

Centrale Ondernemingsraad UvA**COR-secretariaat**Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

10 Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
10 januari 2020	E.B.I. Moors	10.00-12.00 uur
Locatie		
Maagdenhuis, kamer 21		

15

20 AGENDA

20

1. Opening
2. Grip op werkdruk
3. Mededelingen
4. Verslag d.d. 13-12-2019
- 25 5. Voorbereiding OV artikel 24 overleg
6. Samen Doen
7. Audit aanstellingspraktijk tijdelijke docenten
8. Antwoordbrief CvB inz. Office365
9. Voorstel evenement inz. academic harassment
- 30 10. Aandragen mogelijke agendapunten OV d.d. 24-01-2020
11. Rondvraag en sluiting

35

Aanwezig: I. Breetvelt, E. Brouwer, E. Grassiani, H. Kjos, C. Kleverlaan, I. Kraal, E. Pasman, G. van der Pol (voorzitter), M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen
Afwezig met bericht: R. Huygens, P. Rodenburg, T. Walstra
Afwezig zonder bericht: -

40

Gasten: W. de Munck, C. Hille, D.J. Donner, L. Schaap, T. Vernooij, W. Wester

40 VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

45

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10.03 uur en wenst iedereen een gelukkig nieuwjaar. De agendapunten zullen in aangepaste volgorde worden doorlopen vanwege de aanwezige gasten. De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

2. Grip op werkdruk

50

Voorzitter Van der Pol heet mevrouw De Munck van harte welkom. Mevrouw De Munck dankt de raad voor de uitnodiging en geeft een korte stand van zaken. Grip op werkdruk was begonnen in 2018 met als einddatum eind 2019. Er is besloten om deze einddatum aan te houden. Vanuit het programma zijn actielijnen in gang gezet. Vanaf dit jaar zijn de faculteiten nadrukkelijker aan zet. Zij hebben acties geformuleerd, wat het vertrekpunt is van de overdracht van de verantwoordelijkheid. Het programma zal in afgeslankte vorm worden voortgezet in de vorm van een commissie die aanjaagt en suggesties kan doen. Het programma is dan ook strikt genomen afgerond en er wordt gewerkt aan een verantwoordingslag.

55

60 Raadslid Breetvelt vraagt wat de resultaten en effecten van het programma op de lange termijn zijn. Ook is ze benieuwd hoe naar aanleiding van actielijn 1 de taaklast zal dalen. Mevrouw De Munck antwoordt dat een attitudeverandering uiteindelijk nodig is. Het onderwerp moet dan ook goed bespreekbaar worden gehouden. Met HR wordt gekeken welke indicatoren kunnen helpen met het meten. Het zal ook meegenomen worden bij de aanbesteding van de medewerkersmonitor. Wat betreft de tweede vraag geeft mevrouw De Munck aan dat uit de gehouden analyse verschillende oorzaken voor werkdruk blijken. Daarom wordt het nu bij de faculteiten gelegd, om het op maat op te lossen.

70 Raadslid Sluijs vraagt of er naast de medewerkersmonitor nog een aparte enquête wordt gehouden om de werkdruk te meten. Mevrouw De Munck antwoordt dat dit niet bekend is bij haar. Ze stelt dat in de afgelopen medewerkersmonitor werkdruk goed aan bod kwam. Er moet worden gekeken hoe daar opvolging aan kan worden gegeven. Het onderwerp verdient voortdurende aandacht.

75 Raadslid Breetvelt merkt op dat het problematisch is dat het verdeelmodel geen taakbelastingmodel is. Er is geen realistische tijdstoemeting voor de taken. Mevrouw De Munck herkent het discussiepunt. Ze stelt dat de discussie op de werkvloer moet worden gevoerd.

80 Raadslid Brouwer vraagt hoe de facultaire actiepunten zijn bepaald. Raadslid Sluijs voegt toe benieuwd te zijn of de decentrale OR'en zijn betrokken bij de actiepunten. Mevrouw De Munck antwoordt dat het programma faculteit specifieke informatie heeft gedeeld met de faculteiten en begeleiding heeft geboden. Er is onder meer gesproken met decanen, onderwijsdirecteuren en directeuren bedrijfsvoering. De decentrale OR'en dienen het onderwerp op de agenda te zetten, als de decaan dat niet doet.

85 Raadsleden Sluijs en Kraal vragen hoe ACTA, AMC en de diensten worden betrokken. Mevrouw De Munck antwoordt dat met een aantal diensten nog wordt gesproken. Er is toegespitst op de faculteiten. ACTA en AMC doen niet mee.

