uit het oog verliezen. De COR is het in ieder geval er over eens dat dit niet had mogen gebeuren en de COR vindt het heel erg dat er voor deze studenten een gevoel van onveiligheid is gecreëerd. De raadsleden zijn het erover eens dat wat de COR kan doen in ieder geval het volgende is: de effectiviteit van regelingen rond de klachtenprocedure, vertrouwenspersonen en ombudsfunctionaris en anoniemere meldingen onderzoeken,

85 kijken of de procedures juist zijn toegepast en kijken waar in het systeem de fouten liggen.

3. Kandidaatstelling opvolging I. Breetvelt DB COR

Vicevoorzitter Kleverlaan doet tijdens het tweede deel van de IV de volgende mededelingen:

- 90 - vanaf komend academisch jaar zal COR-raadslid en vicevoorzitter Kleverlaan uit het DB treden wegens extra nieuwe werkzaamheden in de ACTA;
- Vicevoorzitter Kleverlaan blijft nog wel raadslid COR;
- Voor de kandidaatstelling van de opvolging van Iris Breetvelt hebben zich twee kandidaten gemeld, te weten Raadsleden Edwards en Huygens.
- 95 Vicevoorzitter Kleverlaan stelt daaromtrent het volgende voor:
- dat raadslid Edwards direct zal toetreden tot het DB;
- dat raadslid Huygens vanaf d.d. 1 september 2020 zal toetreden tot het DB, nu een gelijktijdig vicevoorzitterschap van de HRM Commissie met het DB lidmaatschap niet mogelijk is;
- bij terugkomst van het verlof van HRM Commissie voorzitter Sluijs, kan Raadslid Huygens toetreden in het DB;
- 100 - komende septembermaand kunnen dan tevens ook verkiezingen gehouden worden voor het vicevoorzitterschap van raadslid Kleverlaan.

105 De raadsleden stemmen allen per acclamatie in met deze voorstellen. Voorzitter Van der Pol dankt Vicevoorzitter Kleverlaan voor zijn tomeloze inzet van de afgelopen vijf jaar en feliciteert de raad-

² Kenmerk uitspraak kortgeding: ECLI:NL:RBAMS:2020:2917

³ <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/faculteiten/faculteit-der-geesteswetenschappen/nieuws/fredvlog-ongewenst-gedrag.html>

sleden Huygens en Edwards. Zij houden vervolgens een pitch - voor de vorm - over hun motivatie om tot het DB van de COR toe te treden.

4. Vaststellen verslag d.d. 24-04-2020

110 Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. De actiepunten worden vooruitgeschoven naar de eerstvolgende IV.

5. Zomervakanties COR-raadsleden/zomerreces

115 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat in de in de IV moet worden afgestemd hoe door de COR zal worden omgegaan met spoedverzoeken van het College van Bestuur tijdens het zomerreces. Raads-
lid Van Tubergen antwoordt dat het belangrijk is dat de COR zich niet laat opjagen met betrekking tot het nemen van het besluit tijdens het zomerreces. Vervolgens wordt afgestemd dat er minimaal twee werkdagen en maximaal vijf werkdagen als reactietijd zullen worden aangehouden voor de
120 raadsleden om te reageren op een verzoek per WhatsApp of per e-mail, en dat de COR alleen besluiten zal nemen, ook tijdens het zomerreces, zolang er een quorum is. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat er tijdens het zomerreces altijd minimaal een DB-lid, bij wijze van estafette bereikbaar zal zijn. Alle raadsleden kunnen zich vinden in deze werkwijze tijdens het zomerreces en zullen per e-mail aan ambtelijk secretaris hun bereikbaarheid per e-mail aangeven.

