



**Centrale Ondernemingsraad**

**COR-secretariaat**

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam  
Mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

Datum  
16 augustus 2018  
Contactpersoon  
E.B.I. Moors

Telefoon  
020 525 6955  
Bijlagen  
-

Uw kenmerk  
2018-044027  
Ons kenmerk  
cor18/u028

Onderwerp  
Advies Kritische Reflectie Instellingstoets

Geacht College,

De COR heeft kennis genomen van de Kritische Reflectie die is opgesteld naar aanleiding van de Instellingstoets Kwaliteitszorg (ITK) die in het najaar zal plaatsvinden. De Kritische Reflectie bevat een goed overzicht van het kwaliteitssysteem dat de UvA hanteert voor het onderwijs, en laat zien dat onze universiteit hier veel tijd en moeite aan besteedt.

De COR is verheugd dat de ongewenste effecten van een te ver doorgevoerd kwantitatief studiesuccesbeleid worden onderkend, en zal in de komende periode graag met het CvB samenwerken om meer aandacht te besteden aan de doceerbaarheid van programma's. Ons uitgangspunt zal blijven dat het kwaliteitssysteem in de eerste plaats gebaseerd moet zijn op optimale facilitering van docenten.

De COR onderschrijft de observatie dat de werkdruk van medewerkers zorgwekkend is, en benadrukt dat dit niet alleen een probleem is voor de medewerkers, maar ook een bedreiging vormt voor de kwaliteit van het onderwijs. Naarmate docenten minder tijd hebben om hun werk te doen wordt het immers moeilijker om het goed te doen. Naast de genoemde studiesuccesmaatregelen is het vooral overheidsbeleid dat zorgt voor te hoge werkdruk: studentenaantallen nemen toe, en de financiering blijft achter. Er is recent zelfs een doelmatigheidskorting opgelegd, die lijnrecht staat tegenover de wens om het onderwijs te intensiveren en studenten beter te begeleiden. Het monitoren van de werkdruk en het opstellen van een plan van aanpak, zoals beschreven in de Kritische Reflectie, bieden hiervoor helaas geen oplossing.

Hier komt nog bij dat de verantwoordingsdruk blijft stijgen. De ITK is hier een voorbeeld van. Aanvankelijk bedoeld om de werkdruk in verband met visitaties te verlichten, is in de praktijk de som van alle inspanningen in verband met accreditatie voor de UvA toegenomen.

Het is positief dat het CvB van plan is de COR in het voorbereiden van onderwijsbeleid een grotere rol toe te bedelen dan in het verleden. Ook zien wij uit naar de evaluatie van UvA Q, waar wij al langer op aangedrongen hebben.



Ons kenmerk  
cor18/u028

Hoogachtend,

Breannán Ó Nualláin,  
Voorzitter

Cees Kleverlaan,  
Vicevoorzitter