



Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam
Mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam
Spui 21
1012 WX Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum
20 oktober 2017

Telefoon
020 525 6955

Uw kenmerk
2017cu1240

Contactpersoon
E.B.I. Moors

Bijlagen
-

Ons kenmerk
cor17/u049

Onderwerp

Vervolgreactie instemmingsverzoek HR-Agenda beleidsnotitie 'UvA Leiderschapsontwikkeling WP'

Geacht College,

De COR vindt het belangrijk dat aan academisch leiderschap enerzijds eisen worden gesteld en anderzijds facilitering wordt geboden.

De kritische opmerkingen (a t/m i) met betrekking tot taalgebruik en inhoud van de beleidsnotitie zoals vermeld in onze vorige instemmingsbrief (d.d. 26/04/2017) gelden nog.

De COR wil op de hoogte worden gehouden over het plan van aanpak dat zal worden ontwikkeld. Voorts is de COR van mening dat de implementatie van dit beleidsstuk dwingend wordt opgelegd om te voorkomen dat leiderschapsontwikkeling een lege huls is.

De COR stemt in met de beleidsnotitie *Leiderschapsontwikkeling WP* (maart 2017) op grond van uw brief met kenmerk 2017cu1240 aannemende dat aan de principebesluiten zoals vermeld op p. 19 van de beleidsnotitie *UvA Leiderschapsontwikkeling WP* wordt toegevoegd:

- Leidinggeevenden worden verplicht tot deelname aan voor hun leidinggevende functie passende leiderschaps(bij)scholing voor zover ze een dergelijke scholing/training niet gehad hebben en niet over zodanige ervaring of bewezen capaciteiten beschikken dat een dergelijke scholing/training naar oordeel van de decaan en hoofd P&O overbodig is;
- Vormen van psychosociale arbeidsbelasting (waaronder werkdruk) signaleren, bespreken en oplossen is onderwerp in de UvA leergang voor leidinggeevenden en ook in het jaargesprek van de leidinggevende wordt op zijn capaciteiten in deze gereflecteerd;
- De trainingen leiderschapsontwikkeling worden periodiek geëvalueerd op basis van systematische gegevensverzameling bij leidinggeevenden zelf en hun ondergeschikten;
- Tegen leidinggeevenden die zich in hun rol als leidinggevende niet als een goede werkgever gedragen worden passende maatregelen genomen in de vorm van een functioneringstraject met verbeterinspanningen en in ultimo een negatieve rechtspositionele maatregel;
- Er wordt een datum afgesproken wanneer *Leiderschapsontwikkeling OBP* ter instemming aan de Centrale Ondernemingsraad wordt voorgelegd.



Ons kenmerk
cor17/u049

Met vriendelijke groet,

Breannán Ó Nualláin,
Voorzitter

Maarten Terpstra,
DB-lid