6. Instemmingsverzoek Arbobeleid 2020 en instemmingsverzoek RI&E's 2020

125 In verband met de situatie rondom de Covid-19 uitbraak geeft Voorzitter Van der Pol aan dat het noodzakelijk is dat er volgende week een ongevraagd advies wordt geschreven over de problemen rondom onderwijs en onderzoek in verband met Covid-19. Raadslid Grassiani geeft aan dat al het onderwijs nu voor een groot deel is overgezet naar online onderwijs. Deze grote transformatie van
130 onderwijs op locatie naar digitaal onderwijs kost ontzettend veel tijd en vergt ontzettend veel extra uren van docenten. De COR wil weten hoe de UvA deze extra ballast gaat opvangen. De Commissie O&O van de COR gaat zich na afloop van de IV over deze urgente kwestie buigen en zal begin volgende week met een conceptbrief ter redactie voor de COR komen, zodat op korte termijn dit aandachtspunt aan het College zal worden voorgelegd (*Actiepunt Commissie O&O*). Raadslid Huygens haakt in op dit onderwerp door aan te geven dat in dit verband ook rekening moet worden gehouden met het OBP: de Gemeenschappelijke dienstverlenende eenheden en de Bestuursstaf. Deze groep werkt zich momenteel ook in de rondte ten behoeve van het effectueren van deze transformatie van volledig onderwijs op locatie naar hybride onderwijs. Hierbij moet vooral gekeken worden naar de uitvoering en de organisatie die al deze veranderingen wegens de Coronacrisis met zich mee brengen.
140 Voorzitter Van der Pol vindt dit een goed punt en stelt voor dat de Commissie HRM zich ook gaat buigen over het schrijven van een ongevraagd advies specifiek over deze door raadslid Huygens aangekaarte aandachtspunten. Beide brieven kunnen dan op de eerstvolgende OV met het College worden besproken (*Actiepunt Commissie O&O en Commissie HRM*).

6.1 Instemmingsverzoeken Arbobeleid 2020; en

6.2 Instemmingsverzoek verlenging Arbodienstcontract

145 In de IV wordt afgestemd dat de Commissie HRM zich over deze twee instemmingsverzoeken zal gaan buigen en dat het de insteek is dat voor aanvang van het zomerreces de COR een reactie aan het College van Bestuur zal geven. Raadslid Pasmaan vraagt aan de Commissie HRM of deze hierbij
150 ook zal kijken naar de afgesproken verbeterpunten van de Arbodienst AMC. Vicevoorzitter van de Commissie HRM Huygens antwoordt dat dit punt zal worden meegenomen. Daarnaast benoemt hij ook het punt van de versterking van de medezeggenschap en welke belangrijke rollen de ambtelijk secretarissen (AS-en) hierbij spelen en geeft aan dat hij via AS Nagobi aan alle AS-en om input zal vragen op decentraal niveau. AS Nagobi geeft aan dat er afgelopen dinsdag een online bijeenkomst heeft plaatsgevonden met alle ambtelijk secretarissen van de decentrale raden om kennis te maken en te delen en om de zojuist door raadslid Huygens aangekaarte onderwerpen te bespreken. Voorzitter Van der Pol en raadsleden Pasmaan en Huygens vinden het een goed initiatief dat de AS-en op deze wijze samenwerken om zo de positie van de medezeggenschap te versterken. Na het zomerreces zullen meer stappen worden gezet in deze richting.

160

7. Voorstel voor toevoeging aan huishoudelijk reglement van de COR

Bij afwezigheid van raadslid Bouwer wordt in de IV afgestemd dat dit agendapunt wederom, vooruit geschoven wordt naar de eerst volgende IV (*Actiepunt raadsleden Brouwer, Donner en vicevoorzitter Kleverlaan*).

8. GOV Kaderbrief 2021 en GOV IP

Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat 30 minuten van de GOV Kaderbrief 2021 zullen worden besteed aan de Coronamaatregelen, de herstart van het onderwijs en de daarbij behorende protocollen.

