

Gezamenlijke Vergadering

College van Bestuur
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
cor@uva.nl, csr@uva.nl

Datum 4 maart 2019
Contactpersoon Jamie van den Berg & Roeland Voorbergen
Bijlage(n) -
Betreft **Proces kaderbrief en begroting 2020 en beleidsprioriteiten kaderbrief 2020**

Geacht College van Bestuur,

Naar aanleiding van uw brief 'Proces kaderbrief en begroting 2020 en uitvraag beleidsprioriteiten kaderbrief' d.d. 24 januari 2019 (kenmerk 2019cu0087) informeert de Gezamenlijke Vergadering (hierna: GV) u hierbij over de zeven beleidsprioriteiten die zij zou willen voordragen voor de kaderbrief 2020. Bij de andere onderdelen van uw brief heeft de GV enkele kanttekeningen geplaatst.

Onderstaande brief is opgedeeld in drie delen. Het begin is een opsomming van de gewenste beleidsprioriteiten. Het tweede deel bestaat uit een opmerking over de kwaliteitsafspraken. Ten slotte zijn er opmerkingen toegevoegd over het proces van de kaderbrief en begroting 2020.

Beleidsprioriteiten voor kaderbrief 2020

Eerste beleidsprioriteit – Docententekort

De GV constateert dat door de groei van de studenteninstroom op verschillende plaatsen in de universiteit (FEB, FNWI, ACTA) financiële ruimte is ontstaan om meer wetenschappelijke staf aan te stellen, maar dat het door de krappe arbeidsmarkt en de vereiste zorgvuldigheid bij vaste aanstellingen op korte termijn niet lukt om de ontstane ruimte te benutten. De GV vindt dit een onwenselijke situatie, omdat de overheid de universiteit niet subsidieert om grote financiële reserves te onderhouden en omdat door het gebrek aan staf studenten minder goed onderwijs zullen krijgen dan ze mogen verwachten. Hoewel groeipijn onvermijdelijk is, zou de universiteit zich meer in kunnen spannen om die te verzachten. De GV wenst dat het College van Bestuur (hierna: CvB) meerdere ideeën aandraagt om dit probleem te verhelpen. De GV zet hieronder twee voorstellen voor oplossingen uiteen.

Het eerste voorstel betreft dat de UvA samenwerking tussen de UvA en alumni moet stimuleren. Een mogelijkheid hiervan zou zijn dat oud-UvA-studenten een klein gedeelte van hun werktijd doceren aan de UvA. Immers, als er geen studenten meer kunnen worden opgeleid omdat er geen docenten zijn, dan zijn er geen goedopgeleide werknemers voor de werkgevers meer.

Het tweede voorstel is om meer promovendi en postdocs met een verruimde onderwijstaak aan te stellen, mits het aannemen van vast personeel op korte termijn geen mogelijkheid blijkt te zijn. De GV meent dat aan de contracten, uitgegeven aan dergelijk personeel, zeer goede arbeidsvoorwaarden moeten



worden verbonden. De GV benadrukt dat in geen enkel geval tijdelijk personeel wordt aangenomen in andere gevallen dan die hierboven beschreven.

Door middel van beide voorstellen tracht de GV de student-docent verhouding te verbeteren en de UvA, als werkgever, concurrerender te maken op mondiaal niveau. De GV gaat graag verder met u hierover het gesprek aan. De GV wenst ook informatie te verkrijgen over de student-docent verhouding. Met deze verhouding wordt bedoeld dat het aantal volle werkweken aan docerend personeel wordt gekoppeld aan het aantal behaalde studiepunten. Aan de hand van deze verhouding kan er beter worden gecontroleerd in hoeverre het docententekort wordt opgelost.

Tweede beleidsprioriteit – Maximale reserve

In het reservebeleid zou niet alleen een minimum moeten worden aangehouden, maar ook een maximum. Wanneer dit maximum is overschreden, zouden de restricties op de inzet van reserves moeten worden verruimd. Bijvoorbeeld zou moeten worden toegestaan dat uit de reserve wordt geput zonder dat er zicht op is dat de besteding tot hogere inkomsten zal leiden.

