



## Jaarverslag 2017

Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica



Vastgesteld op 13 februari 2018  
herzien op 7 maart 2018



Titel  
Jaarverslag 2017

**Inhoudsopgave**

Legenda.....	3
1 Woord van de decaan.....	4
2 Onderwijs.....	6
3 Onderzoek.....	212
4 Innovatie en Impact.....	30
5 HRM.....	33
6 Financiën.....	41
7 Infrastructuur.....	51

Titel  
Jaarverslag 2017






## Legenda

In de tabellen opgenomen lijnen, afkortingen en (kleuren)coderingen hebben de volgende betekenis:

### Legenda

<b>RE</b>	Realisatie gegevens
<b>BG</b>	Begroting
<b>VJ</b>	Realisatiegegevens vorig jaar
<b>PR</b>	Prognose gegevens
<b>BM</b>	Benchmark gegevens

### In tabellen

Titel

Jaarverslag 2017

## 1 Woord van de decaan

De afgelopen jaren liet de FNWI op veel terreinen sprongsgewijze groei zien. Zo zijn het aantal studenten, de wetenschappelijke staf, het aantal promoties en de opbrengsten uit contractonderzoek fors toegenomen. Het jaar 2017 lijkt het omslagjaar te worden waarin de groei getemperd raakte en een meer stabiele fase aanbrak.

2017 is ook het jaar dat, behalve mooie hoogtepunten, ook teleurstellingen bracht voor de faculteit. De huisvestingsplannen voor een gezamenlijk bètacluster met de VU konden niet worden doorgezet. Een aantal al in gang gezette ontwikkelingen moest, tot veler teleurstelling, teruggedraaid worden. Zo verhuisden SILS-groepen die gehuisvest waren in het O|2-gebouw op de VU-campus, terug naar SciencePark. Voor andere onderwerpen, met name de gezamenlijke opleidingen, wordt met de VU een hernieuwde, toekomstbestendige vorm van samenwerking gezocht. Eind 2017 besloot NWO, na een intensieve biedingsprocedure, om het ruimtevaartonderzoeksinstituut SRON niet op SciencePark, nabij de FNWI, te gaan huisvesten. Dit betekent dat de meest betrokken disciplines (informatica, natuur- en sterrenkunde, scheikunde en life sciences) zich moeten beraden op nieuwe vormen van samenwerking in onderwijs en onderzoek, vanuit verschillende locaties.

Verheugend is dat de belangstelling voor bètaopleidingen onder aankomende studenten onverminderd hoog blijft. De faculteit mocht bij de start van het studiejaar 1.133 eerstejaars in de bacheloropleidingen verwelkomen en 521 nieuwe masterstudenten. Deze instroomcijfers zijn in lijn met de aantallen van vorig jaar. Het totaalaantal ingeschrevenen neemt nog wel toe, een na-ijleffect van de eerdere groei in eerstejaars. De faculteit telt in totaal zo'n 6.300 voltijd studenten, 6% meer dan in het collegejaar 2016/17. Nadat enige jaren geleden de bacheloropleidingen Psychobiologie en Biomedische Wetenschappen tegen capaciteitsgrenzen opliepen en een numerus fixus instelden, is in 2017 besloten ook de instroom voor Kunstmatige Intelligentie te begrenzen, met ingang van het studiejaar 2018. Hiertegenover staan opleidingen, met name de bachelors Scheikunde en Biologie, waar een hogere instroom nadrukkelijk gewenst is. De genoemde opleidingen werken al enige tijd aan hun herprofilering, inclusief een herziening van het curriculum.

In het onderzoek vallen als positieve ontwikkelingen te melden dat de verwachte groei van de omzet tweede en derde geldstroom zich daadwerkelijk heeft voorgedaan en dat het aantal promoties is uitgekomen op 114, waarmee het (hoge) niveau van 2016 is vastgehouden. In 2017 hebben 16 onderzoekers van de faculteit een persoonsgebonden subsidie verworven. Met name door het uitblijven van succes bij de ERC-aanvragen, werd de doelstelling van 24 niet bereikt. Overigens heeft de faculteit net twee buitengewoon succesvolle jaren achter de rug. De laatste berekening van de facultaire KPI "collectieve onderzoekskwaliteit" laat zien dat de publicaties van FNWI-onderzoekers mogen worden aangemerkt als van hoge kwaliteit: 73% van de publicaties verschijnt in de top 25% van hoge impact tijdschriften (het top kwartiel). Dat is drie keer het wereldgemiddelde.

Titel  
Jaarverslag 2017

Het afgelopen jaar ging een aantal grote, bijzondere onderzoeksinitiatieven van start. Het Quantum Software Consortium (QSC), waarin de FNWI (QuSoft) een prominente rol vervult, ontving een NWO-zwaartekrachtsubsidie. In de informatica vielen twee grotere successen op het gebied van valorisatie te vieren. Het Delta-lab, een samenwerking met Bosch waarbij meer dan tien promovendi en postdocs zijn betrokken, ging officieel van start. Verder werd het bedrijf Scyfer, een spin-off vanuit de UvA, gespecialiseerd in machine learning- en deep learning-technologie, is overgenomen door Qualcomm. De afgelopen tijd is veel interesse gebleken in het UvA-onderzoek in Kunstmatige Intelligentie en Datascience. De faculteit is voornemens om samen met andere kennisinstellingen een groot initiatief op dit vlak te starten waarbij wetenschappelijke samenwerking wordt gezocht met verschillende bedrijven en maatschappelijke partijen.

Bestuurlijk ging in 2017 de nodige aandacht uit naar het 10-puntenplan FNWI. In september is de vierde en tevens laatste voortgangsrapportage Plan van aanpak 10-puntenplan FNWI uitgebracht. Daarnaast is het 10-puntenplan FNWI als geheel geëvalueerd waarbij ingegaan is op de werkwijze, de rapportage, de implementatie van aanbevelingen en de effecten van de aanpak. Hieruit blijkt dat het betrekken van medewerkers en studenten via werkgroepen goed heeft gewerkt. Dankzij de vele constructieve discussies is een goed beeld verkregen van de knelpunten die medewerkers en studenten ervaren. Het proces heeft ook geleid tot versterking van bestaand en ontwikkeling van nieuw beleid. Zo is een facultaire visie uitgebracht op de versterking relatie onderwijs en onderzoek. Het project heeft ook diverse leerpunten opgeleverd voor vergelijkbare projecten in de toekomst, zoals dat de doorlooptijd niet te lang mag zijn om te voorkomen dat de aandacht van medewerkers en studenten verslapt. Hoewel het 10-puntenplan als project is afgesloten, blijven verschillende onderwerpen, zoals werkdruk en diversiteit, belangrijke thema's binnen de faculteit.

Het jaar 2017 is afgesloten met een overschot van bijna M€ 2,0. Dat is 1,3% van de baten, die M€ 151 bedragen. Het resultaat viel overigens M€ 1,2 lager uit dan verwacht, als gevolg van een forse toename van het aantal opgespaarde vakantiedagen, die als schuld gewaardeerd moeten worden. De resultaten van de onderwijs- en onderzoeksinstituten lopen uiteen. Het merendeel van de instituten heeft beter gepresteerd dan begroot. Bij de rest doen zich geen serieuze problemen voor. De reserves van de faculteit zijn gegroeid naar een totaal van M€ 33,8, wat overeenkomt met 22,5% van de omzet. Dat is ruim boven de vereiste 10% die de UvA als norm stelt. Tot slot, de financiële vooruitzichten voor 2018 zijn goed, de faculteit heeft een gezonde exploitatie.

Titel  
Jaarverslag 2017

## 2 Onderwijs

### 2.1 KPI's convenant

KPI		2015	2016	2017
<b>Eerstejaars instroom</b>	Bachelor <sup>1</sup>	1.014	1.177	1.133
	Master <sup>2</sup>	694	800	865
<b>Uitval eerstejaars</b>	doel FSP	18%	17%	17%
	realisatie	14%	16%	17%
<b>Herinschrijvers BA dat binnen 4 jaar diploma haalt</b>	doel FSP	70%	72%	74%
	realisatie	68%	69%	66%
<b>Herinschrijvers MA 1-jarig dat binnen norm +1 diploma haalt</b>	doel FSP	79%	80%	81%
	realisatie	86%	79%	82%
<b>Herinschrijvers MA 2-jarig dat binnen norm +1 diploma haalt</b>	doel FSP	67%	70%	72%
	realisatie	65%	67%	65%
<b>Aantal bachelor studenten met buitenlandervaring (&gt;3 ECTS)</b>	doel FSP	5%	5%	10%
	realisatie	58 (9%)	110 (15%)	111 (14%)
<b>Aantal studenten dat ondernemerschapsonderwijs volgt (&gt;6 ECTS)</b>	doel FSP			Toename
	realisatie	25	44	106

1. Aantal ingeschreven eerstejaarsstudenten aan de UvA, met een volledig (voltijd) FNWI bachelorprogramma, actief op 1 oktober en bekostigd via het allocatiemodel.
2. Aantal ingeschreven studenten dat voor het eerste jaar is ingeschreven voor een masteropleiding aan de FNWI (jaren ingeschreven opleiding: eerstejaars), met een volledig (voltijd) programma, actief op 1 oktober en bekostigd via het allocatiemodel. NB: de instroomcijfers van de joint degree Computer Science zijn hierin niet meegenomen, omdat voor deze opleiding het aantal eerste inschrijvingen met name bij de VU is.

#### 2.1.1 Eerstejaars instroom

##### Analyse

De instroom van het aantal eerstejaars bachelorstudenten (1.133 t.o.v. 1.177 vorig collegejaar) is stabiel. In onderstaande tabel staat de ontwikkeling per bacheloropleiding vermeld. Hieruit blijkt dat de bachelor Kunstmatige Intelligentie meer studenten trekt dan vorig collegejaar (+14%). Het aantal studenten dat zich heeft ingeschreven voor de bachelors Biomedische wetenschappen (116) en Biologie (49) is gedaald ten opzichte van vorig jaar (beide -13%). Het aantal inschrijvingen voor de bachelor joint degree Scheikunde daalt van 87 naar 64. Het totaal aantal ingeschreven voltijd bachelorstudenten aan de FNWI laat nog steeds een toename zien (16/17: 3.867, 17/18: 3.954).