90 Raadslid Pasman geeft aan het jammer te vinden dat het AMC niet meedoet. De FdG maakt tenslotte onderdeel uit van de UvA. Hij vindt het verder zorgelijk dat het programma verder gaat in afgeslankte vorm. Hij vindt dat het programma goed werk levert en ziet dat er nog veel moet worden gedaan om daadwerkelijk grip op werkdruk te krijgen. Hij ziet daarom graag dat de commissie in de lead blijft om daadwerkelijk tot operationele veranderingen te komen. Mevrouw De Munck dankt raadslid Pasman voor het compliment en benadrukt dat de commissievorm een bewuste keuze vanuit het programma is. Ze neemt de opmerkingen mee. Verder geeft ze aan dat het AMC niet meedoet vanwege de andere cao.

95 Raadslid Van Tubergen vraagt hoe het vervolgtraject eruit ziet. Mevrouw De Munck antwoordt dat het opstellen van een planning door de faculteiten de vervolgstap is. Ze is verheugd dat het bij de FdR al in het jaarplan is geland.

100 Raadslid Grassiani vraagt of werkdruk ook kwalitatief wordt bekeken en onderzocht. Mevrouw De Munck antwoordt dat per 1 januari promovendi zijn gestart om werkdruk te onderzoeken, ook op kwalitatieve wijze.

105 Raadslid Pasman geeft aan dat Grip op werkdruk zich zeer focust op onderwijs. De competitie binnen het onderzoek geeft echter ook veel druk. Raadslid Sluijs voegt toe dat het ondersteunend personeel eveneens druk ervaart. Ze vraagt of de COR de verantwoording van het programma zal ontvangen. Mevrouw De Munck antwoordt dat de verantwoording aan de gehele UvA-gemeenschap wordt aangeboden, en daarmee ook aan de COR.

110 Voorzitter Van der Pol dankt mevrouw De Munck voor haar komst en toelichting. Hij vraagt of de verantwoording in een OV kan worden besproken. Mevrouw De Munck antwoordt dat dit mogelijk is en dankt de raad voor het gesprek.

10.43 uur mevrouw De Munck verlaat de vergadering.

115

Raadslid Van Tubergen vraagt naar de verhouding tussen onderwijs en onderzoek bij de FdG. Raadslid Pasmaan antwoordt dat het onderwijs ondergeschoven is. Een aanzienlijk deel van het onderwijspersoneel heeft last van een burn-out.

120

Raadslid Kraal merkt op dat Grip op werkdruk niet kijkt naar de organisatiebrede elementen. Raadslid Breetvelt vult aan dat het kwalijk is dat bepaalde structuren niet worden geadresseerd in het programma, bijvoorbeeld de werkdruk veroorzaakt door onderzoek. Raadslid Pasmaan reageert dat het programma wel de eerste is die op een dergelijke manier naar werkdruk kijkt.

125

Raadslid Kjos vraagt hoe de FEB op de hoogte wordt gehouden, aangezien de OR FEB nu geen afvaardiging in de COR heeft. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat de stukken kunnen worden gedeeld met de OR FEB.

130

Voorzitter Van der Pol stelt voor om Grip op werkdruk op de agenda van de OV te zetten. Dan kunnen de opmerkingen worden meegegeven aan het CvB. Raadslid Kraal reageert dat in ieder geval kan worden meegegeven dat de commissie een grotere regietaak moet krijgen. Raadslid Van Tubergen voegt toe dat ook moet worden benadrukt dat de decentrale OR'en goed moeten worden betrokken.

135

3. Mededelingen

- De werving voor de nieuwe ambtelijk secretaris loopt. Gesprekken worden halverwege januari gehouden. Tot de nieuwe ambtelijk secretaris zal starten, zal een tijdelijke ambtelijk secretaris de COR ondersteunen.
- Op 14 januari worden de voorzitter en de ambtelijk secretaris opnieuw geïnformeerd over de DMS InProces.
- Er wordt gezocht naar nieuwe data voor de WHW-overleggen.
- De COR stond zoals gepland in de UvA nieuwsbrief deze week met de mededeling dat er voortaan vaker zal worden bericht.
- Het adviesverzoek over de conceptprofielen RvT is binnengekomen en wordt tijdens de volgende IV behandeld.
- De informatievoorziening over HiC lijkt te zijn verbeterd bij de FGw.

140

145

4. Verslagen d.d. 13-12-2019

Tekstueel:

150

Het verslag is gewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- **Pagina 5, eerste actiepoint:** het actiepoint blijft staan.
- **Pagina 5, tweede actiepoint:** de commissie HRM heeft het nog niet besproken. Het wordt meegenomen in het volgende commissieoverleg.
- **Pagina 5, derde actiepoint:** de brief over self-support wordt aangepast verstuurd.
- **Pagina 5, vierde actiepoint:** de brief over duurzaamheid is verstuurd.
- **Pagina 5, vijfde actiepoint:** het DB zal zorgdragen voor het juridisch advies.

