

Centrale Ondernemingsraad UvA**COR-secretariaat**Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

10 **Verslag interne COR-vergadering**

Datum	Verslag door	Tijd
29 maart 2019	E.B.I. Moors	10.00-12.00 uur
Locatie		
Maagdenhuis, kamer 21		

15

AGENDA

20

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Verslag van de vergadering d.d. 08-03-2019
4. UvA Ventures Holding BV
- 25 5. Sociale veiligheid
6. Repliek op antwoordbrief CvB inz. re-integratie bij ziekte in medezeggenschap
7. Voorbereiding OV d.d. 05-04-2019
 - Concept kader diversiteitsbeleid
 - Evaluatie UvA Q (onder voorbehoud)
- 30 8. Heiday met OR'en d.d. 17-05-2019
9. Training en scholing COR
10. Rondvraag en sluiting

35

Aanwezig: J. Bekkenkamp (aanwezig tot en met 11.59 uur), I. Breetvelt, E. Gonzalez, R. Huygens, C. Kleverlaan, I. Kraal (aanwezig tot en met 11.59 uur), S. Landhuis, G. van der Pol (voorzitter), M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, E. Moors (ambtelijk secretaris)

Afwezig met bericht: E. Grassiani, E. Pasman, P. Rodenburg, E. Schinkel

Afwezig zonder bericht: -

40

VERSLAG**1. Opening en vaststelling agenda**

45 Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10.01 uur en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

- Direct na de vergadering worden een groepsfoto en portretfoto's van de raadsleden genomen.
- 50 • Commissies zullen voortaan zelf eigen afspraken maken. Het is wel goed om de ambtelijk secretaris in cc te houden als er een afspraak met de bestuursstaf wordt gemaakt.
- Het CvB zal op verzoek van de commissie HRM nog een schriftelijke reactie sturen op de brief van de COR inzake werkdruk.
- 55 • De conceptbrieven over de methode RI&E en het Centraal beleid arbozorg zullen op korte termijn redactioneel worden rondgestuurd.

- De COR heeft een notitie aangaande GALOP ontvangen. Tijdens het agendaoverleg is gevraagd naar de rol van de CSR.

60 Naar aanleiding van de laatste mededeling geeft raadslid Van Tubergen aan dat hij benieuwd is naar de status van GALOP. Hij vraagt of het collegebesluit dat wordt aanbevolen op de eerste pagina van de notitie beschikbaar is. De ambtelijk secretaris zal ernaar vragen (*actiepunt*).

3. Verslag van de vergadering d.d. 08-03-2019

Tekstueel:

65 Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- **Pagina 6, eerste actiepunt:** de heidag met de OR'en staat op de agenda van de vergadering van vandaag.
- 70 • **Pagina 6, tweede actiepunt:** de conceptbrief staat ook op de agenda van de vergadering van vandaag. Het actiepunt is afgehandeld.
- **Pagina 6, derde actiepunt:** de commissie zal de afspraak zelf inplannen. De insteek van het gesprek moet wel van tevoren helder zijn.
- **Pagina 6, vierde actiepunt:** de kolffaciliteiten worden nog opgepakt.
- 75 • **Pagina 6, vijfde actiepunt:** de brief over de ontwikkelingsdagen zal binnenkort worden geschreven.
- **Pagina 6, zesde actiepunt:** het actiepunt is afgehandeld.
- **Pagina 6, zevende actiepunt:** de brief over het taalbeleid zal binnenkort worden geschreven. Er wordt gekeken of GALOP wordt meegenomen in deze brief.
- 80 • **Pagina 6, achtste actiepunt:** er worden nog overleggen ingepland.
- **Pagina 6, negende actiepunt:** de FG heeft actie ondernomen ten aanzien van de Medewerkersmonitor en privacy. Het actiepunt is afgehandeld.