Titel  
Jaarverslag 2017

Onderwijsinstituut	Opleiding	15/16	16/17	17/18
Instituut voor Interdisciplinaire Studies	Bèta-gamma	105	113	103
	Future Planet Studies	129	146	152
<b>Totaal</b>		<b>234</b>	<b>258</b>	<b>254</b>
College of Science	Biologie	43	56	49
	Biomedische Wetenschappen	152	134	116
	Informatica	76	87	79
	Informatiekunde	71	57	65
	Kunstmatige Intelligentie	71	128	146
	Natuur- en Sterrenkunde	113	-	-
	Natuur- en Sterrenkunde (jd)	-	134	126
	Psychobiologie	176	191	199
	Scheikunde	43	-	-
	Scheikunde (jd)	-	87	64
	Wiskunde	62	65	58
<b>Totaal</b>		<b>780</b>	<b>919</b>	<b>879</b>
<b>TOTAAL FNWI</b>		<b>1.014</b>	<b>1.177</b>	<b>1.133</b>

De instroom in de masteropleidingen is met 865 ten opzichte van 800 vorig collegejaar gestegen. Zoals te zien in onderstaande tabel, is met name de instroom in de masters Stochastics and Financial Mathematics, Physics and Astronomy (joint degree) en Logic teruggelopen in vergelijking met vorig collegejaar. De masters Mathematics, Artificial Intelligence en Computational Science (joint degree) hebben een sterke groei doorgemaakt. Het totaal ingeschreven voltijd Masterstudenten (2.491) is toegenomen sinds vorig jaar (+285).

Graduate School	Opleiding	15/16	16/17	17/18	
Instituut voor Interdisciplinaire Studies	Brain and Cognitive Sciences		51	51	49
	Forensic Science		38	32	27
<b>Totaal</b>			<b>89</b>	<b>83</b>	<b>76</b>
Graduate School of Informatics	Artificial Intelligence		49	86	144
	Computer Science (jd) <sup>3</sup>		-	13	6
	Computational Science		42	-	-
	Computational Science (jd) <sup>4</sup>		-	35	53
	Information Studies		109	135	160
	Logic		21	46	38
	Security & Network Engineering		26	20	24
Software Engineering		20	32	38	
<b>Totaal</b>			<b>267</b>	<b>367</b>	<b>463</b>
Graduate School of Life and Earth Sciences	Biological Sciences		40	54	57
	Biomedical Sciences		140	150	139
	Earth Sciences		18	27	28
	Life Sciences		10	17	15
<b>Totaal</b>			<b>208</b>	<b>248</b>	<b>239</b>

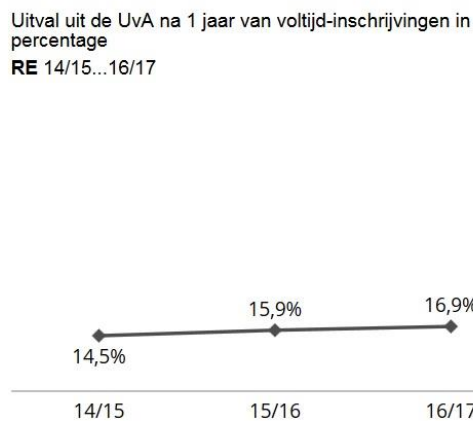
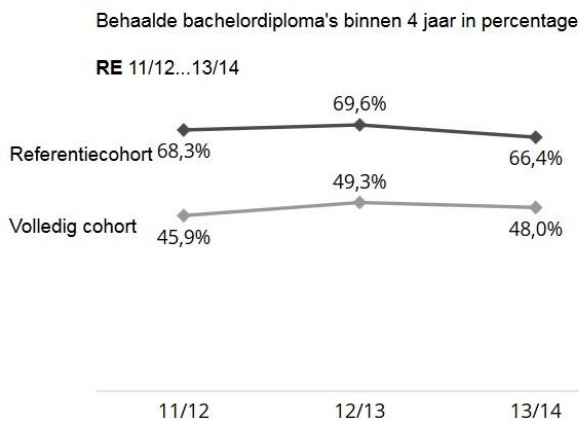
Titel  
Jaarverslag 2017

Graduate School	Opleiding	15/16	16/17	17/18
Graduate School of Sciences	Astronomy and Astrophysics	18	-	-
	Chemistry	36	-	-
	Chemistry (jd) <sup>4</sup>	-	79	74
	Mathematics	12	18	31
	Mathematical Physics	3	7	-
	Physics	54	-	-
	Physics and Astronomy (jd) <sup>4</sup>	-	128	104
	Stochastics & Financial Mathematics	12	18	12
<b>Totaal</b>		<b>135</b>	<b>250</b>	<b>221</b>
<b>TOTAAL FNWI</b>		<b>699</b>	<b>948</b>	<b>999</b>

- Betreft het aantal eerste inschrijvingen aan de UvA (UvA-first). Deze cijfers zijn niet opgenomen in de telling omdat voor deze opleidingen het aantal eerste inschrijvingen met name bij de VU is.
- Betreft het totaal aantal inschrijvingen (UvA-first én VU-first).

De faculteit heeft in de afgelopen jaren op twee terreinen een grote inspanning geleverd om de instroom te accommoderen: het realiseren van voldoende onderwijsruimten en het voorzien in voldoende onderwijsgevende staf. Afhankelijk van de ontwikkeling in de instroom, blijven deze twee aspecten in de komende jaren ook aandacht vragen. Ook de lage instroom in de bachelor joint degree Scheikunde en de bachelor Biologie vragen aandacht. Het curriculum van de joint degree Scheikunde wordt bijgesteld, en bij Biologie wordt het curriculum herzien.

### 2.1.2 Bachelor rendement en uitval



Landelijk referentiecohort en volledig cohort voltijd-inschrijvingen in aantallen  
RE 11/12...13/14

	11/12	12/13	13/14
Referentiecohort	605	671	898
Volledig cohort	1.070	1.091	1.454

Uitval en switch van voltijd-inschrijvingen na 1 jaar in aantallen  
RE 14/15...16/17

	14/15	15/16	16/17
Uitval uit UvA	194	196	234
Switch binnen UvA	143	164	176

### Analyse

**Rendement:** Er is een lichte daling zichtbaar in het rendement van de bacheloropleidingen. Het rendement van de bachelors Bèta-gamma, Informatiekunde en Psychobiologie is afgenomen ten



Titel  
Jaarverslag 2017

opzichte van vorig jaar (< -14%), terwijl het rendement van de bacheloropleidingen Natuur- en Sterrenkunde, Biomedische Wetenschappen en Informatica is toegenomen (>10%).

*Uitval:* De uitval in het eerste jaar van de bachelors is toegenomen van 15,9 procent naar 16,9 procent ten opzichte van 2015/2016. Dit komt overeen met het doel van de FNWI dat ligt op 17 procent. In vergelijking met 2015/2016 is de uitval met name hoog bij de bacheloropleidingen Wiskunde, Future Planet Studies, Biomedische Wetenschappen en Biologie. Bij de bacheloropleidingen Informatica en Informatiekunde is de uitval vergeleken met vorig collegejaar het meest afgenomen.

Wanneer alleen gekeken wordt naar het afgelopen jaar, hebben de opleidingen Biomedische Wetenschappen en Wiskunde een kwart van hun studenten verloren in het eerste jaar. Gekeken naar de totale uitval – inclusief switch –, is de totale uitval uit deze opleidingen relatief hoog (-38% en -48%, respectievelijk). Ook de opleiding Scheikunde (joint degree) heeft het afgelopen jaar met 16 studenten 20 procent van zijn studenten verloren. In totaal is ongeveer 33 procent van de studenten die zich hebben ingeschreven voor de joint degree Scheikunde uitgevallen.

De opleidingen Bèta-gamma en Informatiekunde presteren in dit opzicht heel goed: minder dan 10 procent van hun studenten is uitgevallen in het eerste jaar. De totale uitval voor deze opleidingen is relatief laag (< 20%).

Herkomst uitvallers	% uitvallers '16/'17 (aantal)	% uitval '15/'16 (aantal)	Vershil
Bèta-gamma	7,3% (9)	4,9% (6)	+ 2,4%
Biologie	16,7% (11)	12,2% (6)	+ 4,5%
Biomedische Wetenschappen	25,0% (40)	20,4% (37)	+ 4,6%
Future Planet Studies	17,0% (29)	12,2% (19)	+ 4,8%
Informatica	15,0% (16)	20,8% (22)	- 5,8%
Informatiekunde	8,6% (7)	14,3% (12)	- 5,7%
Kunstmatige Intelligentie	16,2% (27)	15,8% (16)	+ 0,4%
Natuur- en Sterrenkunde	-	17,5% (21)	-
Natuur- en Sterrenkunde (jd)	14,9% (21)	-	-
Psychobiologie	17,4% (36)	19,9% (37)	- 2,5%
Scheikunde	-	16,7% (8)	-
Scheikunde (jd)	20,3% (16)	-	-
Wiskunde	25,6% (21)	15,6% (12)	+ 10%
<b>Totaal</b>	<b>16,9% (233)</b>	<b>15,9% (196)</b>	<b>+ 1%</b>

*Switch:* In collegejaar 2016/2017 hebben 176 studenten een switch gemaakt binnen de UvA, en ruim 34% daarvan heeft voor een andere opleiding binnen de FNWI gekozen. Relatief gezien werden de meeste switches ( $\geq 20$ ) naar opleidingen binnen en buiten de FNWI gemaakt vanuit de opleidingen Kunstmatige Intelligentie (33), Natuur- en Sterrenkunde (joint degree; 23), Biomedische Wetenschappen (21) en Psychobiologie (20). Voor een compleet overzicht van switches wordt verwezen naar onderstaande tabel.