8.1 GOV inzake de Kaderbrief 12-6

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat afgelopen woensdag de financiële commissies van de COR en de CSR, namens de GV, een technisch overleg hebben gehad met Erik Boels van FP&C om de Kaderbrief 2021 te bespreken. Raadslid Huygens uit tijdens de IV zijn zorgen over de *SLA-cyclus* (p. 8 *Instemmingsverzoek Kaderbrief 2021*) en geeft aan dat het belangrijk is dat de COR zich meer duidelijkheid verschafft over dit instrument. Vicevoorzitter Kleverlaan geeft aan dat tijdens dat technisch overleg onder meer wordt gesproken over de Commissie van Rijn en het Investeringsfonds NL en ook werd de vraag beantwoord over hoe definitief deze plannen zijn in het licht van de Covid-19 uitbraak. Uit het technisch overleg volgde ook dat de plannen van de eerste tranche redelijk zeker zijn en dat de rest van de plannen na Prinsjesdag 2020 zullen worden besproken. Vervolgens doet raadslid Donner verslag over het technisch overleg. Het komt er op neer dat de UvA in haar ambities hoogdravend met betrekking tot de Kaderbrief 2021 kan zijn, maar dat het ook van belang is om te weten dat er toch wordt beperkt in de middelen die er zijn. Hierbij gaat het er niet zozeer erom dat de middelen c.q. financiën er niet zijn, maar gaat het er juist om dat het niet duidelijk is dat de financiën beschikbaar zijn wanneer de UvA deze wil gaan inzetten. Raadslid Donner deelt verder dezelfde mening als raadslid Huygens met betrekking tot de SLA-cyclus door aan te geven dat dit onderwerp te summier wordt beschreven in de Kaderbrief 2021. In het technisch overleg is onder meer besproken aangaande deze SLA-cyclus dat het de grote ambitie is om de diensten, het de onderwijs en het onderzoeksproces hechter op elkaar af te stemmen. Daarnaast is het ook de ambitie om er voor te zorgen dat er naar flexibiliteit gezocht wordt om het onderwijs te verbeteren en om het onderzoek vaardiger te maken. De diensten moeten daarbij als het ware deze flexibiliteitsambitie ondersteunen en dat houdt in dat de SLA-cyclus gerevalueerd moet worden. Raadslid Donner legt vervolgens uit dat wat nu in deze Kaderbrief 2021 naar voren komt, is dat er begin is gemaakt met het opstarten van de zojuist genoemde flexibiliteit, maar dat er pas werkelijk grote stappen gemaakt gaan worden in 2022. Raadslid Donner legt ook uit dat er in genoemde tarieven in de Kaderbrief 2021 voor een deel bestaat uit een bedrag dat is bedoeld om ontwikkelingen te bekostigen die op het moment van de vaststelling van het tarief nog niet bestaan. Raadslid Donner geeft ook aan dat het tijdens de GOV ook belangrijk is om naar onderwijsvernieuwing te kijken in relatie tot ICTS-vernieuwing en om hierover alvast ideeën te vormen over verbetering. Tot slot geeft raadslid Donner aan dat tijdens het technisch overleg wel is gezegd dat diversiteit aan bod komt in de Kaderbrief 2021 en dat de CSR oordeelt dat er meer gewicht aan Diversiteit moet worden gegeven in de Begroting 2021 nu de Kaderbrief 2021 daar weinig ruimte voor toelaat. Raadslid Pasmaan wil weten – nu hij niet bij het technisch overleg van afgelopen woensdag kon zijn - of in het licht van de Covid-19-uitbraak in de Kaderbrief 2021, er qua bandbreedte met betrekking tot de reserves rekening is gehouden met “*een goed scenario*” en een “*niet-goed scenario*”. Raadslid Donner antwoordt dat in het technisch overleg op deze vraag werd geantwoord dat het nog niet zover was om tot zulke scenario's te komen. Raadslid Grassiani wil weten hoe het gesteld is met het budget voor diversiteit en met name waarom daar geen specifiek budget voor is ingeruimd in de Kaderbrief 2021. Raadslid Donner antwoordt dat strikt genomen diversiteit en sociale veiligheid een facultaire aangelegenheid zijn en dat op centraal niveau daar alleen beleid over wordt gemaakt. Dat komt er feitelijk op neer dat als er besluiten moeten worden genomen over diversiteit de faculteiten daar dan ook hun eigen budgetten voor moeten gebruiken. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het onderwerp Diversiteit een belangrijk aandachtspunt is waarover in de GOV's vanmiddag vragen moeten worden gesteld. Daarnaast geeft Voorzitter Van der Pol aan dat ook in de GOV vanmiddag de vragen van raadslid Brouwer, over de matchingsdefinitie zullen worden gesteld.