Derde beleidsprioriteit – Ecologische duurzaamheid

Op dit moment wordt er een duurzaamheidsvisie opgesteld. Om deze duurzaamheidsvisie te ondersteunen moet er geld worden vrijgemaakt. De UvA moet, als een maatschappelijk betrokken instelling, een koploper zijn ten aanzien van duurzaamheid. Deze koploperspositie zou ook financieel voordelig kunnen zijn voor de UvA. Een voorbeeld hiervan was het opstellen van een duurzaamheidsplan voor logistieke oplossingen¹. Door het uitvoeren hiervan kon de UvA dit idee 'vermarkten', zodoende leidde dit tot een financiële meevaller. Tevens wenst de GV dat ecologische duurzaamheid een kernonderdeel wordt van het instellingsplan 2021-2026.

Vierde beleidsprioriteit – Duurzame inzetbaarheid

In de CAO van de Nederlandse universiteiten is afgesproken dat de universiteiten zich gaan inzetten voor een betere doorstroming van het personeel, waaronder het Ondersteunend en Beheerspersoneel (OBP), naar hogere of andere functies binnen de instelling. Het tweede aspect van de CAO is het behouden en verbeteren van de veiligheid en koesteren van de vitaliteit van het personeel. Eén van de onderdelen hiervan is het volledig voldoen aan de Arbowetgeving. De GV wenst dat de UvA geld reserveert om dit te bewerkstelligen.

Vijfde beleidsprioriteit – Gevolgen van internationalisering

De UvA internationaliseert. De GV constateert dat internationale studenten in totaal relatief meer geld kosten dan Nederlandse studenten. De redenering hiervoor is dat de UvA relatief meer geld moet uitgeven aan de diensten, zoals vertalingen, studentpsychologen, studentdecanen en studentenhuisvesting, dan als de UvA alleen Nederlandse studenten had gehad. De GV is in de veronderstelling dat deze extra kosten niet volledig worden doorberekend aan de faculteiten, wat in dat geval financieel gezien een perverse prikkel kan creëren om te internationaliseren. De GV wenst dat er een overzicht wordt gemaakt van de totale baten en kosten van binnenlandse en buitenlandse studenten om duidelijkheid te scheppen in de verdeling van baten en kosten.

Zesde beleidsprioriteit – ICT-Bijdrage

De GV constateert dat zij geen goed oordeel heeft kunnen vormen over de ICT-begroting. Onderliggend hieraan is het afwezig blijven van de concrete invulling van het ICT-projectportfolio als toevoeging aan de begroting 2019. Om meer inzicht te verkrijgen in hoe de ICT-begroting tot stand komt, wenst de GV

¹ <http://www.uva.nl/content/nieuws/persberichten/2017/06/hva-en-uva-starten-logistieke-hub-voor-duurzame-bevoorrading.html>

dat er een centraal beleidsdocument wordt opgesteld voor ICT-projecten. Het beleidsdocument dient alle centrale en facultaire projecten te omvatten. Zodoende heeft de medezeggenschap meer inzicht in wat er gaande is binnen ICTS en kan men een mening vormen waar de focus moet komen te liggen in de kaderbrief en begroting 2020. Tevens zou de GV graag meer informatie willen ontvangen over de huidige stand van zaken betreffende de verdeling tussen de UvA en de Hogeschool van Amsterdam die ten grondslag ligt aan (keuze voor) de ICT-projecten.

Zevende beleidsprioriteit – Mentale gezondheid

De afgelopen jaren is steeds duidelijker geworden dat de mentale gezondheid van zowel studenten als medewerkers op een onacceptabel niveau zit. De GV wenst dat er geld wordt gereserveerd voor maatregelen om de mentale gezondheid te verbeteren. UvACare is één van de onderdelen waar de GV denkt dat er veel winst valt te behalen.

Kwaliteitsafspraken

U stelt in uw brief dat de kwaliteitsafspraken niet onder de hoofdlijnen van de begroting vallen. De GV begrijpt uw redenering, aangezien de kwaliteitsafspraken in een separaat traject worden behandeld. In het Sectorakkoord worden de studievoorschotmiddelen echter wel tot de hoofdlijnen van de begroting gerekend. Daarnaast noemt u in uw brief dat in de kaderbrief en begroting 2020 de meest recente uitkomsten en afspraken uit het traject worden opgenomen. De GV verzekert u dat zij het instemmingsrecht niet zal gebruiken voor reeds ingestemde plannen die gedurende de looptijd worden bekostigd vanuit de studievoorschotmiddelen. Als echter uit de meest recente uitkomsten en afspraken blijkt dat er van de reeds ingestemde plannen wordt afgeweken, dan beschouwt de GV dit als een wijziging van de hoofdlijn waar wel instemmingsrecht op geldt. De GV verzoekt u daarom te bevestigen dat de studievoorschotmiddelen wel onder de hoofdlijnen van de begroting vallen.