Herkomst switchers	Bestemming binnen de UvA	Aantal switchers (%)
--------------------	--------------------------	----------------------

Titel  
Jaarverslag 2017

	FNWI	61 (34,7%)
	Maatschappij- en Gedragwetenschappen	38 (21,6%)
	Economie en Bedrijfskunde	30 (17,0%)
FNWI	Geesteswetenschappen	20 (11,4%)
	Geneeskunde	18 (10,2%)
	Rechtsgeleerdheid	8 (4,6%)
	Amsterdam University College	1 (0,5%)
<b>Totaal</b>		<b>176 (100%)</b>

*Joint degrees.* Voor een overzicht van de uitval en de switches die gemaakt worden vanuit de joint degree bachelors Natuur- en Sterrenkunde en Scheikunde wordt verwezen naar onderstaande tabel.

Joint Degree	Bestemming binnen de UvA	Aantal switchers	Uitval uit UvA
Natuur- en Sterrenkunde	Economie en Bedrijfskunde	3	-
	FNWI	13	-
	Geesteswetenschappen	2	-
	Maatschappij- en Gedragwetenschappen	2	-
	Rechtsgeleerdheid	3	-
	<b>Totaal</b>	<b>23</b>	<b>21</b>
Scheikunde	Economie en Bedrijfskunde	4	-
	FNWI	3	-
	Geesteswetenschappen	0	-
	Maatschappij- en Gedragwetenschappen	3	-
	Rechtsgeleerdheid	0	-
	<b>Totaal</b>	<b>10</b>	<b>16</b>

#### *Acties naar aanleiding van resultaten*

De uitval per opleiding is zeer verschillend, het is niet duidelijk waardoor deze verschillen worden veroorzaakt. De opleidingen blijven inzetten op realistische voorlichting, matching, begeleiding van studenten in het tutoraat en door de studieadviseurs om de uitval zoveel mogelijk te beperken. Dit jaar wordt de cursus 'Grip op je studie' aangeboden, waarin zwakke studenten extra worden ondersteund.

#### 2.1.3 *Master rendement*

Titel  
Jaarverslag 2017

Behaalde 1 jarige masterdiploma's binnen 24 maanden in percentage  
RE 13/14...15/16



Behaalde 2 jarige masterdiploma's binnen 36 maanden in percentage  
RE 12/13...14/15



13/14      14/15      15/16

1 jarige master voltijd-inschrijvingen (minimaal 24 maanden) in aantallen  
RE 13/14...15/16

	13/14	14/15	15/16
September instroom	152	160	157
Februari instroom	1	6	
<b>Totaal</b>	<b>153</b>	<b>166</b>	<b>157</b>

12/13      13/14      14/15

2 jarige master voltijd-inschrijvingen (minimaal 36 maanden) in aantallen  
RE 12/13...14/15

	12/13	13/14	14/15
September instroom	419	531	581
Februari instroom	37	30	
<b>Totaal</b>	<b>456</b>	<b>561</b>	<b>581</b>

### Analyse

Het rendement in de eenjarige masteropleidingen is onveranderd op een voldoende hoog niveau en ligt boven het doel van 81 procent. Bij de tweejarige masteropleidingen is het masterrendement gedaald naar 65 procent. De FNWI heeft vorig jaar een intern onderzoek uitgevoerd naar de rendementen in de masteropleidingen. Dit onderzoek heeft aangetoond dat de oorzaken voor vertraging in de opleiding heel divers zijn. Eén van de oorzaken is bijvoorbeeld de persoonlijke omstandigheden en keuzes van studenten, een factor waar de faculteit alert op is, maar waar de faculteit niet altijd invloed op heeft.

Verder moet worden opgemerkt worden dat de vertraging in de afstudeerprojecten in veel gevallen wordt veroorzaakt door de studenten die welbewust meer doen dan in de oorspronkelijke planning was opgenomen. De interesse in het onderzoek maakt dat studenten meer tijd willen besteden dan in het kader van de rendementen wenselijk is. Daarbij is het niet in alle gevallen zo dat deze extra activiteiten ook extra studiepunten genereren.

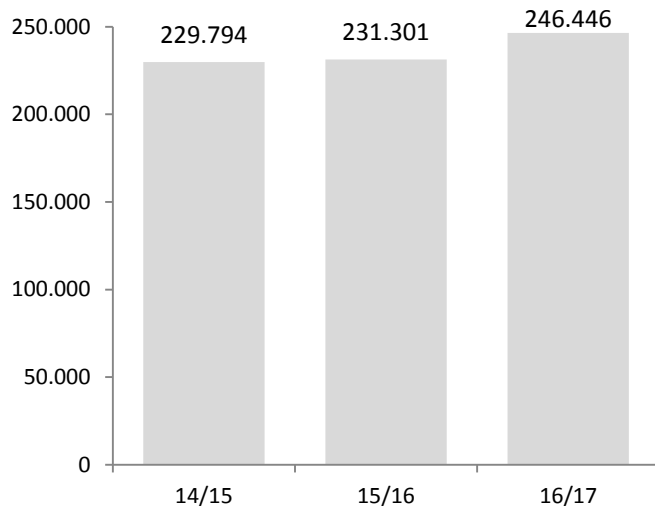
### Acties naar aanleiding van resultaten

In de tweejarige masteropleidingen wordt extra aandacht gegeven aan de planning en de begeleiding van onderzoeksstages en afstudeerprojecten om zodoende eventuele vertraging tijdig op te sporen en waar mogelijk maatregelen te nemen. Zo wordt de voortgang van de stage bewaakt door middel van een signaleringssysteem in Datanose, waarbij ook de planning van het contact met de inhoudelijk begeleider en track coordinator wordt meegenomen.

#### 2.1.4 Studiepunten

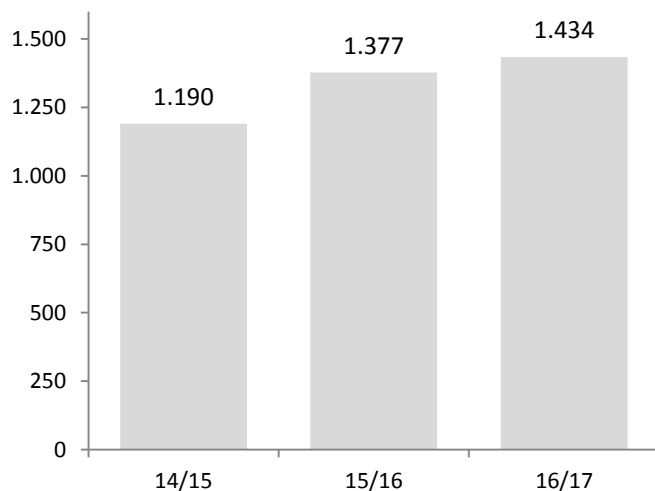
*Intern bekostigde studiepunten in aantallen*

Titel  
Jaarverslag 2017



In het dashboard van UvA data waren de gegevens over 16/17 (nog) niet beschikbaar. De faculteit heeft zelf de aantallen voor 16/17 toegevoegd op basis van de meest recent beschikbare gegevens uit UvA data (laaddatum 24-01-2018). De groei valt overigens voor een deel te verklaren uit de start van de joint degrees MSc Natuur & Sterrenkunde en MSc Scheikunde. Er worden meer vakken bij de UvA geregistreerd dan in het verleden het geval was.

#### *Intern bekostigde diploma's in aantallen*

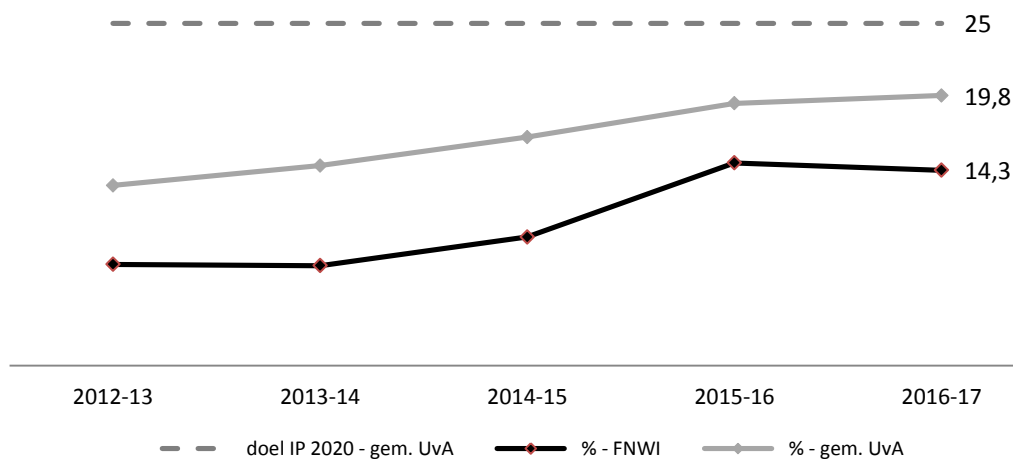


Bovenstaande grafiek laat in 16/17 opnieuw een stijging in het aantal studiepunten en diploma's zien. Dit is een gevolg van de eerdere groei in zowel de bachelor- als masteropleidingen. Er zijn geen concrete acties naar aanleiding van de resultaten.

#### **2.1.5 Internationalisering**

*% BA met buitenlandervaring > 3 EC bij afstuderen*

Titel  
Jaarverslag 2017



### Analyse

Het aantal studenten met buitenlandervaring is ongeveer gelijk gebleven (zie tabel op pag. 5). Het aandeel studenten met buitenlandervaring heeft een lichte daling ondergaan (van 14,8 naar 14,3%).