8.2 GOV inzake IP 12-6

220 Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat er vanmiddag in het tweede deel van de GOV ook het IP zal worden besproken en kaart aan dat er hierbij op in ieder geval op twee zaken moet worden gelet:
- wat ziet de COR terug in het IP over wat er op de heissessie met het College op d.d. 28 februari 2020 is besproken?
- in hoeverre is het IP Corona-proof?

225 Voorzitter Van der Pol legt ook uit dat we deze werkversie van het IP behoorlijk laat van het College hebben ontvangen en dat er daarom weinig tijd is voor eenieder om het document voldoende te analyseren en geeft aan dat het IP toch besproken zal worden, nu het document niet een definitieve versie betreft, maar slechts een werkversie is. Tijdens een GOV medio oktober van dit jaar zullen GV-raadsleden nogmaals in de gelegenheid worden gesteld om met het College over het IP te spreken.

230 Vicevoorzitter Kleverlaan geeft aan dat de werkversie van het IP op het eerste gezicht er goed uit ziet, maar uit ook zijn zorgen over het organiseren van kleinschalig onderwijs en geeft aan dat dit een aandachtspunt is dat nader zal moeten worden uitgewerkt. Raadslid van Tubergen vraagt zich af hoe het kan dat het kleinschalig onderwijs zal worden betaald uit de kwaliteitsmiddelen, maar dat er niet vaststaat dat deze kwaliteitsmiddelen zullen worden behouden. Vicevoorzitter Kleverlaan antwoordt dat hij alleen problemen op dit vlak ziet bij opleidingen, waarbij het per definitie niet mogelijk is om aan kleinschalig onderwijs te doen. Raadslid Kjos merkt op , onder verwijzing naar pagina

235 5 van de werkversie IP en waarin staat: ***“we leiden studenten op voor de samenleving van morgen, en zij interdisciplinaire kennis nodig hebben maar ook vaardigheden, die de opleiding overstijgen”***, dat niet alle docenten zijn toegespitst om deze vaardigheden te doceren en vraagt of er daarvoor middelen beschikbaar worden gesteld. Raadslid Kleverlaan antwoordt dat docenten in beginsel hier zelf een oplossing voor moeten hebben. Raadslid Van Tubergen stelt voor om de internationalisering van de UvA in relatie tot de Covid-19-uitbraak ook te bespreken in de GOV inzake de IP.

240 Voorzitter Van der Pol merkt in dit kader op dat het niet de intentie van het de UvA is om een “online universiteit” te worden, aldus het College. Raadslid Grassiani merkt op dat dat er met de CSR veel is gepraat over Diversiteit en merkt op dat deze kritische blik is verwerkt in de werkversie van het IP. Wat een aandachtspunt is voor de GV, is om in de gaten te houden dat deze “mooie woorden” niet enkel als beleid zullen worden geormerkt en daardoor slechts bij woorden zullen blijven.

245 Raadslid Grassiani benadrukt dat het belangrijk is dat er geld vrij wordt gemaakt voor Diversiteit om veranderingen teweeg te kunnen brengen. Raadslid Pasman uit zijn zorgen over het IP in licht van de Covid-19-problematiek. Raadslid Kjos kondigt aan dat zij en raadslid Edwards binnenkort in gesprek gaan met een aantal CSR raadsleden over het testen via een pilot van een Online Community Platform. Raadslid Pasman geeft aan dit een heel goed idee te vinden, maar uit tegelijkertijd zijn

250 zorgen over landen die niet een over een heel goede internet infrastructuur zoals Nederland beschikken en met name wat dat voor gevolgen dat heeft voor de studenten die uit die landen komen. Raadslid Walstra weet uit ervaring dat studenten thans al veel gebruik maken van diverse Online Community Building Platforms en geeft aan dat de UvA dit soort platforms beter zal moeten faciliteren. Voorzitter Van der Pol vindt dit een uitstekend idee en geeft aan dat alle raadsleden dit soort ideeën naar cor@uva.nl moeten mailen, zodat deze informatie niet versnipperd raakt en beschikbaar zal worden gemaakt op een centraal punt via de TLC's. Raadslid Huygens uit vervolgens zijn zorgen over hoofdstuk 7 van het IP, getiteld ***“Organisatie: we zijn wendbaar dankzij onze (bedrijfs)inrichting”*** en vraagt hierbij aan raadslid Edwards, wegens haar financiële achtergrond, om

260 input. Raadslid Edwards geeft aan het eens te zijn met raadslid Huygens en geeft aan dat het goed zou zijn als er in plaats van autocratische leiderschapstijlen er meer transparantie en ruimte zal moeten zal komen voor bottom-up besluitvorming bij HR beleid binnen de Amsterdam Business School, bijvoorbeeld, aangezien zij wegens haar ervaring op verschillende afdelingen heeft kunnen constateren dat er binnen deze organisatie nog ontzettend veel verschillen bestaan.