Reactie op 'Proces Kaderbrief en begroting 2020 & korte reflectie op de cyclus van 2019'

De GV reageert hier op het voorgestelde proces voor de komende financiële cyclus en reflecteert daarbij op de afgelopen doorlopen cyclus. Zo is de GV tevreden dat de algemene begroting en het huisvestingsplan afzonderlijk zijn besproken. De GV is niet tevreden over het afwezig blijven van de invulling van het ICT-projectportfolio. De wens is dan ook dat in de aankomende financiële cyclus de bespreking van de begroting wordt opgesplitst in drie delen: Huisvestingsplan, ICT-projectportfolio en de algemene begroting. De GV meent dat zij weinig inzicht heeft in de ICT- projectportfolio, daarom is er de wens om leden van de GOR aanwezig te hebben bij het (technisch) overleg dat het ICT-projectportfolio betreft. Verder wenst de GV dat het kopje 'Wijzigingen ten opzichte van de kaderbrief' verder uitgebreid en gespecificeerd wordt, waaronder een complete verklaring van de wijzigingen met redengeving.

Ten aanzien van het proces van de begroting in het algemeen, is het op dit moment in theorie acceptabel, maar de praktische uitwerking voldoet niet. Met name het (niet) op tijd indienen van de decentrale begrotingen is problematisch. Om deze reden heeft de GV de wens om het proces te veranderen naar in totaal acht weken. Hierbij krijgen zowel de facultaire als de centrale raden zes weken de tijd om hun respectievelijke begroting te beoordelen. Het centrale begrotingsproces begint pas nadat de decentrale raden hun begroting hebben ontvangen. Zodoende kan de GV zich eerst bezighouden met het begeleiden van het facultaire proces waarna er voldoende tijd over blijft om de centrale begroting te controleren.

Gezamenlijke Vergadering

Week	1	2	3	4	5	6	7	8	
Facultair	[Yellow bar]								
Centraal		[Red bar]							

Tevens is het belangrijk dat het begrotingsformat decentraal wordt aangehouden. Dit was tijdens de afgelopen cyclus vaak goed verlopen, maar bij sommige faculteiten is er nog ruimte voor verbetering. Daarnaast moet de begroting tweetalig worden aangeleverd, indien in een raad geen Nederlandsprekende leden zitting nemen, of wanneer de raad daar om vraagt. Ook heeft de GV opgemerkt dat als de medezeggenschap in een eerder stadium een conceptuele conceptbegroting ontvangt, zoals bij de FMG-begroting 2019, dat het proces dan beter verloopt. De GV heeft dan ook de wens dat faculteiten in een eerder stadium dergelijke conceptversies van de conceptbegroting aanleveren.

Betreffende de samenwerking tussen de verschillende medezeggenschapsraden constateert de GV dat bij faculteiten waar er intensief werd samengewerkt tussen de Ondernemingsraden en de Studentenraden het proces beter is verlopen. Daarom wenst de GV dat er meer samenwerking komt tussen de Ondernemingsraden en Studentenraden. Zodoende kan men meer van elkaar leren en meer bereiken. De wens van de GV is dat het CvB deze samenwerking actief stimuleert binnen alle lagen van de medezeggenschap.

Tot slot wenst de GV graag een periodiek technisch overleg, twee of drie keer per jaar, met Erik Boels en/of Jan Lintsen om de financiële langetermijnvisie van de UvA te bespreken.

De GV hoort graag welke stappen het CvB gaat nemen om het aankomende begrotingsproces in relatie tot de medezeggenschap zo goed mogelijk vorm te geven, lettend op de hierboven genoemde aanbevelingen.

Hoogachtend,

Roeland Voorbergen
Voorzitter
Gezamenlijke Vergadering 18|19

Gerwin van der Pol
Vicevoorzitter
Gezamenlijke Vergadering 18|19