

Gezamenlijke Vergadering

College van Bestuur
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
cor@uva.nl, csr@uva.nl

Datum 09 06 2020
Contactpersoon Gerwin van der Pol en Pjotr van der Jagt
Bijlage(n) -
Betreft **Kaderbrief 2021: input van de GV ter voorbereiding van de 55° GOV d.d. 12-06-2020**

Geacht College van Bestuur,

Hierbij stuurt de GV u een lijst met vragen en aandachtspunten inzake het instemmingsverzoek kaderbrief 2021 (uw ref. 2020-053485) ter voorbereiding van de 55° GOV, gepland op d.d. 12 juni 2020 van 12:00 uur - 14:00 uur.

Kaderbrief (paginanummer)	Kaderbrief - onderwerp	Vragen / punten
-	Losse vraag van de GV	De GV heeft gesignaleerd dat de kosten van de implementatie van Microsoft 365 niet zijn opgenomen in de kaderbrief. Wat is daar de reden van?
5	Economische onzekerheid	<ul style="list-style-type: none">In hoeverre zijn de hoofdlijnen zoals deze in de kaderbrief staan geraakt door wat we nu al weten van wat voor maatregelen hebben moeten nemen om de Coronacrisis het hoofd te bieden?Wat verwacht de UvA/ c.q. het college als het gaat om te nemen protocolmaatregelen te



Gezamenlijke Vergadering

		inzake gebouwbeheer, onderwijs en onderzoek en langzaam opstarten en hoe wordt dit aangepakt en ingevuld en tot slot: wat voor effect zal dit op de hoofdlijnen zal hebben?
7	Investeringsfonds NL	Is het zo dat de UvA EUR 50 miljoen UvA uitgeven aan investeringen, en dat wil onttrekken uit gedeeltelijk uit onderzoek en onderwijs en uit gebouwen?
7 en 50	Commissie van Rijn	Verwacht de UvA/het CvB of het effect van Rijn echt ingevoerd gaat worden, (zie p. 50 tabel, inzake de cijfers: <i>“Effect van Rijn - - 2.800- 2.300- 2.300 (Verwachte mutaties rijksbijdrage onderwijs (x 1.000))”?</i>
7-8	Cao-ontwikkelingen	<ul style="list-style-type: none"> • Diversiteit wordt niet genoemd, echter hoort dit wel bij Sociale Veiligheid • Diversiteit moet een rode draad zijn door alle stukken en beleidsprogramma's van de UvA; de GV ziet dat de onderwerpen duurzaamheid, SDG's, identiteit, kansenongelijkheid en diversiteit mager terugkomen in de kaderbrief en de vraag is hoe we deze onderwerpen kunnen terugzien in de cijfers? Diversiteit is een algemene noemer in het beleid v/d UvA i.p.v. puntsgewijs te benoemen. • Ook ziet de GV in de kaderbrief 2021 dat er meer nadruk wordt gelegd op Diversiteit en Dekolonisatie, bij de zin: <i>“inspelen op</i>

		<i>nieuwe thema's (zoals duurzaamheid, SDG's, identiteit, kansenongelijkheid, etc.)".</i>
39	(2.5) Risicoparagraaf	Diversiteit zou ook een onderdeel van personeelsbeleid moeten zijn.
8		Wat wordt bedoeld met de SLA systematiek?
8	Onderwijs- en onderzoeksvernieuwing UvA	<ul style="list-style-type: none"> • Is er geld beschikbaar voor onderzoek naar “de verandering van de manier van het gehele onderwijs door de impact van Covid-19 uitbraak, m.a.w., <i>wat is de impact (positieve impact) op het onderwijs van het online onderwijs.</i> (hoeveel geld er gaat (nog) besteed worden aan dure collegezalen nu het digitale onderwijs het onderwijs voor een groot heeft overgenomen? • De GV ziet in de kaderbrief onderzoek naar het effect en onderzoek naar de verbetering op onderwijsgebied, waarbij er wordt ingegaan op ICT, echter wordt de didactische kant hierbij niet belicht. De GV zou graag zien dat de didactische kant niet alleen wordt ondergebracht in het stuk over de TLC's (Teaching en Learning Centers, maar juist ook bij dit onderwerp onder <i>Onderwijs- en onderzoeksvernieuwing UvA</i>
20	Financiële impuls plannen Instellingsplan 2021-2026	Antwoord n.a.v. Technisch overleg Commissies Financiën

Gezamenlijke Vergadering

		Wo 10 juni 10:00 uur - 11:00 uur
23	Decentrale sturing	I.v.m. decentraal, bij de medische faculteit is een begroting neergezet voor de meest ideale omstandigheden. OR-AMC heeft daar diverse malen vragen over gesteld met het verzoek om een reële begroting te zien op decentraal niveau en heeft tot op heden nog geen antwoord hierover en heeft hier daarom ernstige vraagtekens bij. Dit betreft een opmerking voor de GOV, dat de medische faculteit ieder jaar uitgaat van een dergelijk soort begroting.
	Losse vraag GV	Krijgen de facultaire raden voldoende tijd om de begroting te analyseren? M.a.w. hoe ziet de planning eruit? (NB 2 weken is behoorlijk krap voor de COR)

Voor de volledigheid, deze lijst is niet uitputtend.

Hoogachtend,

Pjotr van der Jagt
Voorzitter
Gezamenlijke Vergadering 19|20

Gerwin van der Pol
Vicevoorzitter
Gezamenlijke Vergadering 19|20