85 Raadslid Van Tubergen geeft naar aanleiding van het laatste actiepunt aan dat REC A niet genoemd staat als locatieoptie in de Medewerkersmonitor. Raadslid Kraal reageert dat de omissie waarschijnlijk te wijten is aan het gegeven dat REC A nog niet bewoond was ten tijde van de vorige Medewerkersmonitor. Misschien kan wel de juiste koppeling worden gemaakt doordat men moet aangeven voor welke faculteit wordt gewerkt.

90 Raadslid Bekkenkamp geeft aan dat iemand niet kan aangeven in de Medewerkersmonitor dat die meerdere functies bekleedt. Die verschillende functies worden wellicht wel anders gewaardeerd.

Voorzitter Van der Pol merkt op dat het goed is om deze punten aan te geven bij de OV.

95 4. UvA Ventures Holding BV

De COR werd in 2012 juridisch geadviseerd over hoe de UvA Holding onder de medezeggenschap van de UvA kon worden gebracht. De voorgenomen juridische raadpleging die de COR in 2018 had gemeld, was breder en betrof de zeggenschapsrelatie tussen de UvA en de UvA Ventures Holding BV. Het CvB heeft echter aangegeven dit advies niet te willen bekostigen. Tijdens de vorige IV was de directeur van UvA Ventures Holding BV te gast.

100

Een aantal raadsleden vindt dat er na het gesprek met de directeur nog steeds onduidelijkheid is over het personeelsbeleid van de Holding. Het is onduidelijk welke regels gelden, terwijl veel medewerkers voor de UvA werken.

105

Raadsleden Sluijs en Landhuis vragen wat de COR wil bereiken. Raadslid Breetvelt antwoordt dat de COR wil weten hoe de verhoudingen tussen de UvA en de Holding zijn en of er sprake is van een overwegende overheidsinvloed. Raadslid Sluijs merkt op dat het hoofdpunt echter het personeelsbeleid lijkt te zijn. Raadslid Van Tubergen stelt voor om het CvB te vragen naar de rechtspositie en voorwaarden voor het personeel van de gehele Holding met onderliggende BV's. Bij de schoonma-

110

kers die via een extern bureau zijn aangesteld, worden ook de werkomstandigheden meegenomen. Dit zou bij de Holding ook zo moeten zijn.

115 De raad is akkoord met het voorstel van raadslid Van Tubergen. De subvragen die genoemd waren in de melding van de voorgenomen juridische raadpleging van 2018, zullen als basis dienen voor de brief naar het CvB. Raadsleden Breetvelt en Huygens zullen de conceptbrief opstellen (*actiepunt*).

120 De raad gaat nog kort in op het vastgoedbeleid en de huurkosten. Raadslid Walstra vraagt zich af wat er gebeurt met de winst. Hij zou die graag terugzien stromen naar de desbetreffende instituten. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de discussie rondom het vastgoedbeleid beter kan worden gevoerd bij de behandeling van de kaderbrief en het Huisvestingsplan.

5. Sociale veiligheid

125 De raad heeft tijdens de vorige OV het CvB gesproken over de overzichtsnotitie sociale veiligheid en de quick scan op het systeem van vertrouwenspersonen. De raad bespreekt de mogelijke vervolgstappen.

130 Raadslid Bekkenkamp geeft aan dat de bespreking een beetje verzandde. Zij is voor het sturen van een brief over de overzichtsnotitie sociale veiligheid, waarin de COR zijn prioriteiten noemt. Meerdere raadsleden zijn voor het sturen van een dergelijke brief. De eerder geraadpleegde stakeholders kunnen dan ook worden geïnformeerd over hoe de COR de input heeft meegenomen. Raadslid Huygens voegt toe dat de planning van de toezeggingen niet helder is. Ook ontbreekt samenhang in het stuk.