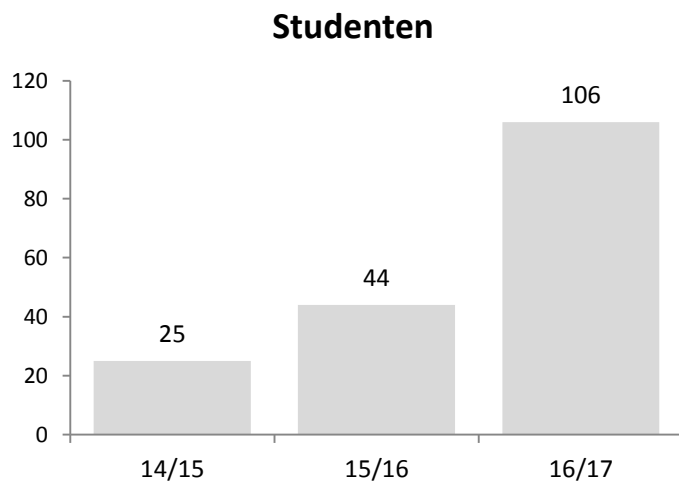
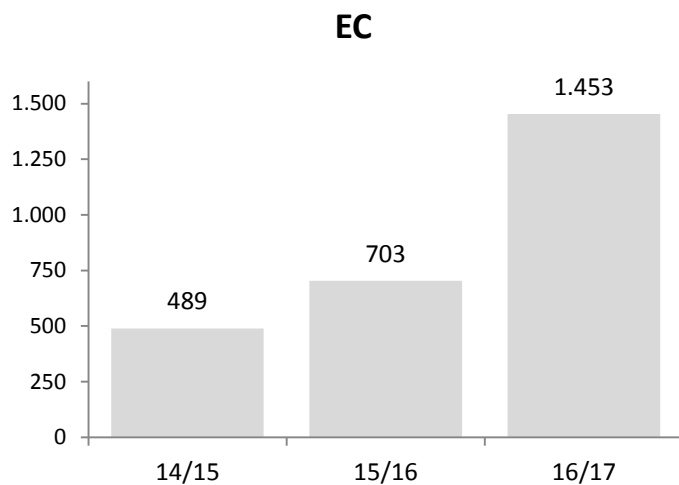
### Acties naar aanleiding van resultaten

De voorlichting over de mogelijkheden om in het buitenland te gaan studeren worden onverminderd voortgezet. Dit gebeurt door in het onderdeel Oriëntatie een bijdrage van het International Team op te nemen waarin de mogelijkheden voor studie in het buitenland worden besproken met de studenten. Het International Team van de faculteit overlegt actief met buitenlandse instellingen over het instellen van uitwisselingsprogramma's.

### 2.1.6 Ondernemerschapsonderwijs

#### Deelname ondernemerschapsonderwijs (regulier en niet-regulier)

Titel  
Jaarverslag 2017



De grafieken over het ondernemerschapsonderwijs zijn gebaseerd op enerzijds alle behaalde vakken die “Entrepreneur” in hun omschrijving hebben en anderzijds de faculteit waar de desbetreffende studenten een inschrijving hadden. Het aantal studenten dat deelneemt aan ondernemerschapsonderwijs, en het aantal EC dat hieruit voortvloeit laat het afgelopen jaar een grote toename zien. In 2015/2016 volgden in totaal 19 studenten ondernemerschapsonderwijs op de FNWI (met een totaal van 138 EC). Afgelopen jaar is dat aantal verdriedubbeld met 64 studenten met een totaal van 384 EC. Vooral het vak *Entrepreneurship for Physicists* heeft afgelopen jaar veel meer studenten getrokken.

## 2.2 Bijzondere ontwikkelingen of relevante beleidsissues

### *Wet Versterking Bestuurskracht (WVB)*

In afgelopen academisch jaar heeft de FNWI, na overleg met de opleidingscommissies, opleidingen en medezeggenschap, een procedure opgesteld voor werving en selectie van opleidingscommissie (OC)-leden. In overleg met de FSR 2017-2018 en de OR is bepaald dat in het studiejaar 2017-2018 de opleidingscommissies worden samengesteld door toepassing van een procedure voor werving

Titel  
Jaarverslag 2017

en selectie. Op verzoek van de FSR zullen de opleidingscommissies voor de studentgeleding van de commissies in 2018-2019 wel de mogelijkheid krijgen zelf te bepalen of er verkiezingen worden gehouden. De decanen hebben met het CvB afgesproken dat de organisatie van verkiezingen voor de OC's in handen zal komen van de UvA kiescommissie die ook de verkiezingen voor de Studentenraden en de Ondernemingsraden organiseert. De voorbereidingen op de eerste verkiezingen voor OC-studenten - in mei 2018 – zijn inmiddels gestart.

Opgemerkt moet worden dat het door de wijziging in de WHW voorgeschreven overleg over bijvoorbeeld de Onderwijs- en Examenregelingen met drie medezeggenschapsorganen een bestuurlijk complexe situatie is ontstaan. Het overleg en de besluitvorming over ontwikkelingen in de onderwijsorganisatie en de inhoud en kwaliteit van het onderwijs moet nu worden gevoerd met drie organen die elk vanuit hun eigen positie een standpunt innemen.

#### *OC campagne*

Om de bekendheid van de opleidingscommissies (OC) te vergroten en het grote aandeel dat de opleidingscommissies hebben in de zorg voor de kwaliteit van de opleidingen duidelijker over het voetlicht te brengen, heeft de afdeling Communicatie van de FNWI een toolkit met voorlichtingsmateriaal ontwikkeld. Hiermee kunnen de OC's gemakkelijker informatie geven over het werk van de OC's. Daarbij worden de studenten met name ook op gewezen op de mogelijkheid lid te worden van de commissie.

Ook in het voorjaar van 2018 zal een week in het teken staan van de medezeggenschap. Aan de hand van een aantal activiteiten zal aandacht worden gegeven aan de rol en taak van de OC in de facultaire onderwijskwaliteitszorg.

#### *Internationalisering*

Mede naar aanleiding van het programma Instellingstoets Kwaliteitszorg en het verschijnen van de strategienota Internationalisering van de UvA heeft een aantal bacheloropleidingen onderzocht of zij reden zien te willen starten met het traject dat zou leiden tot het aanbod van een (deels) Engelstalig programma per 2019 of 2020. De uitkomst van dat onderzoek is dat op dit moment geen aanleiding is concrete stappen te zetten in de richting van een deels Engelstalig onderwijsaanbod in de bachelor (de masters zijn Engelstalig). Hiermee is de discussie over het 'internationaliseren' van de opleidingen niet afgesloten: de opleidingen blijven de ontwikkelingen volgen en mogelijk in de toekomst wel aanleiding zien een onderwijsaanbod voor internationale studenten te ontwikkelen.

Van een deel de opleidingen wordt het derde jaar (ook) in het Engels aangeboden: Biologie, Scheikunde, Natuur- en Sterrenkunde en Future Planet Studies. Met name voor deze vakgebieden tracht de faculteit de mogelijkheden voor inkomende uitwisselingsstudenten te vergroten door contact te zoeken met instellingen - met name LERU-partners- waarvoor Amsterdamse studenten belangstelling tonen om een deel van hun opleiding te volgen. De faculteit zoekt een evenwicht tussen het voorzien in de vraag naar mogelijkheden in Amsterdam te studeren en organisatorische randvoorwaarden, zoals de aanwezigheid van voldoende staf en onderwijsruimten, die daarbij gelden.

Titel  
Jaarverslag 2017

#### *Midterm review en Instellingstoets UvA*

Over de opvolging van de aanbevelingen uit de midterm review 2016 hebben de onderwijsdirecteuren gerapporteerd in hun jaarverslag. Ook heeft de faculteit in december een voortgangsrapportage opgeleverd aan het CvB en het programma Instellingstoets. In februari 2018 wordt de midterm review na een bespreking door het Programmateam Instellingstoets met de decaan afgesloten.

Ter voorbereiding op de Instellingstoets UvA worden de aspecten van de UvA Onderwijsvisie die nadere uitwerking in de faculteit vragen door de onderwijsdirecteuren opgepakt. Bij de ontwikkeling van het jaarplan zullen de onderwijsdirecteuren na onderling overleg bepalen welke aspecten verder worden uitgewerkt.

#### *Visie relatie onderwijs en onderzoek*

De relatie tussen onderwijs en onderzoek is een van de meest fundamentele vraagstukken binnen de faculteit op dit moment. Dit kwam op meerdere manieren naar voren in het 10-puntenplan bij de FNWI. Voor de zomer hebben medewerkers en studenten kunnen reageren op een concept visie 'Onderwijs en onderzoek aan de FNWI: op naar een evenwichtige samenhang'. De reacties via de 'Denkmeel'- website en de rondetafelgesprekken hebben geleid tot een definitieve visie die in oktober 2017 is vastgesteld. De volgende stap is om op basis van deze visie te komen tot een aantal beleidsmaatregelen voor het versterken van de band tussen het onderwijs en onderzoek aan de FNWI.

#### *Beurzen*

Naast de vijf reguliere ASTS-beurzen voor internationale studenten zullen voor het studiejaar 2018-2019 voor het eerst ook vijf beurzen worden aangeboden exclusief aan studenten die de masteropleiding Physics and Astronomy willen volgen. Deze beurzen worden gefinancierd uit derdegeldstroommiddelen van het Institute of Physics dat hiermee de aantrekkingskracht van de opleiding wil bevorderen.

Voor het extern verwerven van middelen om beurzen beschikbaar te stellen voor buitenlandse studenten heeft een extern adviesbureau een propositie opgesteld voor mogelijke samenwerkingspartners. Uitkomsten hiervan zullen worden verwerkt in een vervolgplan voor het ontwikkelen van beurzen voor buitenlandse studenten. Dit plan hangt samen met het vervullen van de vacature die is ontstaan door het vertrek van de directeur marktontwikkeling.

#### *Benoeming opleidingsdirecteuren*

Naar aanleiding van het 10-puntenplan FNWI is de procedure voor de benoeming van opleidingsdirecteuren aangepast. Voor het benoemen van opleidingsdirecteuren heeft de faculteit een modelprofiel ontwikkeld dat de onderzoeks- en onderwijsdirecteuren zullen hanteren bij het vervullen vacatures. De opleidingscommissie wordt voor de voordracht aan de decaan gevraagd opleidings specifieke aandachtspunten voor het profiel te formuleren.



Titel  
Jaarverslag 2017

In 2017 is een aantal opleidingsdirecteuren herbenoemd na consultatie van de Facultaire Studentenraad. Het betreft de directeuren van de bacheloropleidingen Bèta-gamma (drs. J. ter Schegget) en Informatiekunde (dr. J. Sandberg) en de masteropleidingen Life Sciences (dr. H. Hoefsloot), Brain and Cognitive Sciences (dr. H. Krugers), System and Network Engineering (dr. K. Koymans) en Biological Sciences (dr. J. Duivenvoorden).

