



**Centrale Ondernemingsraad**

**COR-secretariaat**

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam  
Mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

Datum  
4 april 2019  
Contactpersoon  
E.B.I. Moors

Telefoon  
020 525 6955  
Bijlagen  
-

Uw kenmerk  
2018cu0211  
Ons kenmerk  
cor19/u007

Onderwerp  
Re-integratie bij ziekte in medezeggenschap

Geacht College,

In de vorige COR-termijn (2015-2018) is de re-integratie bij ziekte in de medezeggenschap besproken (cor18/u008 en 2018cu0211). De COR vindt dit onderwerp zeer belangrijk en wil middels deze brief nogmaals uw aandacht hiervoor vragen. De COR constateert dat het in de praktijk te weinig voorkomt dat re-integratie in de medezeggenschap wordt mogelijk gemaakt. Zowel de bedrijfsarts als de leidinggevende is vaak niet van deze mogelijkheid op de hoogte. En als de bedrijfsarts wel de re-integratie van de medezeggenschapstaken meeneemt in het advies, wordt dit in de praktijk vaak door de leidinggevende genegeerd. De COR ziet graag dat re-integratie in de medezeggenschap als standaard onderdeel wordt meegenomen in re-integratieplannen.

### Signalen van de vloer

U was van mening dat het een individueel geval betrof. De COR sprak echter nergens in zijn brief over een individueel geval, maar vatte signalen van de werkvloer samen die aanleiding gaven voor een vraag naar de rechtsregel die re-integratie vanuit ziekte in het medezeggenschapswerk in de weg zou staan. De signalen die de COR heeft ontvangen zijn:

- Langdurige ziekte van leden in de medezeggenschap leidt tot werkdrukverhoging bij de overige leden, omdat deze personen in principe niet vervangbaar zijn.
- Er is weinig tot geen aandacht voor de medezeggenschapstaken in re-integratieplannen voor langdurig zieken.

### Moment re-integratie in medezeggenschapswerk

In uw brief van 20 maart 2018 (2018cu0211) zegt u *Re-integratie-inspanningen behoren in eerste instantie gericht te zijn op terugkeer in de eigen functie. Slechts als op advies van de bedrijfsarts is vastgesteld dat dit (nog) niet mogelijk is, kunnen werkzaamheden in medezeggenschap een onderdeel zijn van het re-integratieplan. Echter, wel tijdelijk en/of voor een deel van de werktijd, en nimmer als einddoel. Immers, een lidmaatschap van de Ondernemingsraad biedt geen mogelijkheid voor volledige en structurele herplaatsing, terwijl de UvA als werkgever juist verplicht is om de re-integratie-aanpak te richten op duurzame herplaatsing binnen of buiten de organisatie binnen een periode van maximaal 2 jaar, en dit ook te kunnen aantonen bij UWV.*

U beantwoordt daarmee niet onze vraag naar de rechtsregel(s) die in de weg zou (den) staan aan re-integratie in het medezeggenschapswerk naast of voorafgaand aan re-integratie in de oorspronkelijke functie.

Ons kenmerk  
cor19/u007

### **OR-werk behoort tot normale werkzaamheden**

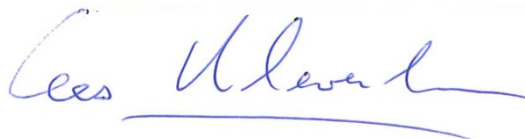
De COR benadrukt het belang van de mogelijkheid om te re-integreren in de medezeggenschap, aangezien dit werk tot de reguliere werkzaamheden behoort. In de memorie van toelichting bij het wetsontwerp van de Wet medezeggenschap werknemers over voorzieningen van de OR en de arbeidstijd (Kamerstukken II 2004/2005, 29 818, nr. 3, pagina 32) staat: *De mogelijkheid om medezeggenschapswerk te verrichten in arbeidstijd maakt het voor werknemers gemakkelijker zich in te zetten voor medezeggenschap. Tevens wordt hiermee erkend dat OR-werk tot de normale werkzaamheden in de onderneming behoort [...].* De kantonrechter (ECLI:NL:RBMNE:2018:755) stelt inzake een geschil over werktijdsvermindering waarna slechts OR-werk zou resteren, dat het OR-werk behoort tot de “normale werkzaamheden van de werknemer in de onderneming” en dat een verzoek om werktijdvermindering, resulterend in 100% OR-werk, daarom toegewezen kan worden.

De COR verneemt graag uw reactie.

Hoogachtend,



Gerwin van der Pol,  
Voorzitter



Cees Kleverlaan,  
Vicevoorzitter