135 Over de quick scan geeft raadslid Van Tubergen aan dat de rol van de vertrouwenspersoon nog niet is uitgekristalliseerd. Verder ontbreekt een coördinator integriteit. Die hoort te inventariseren bij de vertrouwenspersonen wat er speelt en kan dan actie ondernemen. Raadslid Gonzalez vindt dat er wel goede quick wins in de quick scan staan, die snel kunnen worden opgepakt. Die kunnen worden genoemd in een brief. Raadslid Huygens voegt toe dat ook kan worden gesteld dat de aanbiedingsbrief in contrast staat met de inhoud van het rapport. Er blijkt meer aan de hand dan dat de aanbiedingsbrief doet vermoeden. Er moet daarbij worden opgeroepen om de onafhankelijke positie van de vertrouwenspersonen beter te garanderen. Raadslid Breetvelt stelt dat de facilitering voor de vertrouwenspersonen en de klachtencommissie problematisch is.

145 De commissie HRM zal voor beide onderwerpen een conceptbrief opstellen (*actiepunt*).

Raadslid Kleverlaan geeft aan ook in het agendaoverleg te zullen vragen hoe het CvB het beleid aangaande sociale veiligheid nu voor zich ziet.

150 6. Replik op antwoordbrief CvB inz. re-integratie bij ziekte in medezeggenschap

Tijdens de vorige COR-termijn ontving de raad signalen dat het zieke OR-leden werd verboden om te re-integreren in de medezeggenschap. De raad vroeg daarom aan het CvB welke rechtsregel hierbij werd gehanteerd. Hierop ontving de raad een onbevredigend antwoord. De vorige raad kon echter geen consensus vinden over een passende repliek. De voorzitter en vicevoorzitter van de huidige raad hebben nu een nieuw voorstel gedaan.

155 De raad besluit om de conceptbrief op enkele punten aan te passen. Vervolgens zal de brief redactioneel worden rondgestuurd en worden verstuurd naar het CvB.

160 7. Voorbereiding OV d.d. 05-04-2019

Concept kader diversiteitsbeleid

De raadsleden bespreken hoe zij het concept kader diversiteitsbeleid gaan bespreken in de OV. Raadslid Sluijs geeft aan dat een presentatie van de bestuurder meer houvast en focus geeft. Raadslid Walstra stelt voor om tijdens de OV open van gedachten te wisselen. Vervolgens kan de COR een standpunt bepalen en het mogelijk nog een keer bespreken.

170 Raadslid Van Tubergen geeft aan dat op faculteitsniveau er wordt gediscussieerd over het opnemen van diversiteit in het HR-beleid. Raadslid Sluijs noemt dat op het moment wel veel bij leidinggevenden wordt gelegd, ook diversiteit. Verder is raadslid Sluijs benieuwd wat de UvA als universiteit
175 ziet als diversiteit, met name hoe het wordt gedefinieerd, waaraan het wordt gemeten en wanneer diversiteit als doel is bereikt. Raadslid Bekkenkamp geeft aan dat de cultuuromslag die nodig is voor een succesvolle implementatie, moeizaam zal gaan. Er heerst op het moment grote onvrede bij bepaalde groepen. Het kader is daarentegen nogal positief ingestoken. Verder vindt raadslid Bekkenkamp het belangrijk dat er wordt gekeken naar selectie. Ruimte voor vooroordelen moet zoveel mogelijk uit de selectiesystematiek worden gehaald. Ook de content van het onderwijs moet aan bod komen. Raadslid Huygens vraagt zich af hoe het kader daadwerkelijk zal worden geïmplementeerd. Ook wil hij weten hoe er wordt getoetst.

Evaluatie UvA Q

180 Raadslid Walstra vermeldt aangaande UvA Q dat voor de evaluatie er een enquête zal worden gehouden en de kwaliteit zal worden onderzocht. Ook zal er worden gekeken naar het gebruik van UvA Q in jaargesprekken. Voorzitter Van der Pol voegt toe dat dat er daarnaast zal worden vergeleken met andere universiteiten en worden gekeken naar de daadwerkelijke kosten. De collegevoorzitter heeft wel benadrukt dat UvA Q gehandhaafd blijft, tenzij het echt absoluut niet blijkt te werken.
185 De IR Programmaraad heeft al unaniem aangegeven positief te staan tegenover de zojuist beschreven opzet voor de evaluatie.