Voor de masteropleidingen Mathematics en Stochastics and Financial Mathematics heeft prof.dr. J. Stokman het opleidingsdirecteurschap overgenomen van prof.dr. L. Taelman. Voor de masteropleiding Physics and Astronomy is dr. I. Van Stokkum (VU-FdB) de opvolger van dr. W. Vassen (VU-FdB). Dr. F. Nack is voor de masteropleiding Information Studies de opvolger van dr. A. Haker.

#### *Naamswijziging opleiding*

Op verzoek van de opleidingsdirecteur heeft het directieteam besloten dat de naam van de masteropleiding System and Network Engineering met ingang van 1 september 2018 wordt gewijzigd in Security and Network Engineering. Deze naam geeft de inhoud en het vakgebied van de opleiding beter weer en zal daardoor de herkenbaarheid van de opleiding vergroten.

#### *Opleidingsbeoordelingen*

In 2017 zijn de opleidingen Future Planet Studies, Biomedische wetenschappen en Biomedical Sciences beoordeeld. Voor de bacheloropleiding Future Planet Studies is na een succesvolle beoordeling (eindoordeel: voldoende) verlenging van de accreditatie aangevraagd. Het panel voor de opleidingen Biomedische wetenschappen heeft een rapport uitgebracht dat ter beoordeling aan de NVAO is aangeboden.

#### *Toelatingscommissies*

Met ingang van 1 september 2017 is voor elke masteropleiding een toelatingscommissie ingesteld, bestaande uit de opleidingsdirecteur en trackcoördinatoren en/of kerndocenten uit de opleiding. Deze commissies zullen de toelatingsverzoeken van alle studenten beoordelen. Met de instelling van deze commissies is op verzoek van een aantal examencommissies een einde gekomen aan hun betrokkenheid bij de toelating. De examencommissies hebben als redenen voor dit verzoek aangegeven dat de examencommissie formeel niet verantwoordelijk is voor de toelating van studenten en dat deze taak een te grote belasting voor de examencommissies betekende.

#### *Nationale Studenten Enquête (NSE)*

Voor de faculteit als geheel is de score in 2017 (3,82) in grote lijnen gelijk aan die in 2016 (3,79). De score op de voorbereiding op de beroepsloopbaan is met 0,1 punt gestegen naar 3,41 (op een schaal van 5). Dat is een lichte verbetering en daarmee een positieve afwijking van de over het algemeen niet zo hoge scores op dit onderwerp. Gelukkig blijft de faculteit een mooie 4,28 scoren op de algemene sfeer in de opleidingen. De score voor de beschikbaarheid van studiewerkplekken is onverminderd laag (2,84). De sterk gestegen studentenaantallen zullen hier waarschijnlijk de

Titel  
Jaarverslag 2017

verklaring voor vormen. De faculteit probeert deze voorzieningen zo goed mogelijk te organiseren. Zie paragraaf 7.1 voor meer informatie over de NSE scores.

#### *Brainwave vernieuwd*

Op verzoek van medewerkers en studenten is het interieur van de Brainwave aangepast. De inrichting van de Brainwave is nu afgestemd op die van het Academisch Kwartier waardoor er meer sfeer en eenheid is gekomen en de Brainwave ook meer kan functioneren als sociale verblijfsruimte. In samenwerking met de interieurontwerper van het Academisch Kwartier en de studieverenigingen is dit naar ieders tevredenheid tot stand gekomen.

#### *Directeur Onderwijs*

De vacature voor de directeur Onderwijs in het directieteam FNWI is nog niet ingevuld. De werving voor een nieuwe directeur Onderwijs heeft tot op heden geen geschikte kandidaat opgeleverd. De decaan neemt voorlopig de portefeuille onderwijs waar. De directie van de FNWI heeft eind 2017 een adviesopdracht vastgesteld over de optimale inrichting van de onderwijsorganisatie, waarmee de uitdagingen waar de faculteit voor staat daadkrachtig kunnen worden opgepakt. Het DT heeft deze opdracht voor advies naar de OR gestuurd en heeft deze begin 2018 besproken met de onderwijs- en onderzoeksdirecteuren.

### **2.3 Jaarverslagen schools en colleges (PDCA-cyclus)**

Het College of Science en de drie Graduate Schools hebben elk een jaarverslag uitgebracht volgens het format van het CvB. Ook het Instituut voor Interdisciplinaire Studies brengt een jaarverslag uit, in een licht aangepaste vorm: dit instituut verzorgt niet alleen vier opleidingen met de FNWI als penvoerder maar heeft ook een instellingsbrede opdracht met betrekking tot het verzorgen van interdisciplinair (honours)onderwijs en onderwijsontwikkeling.

Het gemeenschappelijk thema in alle jaarverslagen is de groei van de opleidingen en de gevolgen daarvan in verband met de capaciteit van het gebouw en van de wetenschappelijke staf. Die gevolgen lijken ook zichtbaar te worden in de NSE-scores voor onderwijsvoorzieningen als studentwerkplekken. De score met betrekking tot de inhoud van de opleidingen blijft gelukkig onverminderd goed. Daarnaast vraagt het studiesucces van de masteropleidingen aandacht van de onderwijsdirecteuren.

Overige onderwerpen in de jaarverslagen zijn de samenwerking met de VU in de joint degrees. Deze wordt in stand gehouden, maar vraagt vanwege het gedwongen afblazen van de verhuisplannen nu meer inspanning en overleg. Tevens geven de onderwijsinstituten elk hun uitwerking van onderwijsvisie van de UvA, studiesucces, onderzoeksintensief onderwijs, internationalisering en docentontwikkeling zijn daarbij belangrijke thema's.

### **2.4 Bestedingen in 2017 Voorinvesteringen studievoorschot 2017 en restant 2016**

Titel

Jaarverslag 2017

### *Voorinvesteringen en Blended Learning*

Voor de initiatie van de deelprojecten waarvoor de faculteit de extra middelen toegewezen heeft gekregen, is een groep medewerkers aangewezen die de projecten inhoudelijk vormgeeft. Over de voortgang rapporteert deze groep aan de onderwijsdirecteuren.

In de periode september-december 2017 zijn de (gemeenschappelijke) deelprojecten Blended Learning verder geconcretiseerd en uitgewerkt tot een plan van aanpak dat in januari 2018 wordt opgeleverd en daarna uitgevoerd. De vier deelprojecten zijn:

- Programmatisch (bijv. leerlijnen in de bacheloropleidingen of professional skills in de masteropleidingen).
- Inhoudelijk (bijv. remedial teaching in statistiek en wiskunde).
- Activerende onderwijsvormen (bijv. formatief toetsen, kennisclips, online feedback).
- Kennisdeling en ondersteuning (bijv. ontwikkelen platform, organiseren bijeenkomsten en workshops).

De onderwijsdirecteuren hebben de governance van onderwijsvernieuwingen verder uitgewerkt om zo te waarborgen dat de inhoudelijk uitwerking van de plannen en de (financiële) verantwoording kunnen worden verzorgd.

Het Teaching and Learning Centre is nog in oprichting en zal in de faculteit op termijn een centrale rol gaan spelen in docentontwikkeling en onderwijsvernieuwing in de faculteit.

Onderstaande tabel bevat een update van de bestedingen uit de Voorinvesteringen studievoorschot. In het 2017 is in totaal k€ 538 besteed, waardoor de nog te besteden middelen in 2018 uitkomen op k€ 737.

Voorinvesteringen 2017 in €k	Beschikbaar voor 2017 (restant 2016 + budget 2017)	Besteed tot en met 31 december 2017	Nog te besteden in 2018
<b>Blended Learning en onderwijsintensiteit</b>			
• Matching Blended Learning	120	81	39
<b>Feedback en toetsing</b>			
<b>Docentprofessionalisering en kennisdeling</b>			
• Docentenportal	72	-	72
• Teaching and Learning Centre (TLC)	251	69	182
• SKO	116	102	14
• Training onderwijsbegeleiders	51	64	-13
<b>Aansluiting arbeidsmarkt</b>			
<b>Research intensief onderwijs</b>			
<b>Internationalisering</b>			
<b>Intensivering onderwijs</b>			
• Docenten informatiewetenschappen	425	206	219
• Psychobiologie (dakpanconstructie)	100	-	100
• BIS (dakpanconstructie)	75		75
<b>Overig</b>			

Titel  
Jaarverslag 2017

Voorinvesteringen 2017 in €k	Beschikbaar voor 2017 (restant 2016 + budget 2017)	Besteed tot en met 31 december 2017	Nog te besteden in 2018
• Initiatieven studenten	10	-	10
• Wetenschappelijk programmeren	21	16	5
• MapIQ	34		34
<b>Totaal</b>	<b>1275</b>	<b>538</b>	<b>737</b>

De bestedingen in 2017 betreffen met name trainingskosten SKO, de inhuur van docenten informatiewetenschappen en matching Blended Learning.

De besteding 2017 verdeeld over de WBS elementen ziet er als volgt uit:

R.2301.0009	€ 102.050
R.2303.0027	€ 24.470
R.2315.0015.03	€ 412.610

## 2.5 Samenwerkingsverbanden UvA & VU en UvA & HvA

### 2.5.1 AAA middelen

Het onderwijsproject uit de AAA-middelen was gericht op de totstandbrenging van geïntegreerd UvA en VU-onderwijs, in het bijzonder bij de bachelor joint degrees Scheikunde en Natuur- & Sterrenkunde. De AAA-middelen hiervoor toegekend bedroegen k€ 400 voor UvA en VU tezamen. Het project is in 2016 afgerond.

### 2.5.2. Andere samenwerkingsverbanden (anders dan AAA)

In februari 2017 is een pakket aan voorgenomen besluiten genomen over de bètahuisvesting. Deze besluiten zijn voor advies dan wel instemming voorgelegd aan de medezeggenschap op respectievelijk facultair en centraal niveau. De centrale medezeggenschap heeft echter niet ingestemd met het plan en volgens de facultaire studentenraad wogen de voordelen niet op tegen de risico's. Omdat het nieuwbouwprogramma van de VU geen verder uitstel duldde, ontbrak de tijd om alternatieve plannen te ontwikkelen. Daarom is besloten om af te zien van de verhuisplannen.

