



**Centrale Ondernemingsraad**

**COR-secretariaat**

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam  
Mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

Datum  
15 februari 2017

Telefoon  
020 525 6955

Uw kenmerk

-

Contactpersoon  
E.B.I. Moors

Bijlagen

Ons kenmerk  
cor17/u006

Onderwerp  
Docent 3 en 4 in beleidsnotitie passende balans vast/tijdelijk

Geachte voorzitter van het College van Bestuur, beste Geert,

Wij moeten constateren dat punt 8 van het 10 puntenplan niet wordt geadresseerd in de notitie vast/tijdelijk personeel.

In artikel 6 van de preambule van de Europese richtlijn 99/70/EG is vastgelegd dat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd het uitgangspunt is bij de vormgeving van arbeidsrelaties. Dit uitgangspunt is verder uitgewerkt in artikel 2.2 van de CAO Nederlandse Universiteiten. De Commissie HRM van de COR en de UCLO zijn van oordeel dat de in dat artikel genoemde 'noodzaak' voor een dienstverband voor bepaalde tijd, in tegenstelling tot het standpunt van het CvB, niet per definitie aanwezig is voor de functie van docent 3 en 4. Docenten verrichten immers primaire en structurele universitaire kerntaken. Niet valt in te zien dat die werkzaamheden een dusdanig karakter hebben dat er altijd een aanstelling voor bepaalde tijd noodzakelijk is. Uw standpunt wijkt af van de uitgangspunten van de CAO Nederlandse Universiteiten.

In uw notitie is de begeleiding van docenten niet geborgd en ook niet nader geconcretiseerd, zo kan er geen persoonlijke aanspraak worden gemaakt op begeleiding of opleiding. U spreekt slechts een algemene beleidsintentie uit. Wat de kosten betreft, is ons niet duidelijk of die uitgaan van het reguliere studiebudget van slechts 1,5%, of dat hier andere gelden, zoals een persoonsgebonden scholingsbudget, voor beschikbaar zijn.

Vooralsnog komen Commissie HRM van de COR en UCLO tot de conclusie dat aan punt 8 van het 10 punten plan als uitgangspunt niet wordt voldaan. Buiten het opgenomen maximumpercentage van 22% tijdelijk personeel in de vier onderwijsgevende functies (art.E.1d cao-nu) is niet een meer ambitieuze doelstelling geformuleerd. Aan tijdelijkheid in de docent-3 en docent-4 functies die in disproportionele mate zonder vaste aanstelling worden vervuld en in 2015 aanleiding was tot het formeren van de actiegroep UvA-flexdocenten, wordt dankzij uw voorgenomen HR-beleid geen enkel paal en perk meer gesteld nu deze functies als tijdelijke posities worden voorgesteld.

Gaarne vernemen wij uw reactie.



Ons kenmerk  
cor17/u006

Met vriendelijke groet,

Iris Breetvelt,  
dossierhouder namens de COR

Gabriella Buisman,  
namens UCLO