155

160

11.04 uur GOR-leden Donner, Wester en Schaap treden de vergaderruimte binnen.

6. Samen Doen

Voorzitter Van der Pol verwelkomt de GOR-leden en geeft aan dat moet worden besproken welke raad wat oppakt ten aanzien van het dossier Samen Doen.

165

GOR-lid Donner vertelt kort de geschiedenis van Samen Doen. Samen Doen kwam tot stand naar aanleiding van de bestuurlijke ontvlechting. Er was besloten om de samenwerking van de diensten

voort te zetten. Hierbij werd aangegeven dat de kwaliteit en efficiëntie van de dienstverlening moesten worden verbeterd en er intensiever met de faculteiten moest worden gewerkt. De diensten dienen nu intensief samen te werken om de ketens te verbeteren en betere dienstverleningspakketten te bieden. Als voordeel van de samenwerking van de diensten wordt door het CvB schaalgrootte genoemd, waardoor er meer kan worden geïnvesteerd in maatwerk. GOR-lid Donner geeft aan dat wordt gezegd dat hele dienstpakket bij de COR ligt. De COR kan ook kijken naar de meerwaarde van de samenwerking voor de UvA als geheel. De GOR kijkt meer naar de medewerkers van de diensten en hoe die worden aangestuurd.

Raadslid Pasmaan stelt dat het CvB vaak aangeeft dat het een dossier van de GOR is. Voorzitter Van der Pol merkt op dat andere decentrale OR'en ook graag meepraten over de diensten, maar dat wordt niet mogelijk gemaakt. GOR-lid Donner reageert dat het wanneer het de SLA-cyclus betreft, de OR'en, GOR en COR allemaal een rol zouden moeten spelen. De raden zouden zich hiervoor separaat kunnen verenigen. Dat zou de medezeggenschap kunnen versterken.

Raadslid Van Tubergen vraagt hoe het dossier verder kan worden gebracht. GOR-lid Donner antwoordt dat er na de bestuurlijke ontvlechting een concepttoetsingskader was opgesteld. Dit kader zou in het PBO worden besproken, maar is direct versnipperd. Er zijn 129 dienstendossiers met elk een eigen aanpak. Er moet een definitief toetsingskader komen. De onlangs verschenen voortgangsrapportage is ook niet volgens het concepttoetsingskader opgesteld. Er moet worden gevraagd waarom dit niet is gedaan. Verder moet er worden gekeken naar welke criteria van het toetsingskader bij de COR liggen en welke criteria bij de GOR. Hiervoor moeten de rapportages wel conform de criteria van het toetsingskader worden opgeleverd.

Raadslid Kraal stelt dat een baseline ontbreekt. Er dienen projectplannen te zijn. GOR-lid Donner antwoordt dat Samen Doen niet projectmatig is aangepakt.

De raad en de GOR-afvaardiging besluiten om een werkgroep op te richten met daarin zowel COR-als GOR-leden. De werkgroep zal de punten over het toetsingskader op papier zetten. Vervolgens wordt het binnen beide raden besproken. Daarna zal er worden gekeken naar de verdere procedure. Vanuit de COR zullen raadsleden Kraal (tevens GOR-lid), Huygens (tevens GOR-lid) en Van Tubergen zitting nemen in de werkgroep.

11.50 uur OR FMG raadslid Hille betreedt de vergaderruimte.

9. Voorstel evenement inz. academic harassment

OR FMG raadslid Hille is voornemens een evenement inz. academic harassment te organiseren. Het zal een universiteitsbreed evenement zijn. Ze betreft daarom ook graag de commissie HRM van de COR.

Voorzitter Van der Pol geeft aan het goed te vinden dat het onderwerp wordt geadresseerd. Hij vraagt waarom een dinsdag als dag wordt voorgesteld en of het voor alle medewerkers wordt georganiseerd. OR FMG raadslid Hille antwoordt dat de dinsdag de dag lijkt dat de meeste mensen kunnen. Het evenement dient in ieder geval te passen in de agenda van het CvB. Het idee is dat er na een plenaire introductie in groepjes wordt verder gepraat. Bij elk groepje zit dan een CvB-lid of een RvT-lid. Het doel is om een veilige omgeving te creëren waar ervaringen worden gedeeld en steun kan worden gegeven. De moderator is daar ook op getraind.

Voorzitter Van der Pol vraagt of medewerkers wel durven te komen als het CvB en mogelijk de leidinggevende aanwezig zullen zijn. Sommige personen durven bijvoorbeeld niet eens naar een vertrouwenspersoon te stappen. OR FMG raadslid Hille antwoordt dat ze aanmelden in ieder geval niet wil verplichten. Verder denkt ze eraan om het mogelijk te maken dat personen kunnen komen als enkel toehoorder.