In november hebben de CvB's met de decanen en delegaties van de natuur- en sterrenkunde, informatica en scheikunde een bijeenkomst over het soepel laten verlopen van de bestaande samenwerking in het onderwijs. De faculteit heeft input geleverd voor deze bijeenkomst door een overzicht van verbeterpunten toe te sturen.

De onderlinge financiële verrekening voor de joint degree opleidingen heeft achterstand opgelopen en zal begin 2018 opgepakt worden. Aandachtspunten zijn: A) vereenvoudiging van de

Titel  
Jaarverslag 2017

verrekeningsystematiek; en B) eventuele aanpassing van de systematiek nu de samenwerking met de VU een andere vorm krijgt dan was voorzien.

## 2.6 Risico's

Risico	Soort risico	Kans	Impact (kwalitatief)	Impact (kwantitatief)	Beheersmaatregel
Onvoldoende studentenbelangstelling voor bachelors Biologie en Scheikunde	Strategisch, financieel	Onb.	Docentcapaciteit onbenut, schaalnadelen, zwakker profiel als brede bètafaculteit	M€ 0,5-2,0	Instelling verbetercommissies
Te grote (groei) studenteninstroom bij aantal opleidingen (KI)	Operationeel	30%	Overbelasting, aantasting kwaliteit, tevredenheid studenten, extra inhuur	M€ 0,5	Inhuur extra personeel; instellen fixus of AKT
Complexiteit joint-degrees (samenwerking)	Operationeel	50%	Overbelasting, aantasting kwaliteit, tevredenheid studenten, extra menskracht	M€ 0,5	afstemmingsoverleg met VU, betrokkenheid verschillende administratieve en bestuurlijke geledingen
Grote afhankelijkheid van samenwerkingspartners bij aantal opleidingen	Operationeel, financieel	25%	Herziening voorwaarden, hoge tarieven	M€ 0,5	Langetermijnafspraken (convenant)

Titel  
Jaarverslag 2017

### 3 Onderzoek

#### 3.1 KPI's convenant

KPI		2015	2016	2017
Aantal (lopende) penvoederschappen	doel FSP	16	16	16
	realisatie	31	30	27
Aantal toegekende persoonsgebonden grants en erkenningen	totale realisatie	38	27	16
	a. ERC Starting, Veni, Rubicon, Marie Curie	doel FSP	10	11
	realisatie	24	19	9
b. ERC Consolidator, Vidi	doel FSP	10	10	10
	realisatie	9	4	4
c. ERC Advanced, Vici, Spinoza, KNAW lidmaatschap en HGL	doel FSP	3	3	3
	realisatie	5	4	3
Proportie publicaties in het top-kwartiel van hoogste impact tijdschriften	doel FSP	Stijging	Stijging	Stijging
	realisatie	77%	75%	73% <sup>1</sup>
Aandeel publicaties in open acces tijdschriften in top-kwartiel	doel FSP	Stijging	Stijging	Stijging
	realisatie	11%	10%	12%

<sup>1</sup> Sinds 2016 wordt in het jaarverslag gerapporteerd over de afgelopen 5 jaren (2017: periode 2013-2017). Deze manier van tellen resulteert in een meer robuuste indicator, omdat impact factors kunnen schommelen. Proportie publicaties in 2017 in het top-kwartiel van hoogste impact tijdschriften: 78% (t.o.v. 77% in 2016).

**NB:** Omdat ILLC een interdisciplinair onderzoeksinstituut is en niet alle publicaties meegenomen kunnen worden in de telling voor de FNWI, is er dit jaar voor gekozen om van alle aan het ILLC geaffiliëerde publicaties alleen de publicaties mee te tellen die onder specifieke ESI-gebieden vallen mee te nemen in de telling.

##### 3.1.1 Lopende penvoederschappen

In 2017 had de FNWI *gemiddeld* 27 lopende penvoederschappen. Door het aflopen van drie projecten waarvan de UvA als penvoerder optrad is de eindstand na het vierde kwartaal van 2017 uitgekomen op 25 penvoederschappen.

##### 3.1.2 Persoonsgebonden grants en erkenningen

In het vierde kwartaal heeft de faculteit geen nieuwe persoonsgebonden subsidies gerealiseerd. Het totaal aantal gerealiseerde subsidies blijft derhalve staan op zestien grants. Dit is minder dan de doelstelling voor 2017 (24 grants). Dit is met name zichtbaar bij het aantal ERC grants.

Titel  
Jaarverslag 2017

### 3.1.3 Publicaties

De faculteit heeft als KPI op collectieve onderzoekskwaliteit de proportie publicaties in het topkwartiel van hoogste impact tijdschriften opgenomen in het Facultair Strategisch Plan (FSP). Als extra parameter wordt het aandeel publicaties in open access tijdschriften binnen het topkwartiel meegenomen. Het resultaat van deze KPI wordt jaarlijks geïndexeerd en wordt opgenomen in het jaarverslag FNWI 2017.

Het aantal *peer reviewed* wetenschappelijke publicaties van de FNWI beweegt zich al jaren tussen de 1400 en 1500. In 2017 lag dit aantal op 1467.<sup>1</sup> De kwaliteit van de publicaties is hoog: 73% van de publicaties verschijnt in de top 25% van hoge impact tijdschriften (het top kwartiel). Dat is drie keer het wereldgemiddelde. De faculteit zoekt verdere kwaliteitsverhoging door wetenschappers te stimuleren relatief vaker te publiceren in de absolute top: de top 1% en de top 10% van *peer reviewed* tijdschriften. Uit een recente bibliometrische analyse van de molecular life sciences blijkt dat we in deze twee meer toegespitste topsegmenten, gezien over een reeks van jaren, ruim boven drie keer het wereldgemiddelde scoren en dat de gemiddelde waarden in deze segmenten langzaam stijgen.

## 3.2 Bijzondere ontwikkelingen of relevante beleidsissues

### 3.2.1 Algemeen

#### Onderzoeken

Diverse universiteiten hebben zich teruggetrokken uit de landelijke onderzoeken. Mede gelet op de ontwikkeling van Science in Amsterdam (UvA en VU samenwerking) is in 2016 besloten om de evaluaties in het bètadomein die voor 2017 gepland stonden uit te voeren in Amsterdams verband. Dat waren:

- Evaluatie Chemistry, Ecology & Life Sciences (CEL): de CEL-evaluatie (UvA en VU) is in november 2017 uitgevoerd onder penvoerderschap van de UvA. De commissie heeft site visits gebracht aan de instituten SILS, IBED en HIMS. De verwachting is dat het rapport van de commissie in februari zal worden voorgelegd aan de faculteit voor de gebruikelijke controle op feitelijke onjuistheden.
- Evaluatie Physics: de Natuurkunde evaluatie (UvA en VU) is in december 2017 uitgevoerd onder penvoerderschap van de VU. De commissie heeft een site visit gebracht aan het Institute of Physics. De verwachting is dat het rapport van de commissie in februari zal worden voorgelegd aan de faculteit voor de gebruikelijke controle op feitelijke onjuistheden.
- Evaluatie Astronomy: de evaluatie van het sterrenkundig onderzoek vindt plaats in landelijk verband, in combinatie met NOVA (Nederlandse Onderzoeksschool voor Astronomie). De evaluatiecommissie heeft in maart 2017 haar rapport opgeleverd. De bestuurlijke reactie van het Anton Pannekoek Instituut (API) en de decaan hierop zijn beide voorgelegd aan het CvB en

---

<sup>1</sup> Peildatum 2 februari 2018.

Titel  
Jaarverslag 2017

besproken in de Universitaire Onderzoekscommissie (UOC). We verwachten het bestuurlijk standpunt van het CvB nog te ontvangen.

#### *Vorbereiding NWO Zwaartekracht call 2018*

De faculteit heeft de academische gemeenschap in het vierde kwartaal gestimuleerd om na te denken over mogelijke onderwerpen en consortia voor de derde ronde van het NWO Zwaartekrachtprogramma. Vijf senior hoogleraren van de FNWI hebben vervolgens een declaration of interest opgesteld. In december hebben deze initiatiefnemers of main applicants hun verklaring “aangekleed” tot een preproposal, dat is opgesteld volgens het (uitgebreidere) format van Academische Zaken. In totaal heeft de oproep van het College tot het indienen van vooraanmeldingen van de later dit jaar verwachte Zwaartekracht call heeft negen voorstellen opgeleverd. De rector neemt na 10 februari een besluit over de vraag welke vier voorstellen de steun van het College van Bestuur krijgen en na uitwerking tot een full proposal bij NWO ingediend kunnen worden onder UvA vlag.

#### *Wetenschappelijke integriteit*

De faculteit werkt aan een structurele bestuurlijke oplossing voor de beoordeling van ethische vraagstukken voor alle kennisdomeinen, waarbij als voorbeeld gekeken wordt naar de manier waarop Informatica zich heeft georganiseerd. De decaan heeft in oktober 2017 een ethische commissie ingesteld van drie ervaren hoogleraren, die op basis van een in de eerste helft van 2017 uitgevoerde ambtelijke verkenning de organisatie en het beleid met betrekking tot faculteitsbrede ethische toetsing vorm zal geven.

#### *Ius promovendi*

Per 1 september 2017 is de wetwijziging in werking getreden voor toekenning van het ius promovendi aan medewerkers van universiteiten. Die wijzigingen maken het mogelijk voor universitair hoofddocenten en – in uitzonderlijke gevallen – universitair docenten om als promotor op te treden. Bij besluit van 13 november 2017 heeft de decaan een regeling vastgesteld waarin bekwaamheidseisen zijn opgenomen voor UHD's die op structurele basis in aanmerking komen voor opname in een UHD promotorregister. Het besluit van de decaan sluit aan op de handreiking van de VSNU en het besluit van het College voor Promotie over uitbreiding van het ius. In een aanvullende regeling, die naar verwachting in februari vastgesteld zal worden, staat de procedure beschreven voor UD's en UHD's die niet voldoen aan het besluit. Deze personen kunnen daarmee op ad hoc basis het ius toegekend krijgen. Als uitgangspunt voor beide regelingen geldt dat de kwaliteit van de begeleiding van de promovendus de hoogste prioriteit heeft.