265

9. Rondvraag en sluiting

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat hij zojuist door de Folia is uitgenodigd voor een interview over de nieuwe casus bij de FGw en geeft daarbij aan te zullen vertellen wat zojuist in de IV is besproken.

270 Voorzitter Van der Pol vertelt ook dat de door raadslid Huygens geschreven nieuwsbrief van de COR, over het Arbodossier gereed is. Begin volgende week zal eerst de Commissie Communicatie en vervolgens de gehele COR zich hierover buigen, zodat deze in de week erop in de UvA nieuwsbrief kan verschijnen.

275 Raadslid Pasman deelt mee dat de OR-AMC (extern) juridisch advies heeft ingewonnen, omdat deze van oordeel is dat de omgezette arbeidsaanstelling naar arbeidsovereenkomst per 1 januari 2020 van de medewerkers niet conform gemaakte afspraken zijn. Een van de voorwaarden zou zijn dat al “het oude” naar “het nieuwe” zou worden overgezet. De OR-AMC heeft kunnen constateren dat dat niet overal is gebeurd en dat dit is zeer zorgelijk is. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het goed zou
280 zijn als de HRM Commissie zich hierover zal gaan buigen. Raadslid Pasman zal bij de desbetreffende juridische adviseur van de OR-AMC bekijken of hun kennis kan worden gedeeld met de COR (*Actiepunt Raadslid Pasman en Commissie HRM*).

285 Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 11.14 uur.

Naar aanleiding van actiepunten:

n.a.v. de IV 27 maart 2020

- ICTS: Conceptbrief over ICTS schrijven, door de Commissie O&O. Raadslid Huygens geeft aan dat dit actiepunt gaat over het beleidsdeel van ICTS welke aansturing zou moeten geven aan het beleid. De COR en de GOR hebben daar ideeën over. Hierbij is het belangrijk te bekijken welke verschillende mogelijkheden open staan om een en ander anders te organiseren. Raadslid Huygens geeft aan dat het goed is als de GOR dit actiepunt eerst binnen de GOR zal bespreken. Raadslid Walstra beaamt dit en geeft aan dat het goed zou zijn als de Bestuurder meer kennis over dit gebied zou vergaren. **Actiepunt (voorlopig) afgehandeld.**

n.a.v. de IV d.d. 24-04-2020

- Aanpassen brief Medewerkersmonitor (Raadslid Van Tubergen): Raadslid Sluijs, geeft aan dat er een nieuwe Medewerkersmonitor op komst is en geeft aan dat het goed zou zijn als hier naar wordt gevraagd aan de Bestuurder. **Actiepunt afgehandeld.**

n.a.v. de IV d.d. 12-06-2020

- *Raadslid Huygens zal met raadslid Brouwer inzake de werkgroep “Versterking Medezeggenschap” overleg voeren, follow-up volgende IV Actiepunt Raadsleden Huygens en Brouwer.*
- Schrijven van een voorstel voor toevoeging aan huishoudelijk reglement van de COR. Actiepunt afgehandeld op de IV van d.d. 9 oktober 2020. AS Nagobi zal de door de COR aangenomen wijziging verwerken en voorleggen aan Raadslid Donner en Brouwer in de week van d.d. 24 november 2020 en zal de update vervolgens delen met de COR via de weekmail.
- Inzake gewijzigde arbeidsovereenkomsten medewerkers, zal Raadslid Pasman bij de desbetreffende juridische adviseur van de OR-AMC bekijken of hun kennis kan worden gedeeld met de COR en zal de Commissie HRM zich hierover buigen (*Actiepunten Raadslid Pasman en Commissie HRM*).