Raadslid Kraal geeft aan dat vanuit de organisatiekant het wel handig is om met aanmeldingen te werken. Raadslid Grassiani reageert dat er kan worden aangegeven dat de organisatie graag hoort wie er aanwezig zal zijn, maar dat aanmelding niet verplicht is.

225

Raadslid Pasmaan geeft aan enthousiast te zijn over het evenement. Voorzitter Van der Pol merkt op dat het goed is om te melden dat de bijeenkomst wordt georganiseerd door de OR FMG in samenwerking met de commissie HRM van de COR. OR FMG raadslid Hille voegt toe dat in de uitnodiging zal worden gemeld dat het CvB en de RvT aanwezig zullen zijn. Eerst zal er echter een datum worden vastgesteld op basis van de agenda's van het CvB en de RvT.

230

12.09 uur raadslid Kleverlaan verlaat de vergadering.

Raadslid Grassiani raadt nog aan om te kijken naar een pakkende titel voor het evenement.

235

Voorzitter Van der Pol dankt OR FMG raadslid Hille voor haar komst en toelichting. De COR steunt het initiatief en zal betrokken blijven.

12.12 uur OR FMG raadslid Hille verlaat de vergadering.

240

5. Voorbereiding OV artikel 24 overleg

Het agendapunt wordt verschoven naar de volgende IV.

7. Audit aanstellingspraktijk tijdelijke docenten

245

De UvA heeft een audit laten doen op de aanstellingspraktijk van docenten. Raadslid Breetvelt geeft aan dat het een grondig onderzoek lijkt. Ze stelt voor om de stukken voor te leggen aan de VIR, naast het bespreken in de OV. Inhoudelijk merkt ze op het zorgelijk te vinden dat faculteiten een verschillende uitwerking van het aanstellingsbeleid hanteren. Er moet geen willekeur in de rechtspositie ontstaan.

250

Raadslid Grassiani vraagt waarom de COR destijds niet heeft ingestemd met de HR-Agenda notitie over tijdelijk en vast personeel. Raadslid Breetvelt antwoordt dat er voor een volledig beeld naar de brieven van vroeger moet worden gekeken. Er was in ieder geval onenigheid tussen de COR en het CvB over het instellen van een maximumpercentage tijdelijke docenten 3 en 4, terwijl de reductie van het aantal tijdelijke docenten ook was opgenomen in het Tienpuntenplan.

255

8. Antwoordbrief CvB inz. Office365

Het agendapunt wordt verschoven naar de volgende IV.

260

10. Aandragen mogelijke agendapunten OV d.d. 24-01-2020

De volgende agendapunten zullen worden voorgesteld tijdens het agendaoverleg: contourennota Instellingsplan, vervolg Grip op werkdruk, audit aanstellingspraktijk docenten en het artikel 24 overleg. Verder zal tijdens het agendaoverleg het CvB worden geïnformeerd over de juridische raadpleging aangaande de UvA Ventures Holding BV die de COR uit eigen budget zal betalen.

265

Tijdens de IV van 17 januari zal de OV worden voorbereid.

11. Rondvraag en sluiting

270

- Raadslid Kjos vraagt of het Asser Instituut niet ook in de COR dient te zijn vertegenwoordigd. Raadslid Van Tubergen antwoordt dat de contractonderhandelingen tussen het Asser Instituut en de FdR nog bezig zijn. Daarna kan er naar de positie van het Asser Instituut worden gekeken.
- Raadslid Van Tubergen geeft aan de CISO te zullen vragen naar de uitspraak over tweehonderd verdwenen laptops.
- Raadslid Sluijs geeft aan dat een afspraak over het concept Arbobeleid met de stafadviseur Integrale Veiligheid zal worden verzet. Een dringende vraag over het concept zal de commissie HRM en raadslid Van Tubergen via mail beantwoorden.

275

- Raadslid Brouwer geeft aan graag een update te geven over de werkgroep Universiteitsreglement. Het zal voor de IV van 7 februari worden geagendeerd.

280

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 12.11 uur.

Openstaande actiepunten

n.a.v. de IV d.d. 08-02-2019

- Conceptbrief over positie ICTS schrijven (commissie O&O en Huygens).

n.a.v. de IV d.d. 06-09-2019

- Vervolgreactie brief kolfruimtes opstellen (commissie HRM).

n.a.v. de IV d.d. 13-12-2019

- Kijken of een juridische raadpleging over de UvA Ventures Holding BV uit het eigen budget kan worden betaald (DB).