#### *Nationale wetenschapsagenda*

De Nationale Wetenschapsagenda (NWA) heeft geleid tot 25 onderzoekbare thema's, zogeheten routes. NWO heeft aangekondigd haar subsidieprogramma in lijn te brengen met de Nationale wetenschapsagenda. In het derde kwartaal van 2017 heeft de faculteit besloten over te gaan tot monitoring van onze deelname aan de NWA routes. Het is voor de faculteit en universiteit van belang om inzicht te hebben in de NWA routes waarop onderzoekers actief zijn of willen zijn.



Titel  
Jaarverslag 2017

### *Spinozacentrum*

De FNWI participeert in het Spinozacentrum. Het centrum, gevestigd in Amsterdam en bekostigd door verschillende kennisinstellingen, biedt een uitgebreide fMRI-onderzoeksinfrastructuur voor hersenonderzoek. In 2017 zijn gesprekken gevoerd over de toekomst van het centrum en de meerwaarde die het heeft voor FNWI-onderzoek. Die meerwaarde blijkt beperkt en de faculteit streeft er daarom naar haar belang in centrum af te bouwen.

### *Bevorderingen van UHD naar hoogleraar*

Uit oogpunt van zorgvuldigheid en transparantie heeft de faculteit het voornemen om ook voor doorstroom van personeel met een UHD positie naar een HL positie formele afspraken te maken. De contouren van een beleidskader voor bevorderingsprocedures van UHD naar hoogleraar hebben de instemming van de instituutdirecteuren. De komende maanden zal het beleidskader worden uitgewerkt.

### *Benoemingen hoogleraren*

In 2017 zijn de volgende bijzondere en gewone hoogleraren benoemd:

#### Gewone hoogleraren

- dr. Sera Markoff, API, Theoretical High-Energy Astrophysics, in particular relativistic compact objects and astroparticle physics;
- dr. Rudy Wijnands, API, Observational High-Energy Astrophysics, in particular Relativistic Compact Objects;
- prof. dr. ir. Els Koffeman, IoP, Instrumentatie in de deeltjesfysica;
- dr. Helmut Kessels, SILS, Cellular and Computational Neuroscience;
- dr. Cees Snoek, IvI, Intelligent Sensory Information Systems (ISIS);
- dr. Astrid Groot, IBED, Population en Evolutionary Biology (PEB).

#### Bijzonder hoogleraren:

- dr. Krassimir Velikov, IoP, Natuurkunde van de zachte materie (Stichting Van der Waals Fonds);
- prof. dr. ir. Ellen Backus, IoP, Non-lineair spectroscopy of surfaces and interfaces (Stichting Beta Plus);
- dr. Erik Garnett, IoP, Nanoscale Photovoltaics (AMOLF).

### *3.2.2 Jaarverslagen onderzoeksinstituten*

Hieronder worden een aantal highlights in het onderzoek vermeld. Voor meer informatie wordt verwezen naar de jaarverslagen van de onderzoeksinstituten.

#### *NWO-financiering voor interdisciplinair onderzoek 'Oorsprong van het leven'*

NWO heeft aan het interdisciplinaire onderzoeksvoorstel 'Oorsprong van het leven' een financiering toegekend van 2,5 miljoen euro. Dit onderzoeksvoorstel speelt in op vragen die zijn opgesteld door de Nationale Wetenschapsagenda en wordt mede uitgevoerd door onderzoekers

Titel  
Jaarverslag 2017

van de Universiteit van Amsterdam. De NWO-financiering wordt gebruikt om een eerste verkennende fase van een ambitieus onderzoeksprogramma te starten.

#### *Onderzoeksschip R.V. Dreissena*

Op 14 juli 2017 is het onderzoeksschip de R.V. Dreissena voor het eerst gepresenteerd. Het schip van het UvA Instituut voor Biodiversiteit en Ecosysteem Dynamica is bedoeld voor onderzoek naar de ecologie van het Markermeer. De bouw van de R.V. Dreissena is het resultaat van een crowdfundingactie die op touw gezet werd door aquatisch bioloog Harm van der Geest (IBED-UvA). Eerder onderzoek op het Markermeer werd gedaan in een veel kleinere sloep die niet geschikt was om onder alle weersomstandigheden het meer mee op te gaan. Met deze boot kunnen onderzoekers en studenten in alle seizoenen, en ook bij regen en storm, het water op om onderzoek te verrichten.

#### *Onderzoeksgroepen Hamoen en Westerhoff terug op Amsterdam Science Park*

Vanaf maandag 16 oktober hebben de onderzoeksgroepen van Leendert Hamoen en Hans Westerhoff opnieuw hun intrek genomen in Science Park 904. Met de terugverhuizing van deze onderzoekers van het Swammerdam Instituut voor Life Sciences van het O|2 gebouw naar Science Park 904 is de gezamenlijke huisvesting van UvA en VU definitief beëindigd.

#### *Analytisch chemicus Peter Schoenmakers hoog in 'Power List'*

De Power List die het tijdschrift The Analytical Scientist tweejaarlijks publiceert bevat deze keer tien categorieën. In twee van deze 'Magnificent Tens' heeft Peter Schoenmakers van het Van 't Hoff Institute for Molecular Sciences (HIMS) de top drie behaald. Daarmee blijft hij onverminderd goed scoren in deze internationale lijst van invloedrijke analytisch chemici. De Power List is een ranglijst van de meest invloedrijke mensen in de analytische wetenschappen en bevat wetenschappers, technologie-ontwikkelaars, ondernemers en andere vakgenoten. De lijst komt tot stand via nominaties door lezers van The Analytical Scientist en de bezoekers van de bijbehorende website.

#### *UvA-spin-off Scyfer overgenomen door Qualcomm*

Scyfer, een spin-off van de UvA, is overgenomen door Qualcomm, wereldwijd leider in next-generation mobiele technologieën. Scyfer is gespecialiseerd in het ontwikkelen van hoogwaardige machine learning- en deep learning-technologie en het toepassen daarvan in de industrie, media en gezondheidszorg. Scyfer is de tweede spin-off die wordt overgenomen door Qualcomm. In 2014 was er de overname van Euvision, leverancier van beeldclassificatie-software, ofwel zoekmachines voor digitaal beeldmateriaal. Ook de basis voor de applicaties van Euvision werd eveneens gelegd in het onderzoek van het Instituut voor Informatica.

#### *Op weg naar een continue atomenlaser*

Sinds zijn uitvinding is de laser een hulpmiddel van onschatbare waarde gebleken in de natuurkunde. Natuurkundigen verwachten dat een atomenlaser - waarin lichtgolven vervangen zijn door de quantumgolven van atomen - soortgelijke belangrijke toepassingen zou kunnen hebben, bijvoorbeeld bij het maken van ultra-precieze klokken. Het onderzoeksteam van Florian Schreck aan

Titel  
Jaarverslag 2017

de Universiteit van Amsterdam heeft nu belangrijke vooruitgang geboekt op weg naar het maken van de eerste onafgebroken werkende atomenlaser. Hun resultaten zijn in november gepubliceerd in Physical Review Letters.

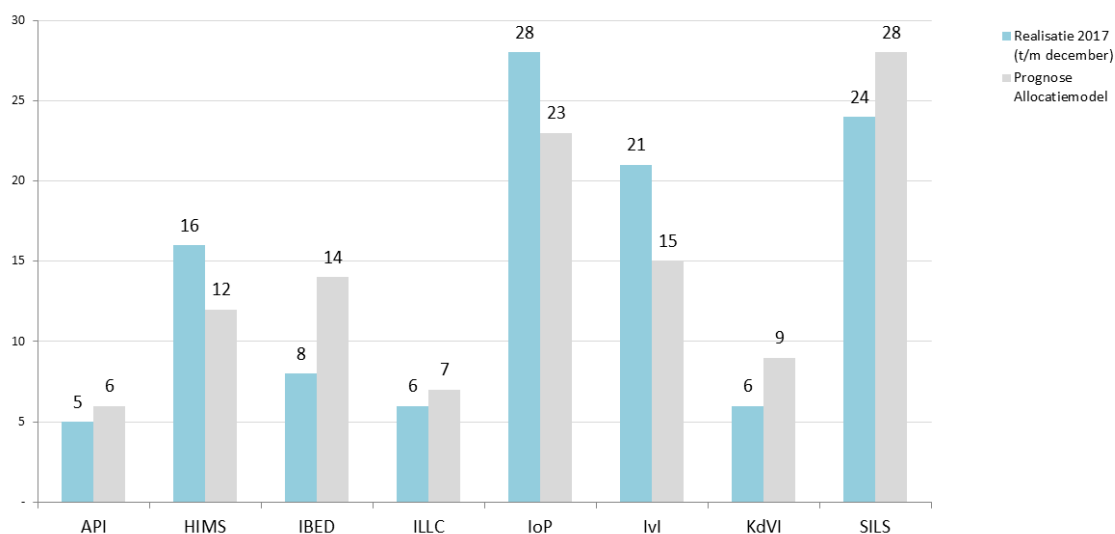
### 3.3 Ontwikkeling omzet contractportefeuille

Onderzoek portefeuille	2015	2016	eindstand Q4 2017
2 <sup>e</sup> GS projecten	M€ 126,0	125,6	130,5
3 <sup>e</sup> GS projecten EU	60,8	68,5	63,2
3 <sup>e</sup> GS projecten niet EU	37,7	42,1	47,5
TOTAAL	<b>224,5</b>	<b>236,2</b>	<b>241,2</b>

Al een aantal jaar laat de faculteit een groeiende projectenportefeuille zien. De relatief sterkste groei doet zich voor in de derde geldstroom (niet-EU) waar steeds meer en omvangrijkere publiek-private samenwerkingen tot stand komen. In het vierde kwartaal van 2017 ontving de faculteit vijf nieuwe H2020 toekenningen, waaronder driemaal een subsidie voor een Erasmus+ project. In totaal zijn er in 2017 139 subsidies toegekend met een totale waarde van 42 M€. Ten opzichte van Q3 is het portefeuilletotaal met ongeveer 10 miljoen euro afgenomen vanwege het afsluiten van een flink aantal projecten in Q4.