190 Raadslid Breetvelt stelt het onderzoeks idee wat onduidelijk te vinden. Zij verwacht een schriftelijke onderzoeksopzet. Het moet helder zijn wat de doelen van de evaluatie zijn en wat de onderzoeksinstrumenten zijn. Raadslid Kleverlaan geeft aan adviesrecht te willen op de opdracht voor het onderzoek, in het geval het door een externe partij wordt uitgevoerd. Raadslid Huygens wil weten wat er wordt verwacht ten aanzien van de uitkomsten van de evaluatie. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de evaluatie van UvA Q op de agenda zal staan voor de OV. Daar kunnen deze punten worden gevraagd.

195

8. Heiday met OR'en d.d. 17-05-2019

200 De commissie Communicatie is bezig met de voorbereiding van de organisatie van de heiday met de OR'en. De dag zal worden geleid door een dagvoorzitter en zal starten met een introductie en Kahoot quiz. Vervolgens zullen de decentrale OR'en een korte presentatie geven over een geboekt succes of een positieve ervaring. Voor de lunch worden de OR'en gevraagd om een posterpresentatie te maken. In de middag zijn er tafelsessies. Er zijn vijf thema's: sterke medezeggenschap, HR-Agenda, impact allocatiemodel, diversiteit en sterke medezeggenschap. De COR-leden zullen verspreid zitten over de verschillende tafels en zullen de rol hebben van gespreksleider. De dag wordt afgesloten met een samenvatting van de bevindingen met daarna een borrel.
205

210 Raadslid Kleverlaan stelt dat het maken van een poster veel werk kan opleveren. Het zou fijn zijn als er van tevoren een format gereed is. Ook zou het goed zijn als de presentaties achteraf met de aanwezigen worden gedeeld. Raadslid Landhuis antwoordt de input te zullen meenemen. De commissie Communicatie ontvangt graag nog verdere input op het programma, dat op korte termijn zal worden rondgestuurd. Verder is het de bedoeling dat elk COR-lid de dag promoot binnen de eigen decentrale raad.

9. Training en scholing COR

215 De raadsleden geven aan in de volgende trainingen interesse te hebben:

- Anti-bias training
- WNRA training (onder andere aangeboden door Sprengers)
- Juridische training over medezeggenschapsrechten
- Financiële training

10. Rondvraag en sluiting

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 12.12 uur.

Openstaande actiepunten

n.a.v. de IV d.d. 23-03-2018

- Heidag met alle OR'en organiseren over het onderwerp sterke medezeggenschap (DB/commissie Communicatie).

n.a.v. de IV d.d. 30-11-2018

- Plannen van informeel overleg tussen RvT-lid Becker en commissie Financiën (commissie Financiën).

n.a.v. de IV d.d. 08-02-2019

- Nader onderzoek doen naar kolffaciliteiten (Gonzalez, Grassiani, Landhuis, Kraal).
- Conceptbrief schrijven over het vervallen van ontwikkelingsdagen (Sluijs en Gonzalez).
- Conceptbrief over taalbeleid schrijven (commissie O&O en Breetvelt).
- Conceptbrief over positie ICTS schrijven (commissie O&O en Huygens).

n.a.v. de IV d.d. 29-03-2019

- Opvragen collegebesluit GALOP (AS).
- Conceptbrief schrijven over UvA Ventures Holding BV (Huygens en Breetvelt).
- Conceptbrief schrijven over overzichtsnotitie sociale veiligheid (commissie HRM).
- Conceptbrief schrijven over quick scan op systeem vertrouwenspersonen (commissie HRM).