### 3.4 Ontwikkeling promoties

In het vierde kwartaal zijn 45 promoties gerealiseerd. Het totaal over 2018 komt daarmee op 114 promoties, Dit komt precies overeen met de prognose voor 2017. Onderstaande grafiek geeft de verdeling per instituut weer.



Titel  
Jaarverslag 2017

### 3.5 Samenwerkingsverbanden UvA & VU

#### *Bestedingen AAA fonds*

In de tabel hieronder staan de bestedingen uit het AAA fonds over 2017. Een aantal projecten is in 2017 voltooid, andere zullen in 2018 aflopen.

AAA project (2015) en fellows (UvA aangesteld)	Toegekend Budget (K€)	realisatie 2015 (K€)	Realisatie 2016 (K€)	Realisatie 2017 (K€)	Totaal 2015-2017
Data Science	1.535	120	587	392	1.099
Solardam	500	91	344	139	574
Water Science	500	143	200	160	503
Fellow Lerner	219	73	73	73	219
Fellow Désert	219	30	73	73	176
Fellow Baumann	219	18	73	73	164
Fellow Gavves	219	24	73	73	170

#### *Versterking samenwerking en netwerkvorming*

NWO heeft in de zomer van dit jaar alle universiteiten gevraagd om desgewenst met voorstellen te komen voor huisvesting van het ruimtevaartonderzoeksinstituut SRON. Als reactie daarop heeft de UvA, samen met de VU, Universiteit Twente en Matrix Innovation Center op 16 oktober 2017 een nieuw voorstel ingediend. In december heeft NWO besloten het concurrerende voorstel van Leiden en Delft te honoreren.

#### *Spinozacentrum*

De FNWI participeert in het Spinozacentrum. Het centrum, gevestigd in Amsterdam en bekostigd door verschillende kennisinstellingen, biedt een uitgebreide fMRI-onderzoeksinfrastructuur voor hersenonderzoek. In 2017 zijn gesprekken gevoerd over de toekomst van het centrum en de meerwaarde die het heeft voor FNWI-onderzoek. Die meerwaarde blijkt beperkt en de faculteit streeft er daarom naar haar belang in centrum af te bouwen.

Titel  
Jaarverslag 2017

### 3.6 Risico's

Risico	Soort risico	Kans	Impact (kwalitatief)	Impact (kwantitatief)	Beheersmaatregel
Zwaartepuntkorting op het beleidsbudget gaat door t/m 2020	financieel	aanzienlijk	Ondermijning kwaliteit en productie-capaciteit	4% korting op het FNWI strategisch budget over hele plan-periode ca M€ 1,1	Financiële meerjarenplanning faculteit
Scheefgroei onderwijs-onderzoek, budgettair en in staf	strategisch	50%	Aantasting kwaliteit onderzoek	Relatief minder onderzoek; meer staf zonder oz-taak	Juist voorsorteren op nieuwe ontwikkelingen als NWA  Versterken overige geldstromen
FNWI heeft te weinig aantrekkingskracht op (top)talent in het onderzoek.	strategisch	onbekend	Gevolgen voor kwaliteit van onderzoek en onderwijs	Minder middelen voor onderzoek.	Verschuiving van middelen; actief HR-beleid
Onvoldoende aansluiting bij nieuwe ontwikkelingen OCW/NWO – NWA, PPS, stimulering techniek	Strategisch, financieel	50%	Gevolgen voor kwaliteit van onderzoek en onderwijs	Minder middelen voor onderzoek	Verschuiving van middelen; strategisch inzetten van bestaande beleidsfondsen

Titel  
Jaarverslag 2017

## 4 Innovatie en Impact

### 4.1 KPI's convenant

KPI		2015	2016	2017
<b>Omvang financiering derde en vierde geldstroom (incl. EU, in K€)</b>	doel FSP			Toename
	realisatie	16.134	17.571	19.760
<b>Aantal licenties op octrooien en patenten</b>	doel FSP			Toename
	realisatie	6	11	n.n.b.

Het derde geldstroomonderzoek bij de FNWI zit al een aantal jaren in de lift. In 2017 is er wederom sprake van groei. In totaal bedroeg de inzet van derdegeldstroommiddelen M€ 19,8, een aanmerkelijke stijging (M€ 2,2) ten opzichte van 2016.

Afgelopen jaar zijn zes nieuwe octrooien aangevraagd met uitvinders van FNWI. Hierin zijn niet meegeteld de octrooien uit samenwerkingsverbanden als ARCNL en QUVA-lab. Opmerkelijk is dat bij een patent een van de uitvinders een BSc informatica student is, die samen met zijn begeleider (promovenda) een vinding hebben uitgewerkt om door middel van software bladmuziek om te kunnen zetten in muziek. Ook is een van de patenten het gevolg van een samenwerking van HIMS met de Universiteiten van Warwick en Bristol. Verder is een patent uit 2016, net voor de PCT aanvraag uitgebreid door een tweede aanvraag, om een additionele vinding in een samenwerking met Pepscan beter te beschermen. Er zijn twee nieuwe licenties verstrekt. Onderzocht wordt nog hoeveel van de reeds verstrekte licenties nog daadwerkelijk actief zijn.

Een nieuwe spin-off Macrobian-biotech b.v. is medio 2017 opgericht door de SILS-onderzoekers Lars van der Heide en Marten Smidt . Ook is een bijbehorende Proof of Concept (POC) financiering goedgekeurd. De faculteit heeft een financiële bijdrage (K€230) geleverd uit haar Innovatiefonds.

Bijzonder vermeldenswaard is tot slot dat begin 2017 het Amerikaanse Qualcomm de artificial intelligence research spin-off Scyfer heeft overgenomen.

### 4.2 Bijzondere ontwikkelingen of relevante beleidsissues

#### *Onderzoekssamenwerking met bedrijven*

Na de succesvolle start van het QUVA-Lab en het DELTA Lab met respectievelijke Qualcomm en Bosch worden momenteel gesprekken gevoerd met andere bedrijven die ook geïnteresseerd zijn om onderzoekers bij de FNWI te financieren, die voor een deel van hun tijd bij de betreffende bedrijven doorbrengen. Belangrijk uitgangspunt daarbij is dat vooraf duidelijk moet zijn welke rechten deze bedrijven hebben op het intellectueel eigendom dat uit deze onderzoekssamenwerking voortkomt en hoe lang onderzoeksresultaten vertrouwelijk blijven. Datascience en Artificial Intelligence zijn speerpunten in het valorisatiebeleid van de FNWI. De faculteit is voornemens om met name haar inspanningen op het gebied van AI en de daarbij

Titel  
Jaarverslag 2017

behorende samenwerking met andere kennisinstellingen, bedrijven en maatschappelijke partijen sterk te intensiveren.

#### *Amsterdam Green Campus*

Binnen het samenwerkingsverband Amsterdam Green Campus worden projecten uitgevoerd op het gebied van 'Green Genetics, Green Environment, Green Chemistry en Green Food'.

Onderzoeksprojecten die zijn gestart en in sommige gevallen ook in 2017 zijn afgerond zijn: 'Systeembenadering Urban Green' (Startup Village, k€ 470), Het EFRO-programma Evergreen met Greenport Noord-Holland Noord (k€ 200), het provinciaal programma Groen Kapitaal, presentatie van Position Paper Next Level Sierteeltveredeling en valorisatie van reststromen. In het laatste kwartaal van 2017 is de basis gelegd voor een viertal projectaanvragen ten behoeve van innovaties in het verduurzamen van de landbouw samen met andere kennisinstellingen, agrariërs en landbouworganisaties zoals Greenports.

De zichtbaar- en herkenbaarheid van de betrokken kennisinstellingen is vergroot door de organisatie van en de participatie in diverse events zoals de ondertekening van een overeenkomst met de gemeente Amsterdam en IBED tijdens het Symposium 'Lift biodiversiteit mee op de groei van Amsterdam?' op SciencePark, ondertekening van het 'Voedselmanifest Flows of Food' in de Beurs van Berlage, van de 'Verklaring Groen Kapitaal' van de provincie Noord-Holland en het 'Circular Commitment' met de Amsterdam Economic Board voor verwaarding van afvalstromen uit de agrarische sector en de voedselverwerkende industrie in de Amsterdamse haven en de Zaanstreek.

#### *Amsterdam Physics Research and Innovation Lab (APRIL)*

Eind september hebben IXA en Amsterdam Science Park gezamenlijk het webportaal Amsterdam Research Facilities ontwikkeld waarmee de hoogwaardige infrastructuur en faciliteiten van de diverse kennisinstellingen op ASP wordt ontsloten voor gebruik door derden. Dit webportaal is onderdeel van Amsterdam Physics Research and Innovation Lab (APRIL) dat in 2016 onder penvoerderschap van IXA is gestart.

APRIL biedt instrumenten ter stimulering van kort- en langlopend contractonderzoek, het toegankelijk maken en beschikbaar stellen van wetenschappelijke instrumenten en faciliteiten van onderzoeksinstellingen voor zowel andere onderzoekers als voor derden, en uitgebreide ondersteuning voor startups. APRIL maakt integraal onderdeel uit van het Amsterdam-brede valorisatieprogramma IXANEXT, dat met een cofinanciering van 7,6 miljoen euro van de gemeente Amsterdam gelanceerd werd. Het heeft sinds de start diverse publiek-private samenwerkingen gefaciliteerd, waaronder met Unilever, Philips en TNO, maar daarnaast ook met diverse kleinere kennisintensieve bedrijven. De instrumenten van APRIL staan open voor onderzoekers van alle Amsterdamse kennisinstellingen.

In het Demonstrator Lab (onderdeel van APRIL), kunnen onderzoekers verkenningen doen naar commerciële toepassing van hun fysische expertise of technologie. Anders dan bij de meeste incubators bevindt het Demonstrator Lab zich letterlijk te midden van de hoogwaardige

Titel  
Jaarverslag 2017

infrastructuur die hoort bij fysisch experimenteel onderzoek. Deze omgeving maakt het lab laagdrempelig om in te stappen: een randvoorwaarde voor veel onderzoekers om hun ideeën zonder veel risico op haalbaarheid te toetsen.

#### *Amsterdam Science magazine*

In april en december 2017 zijn respectievelijk het vijfde en het zesde nummer verschenen van het magazine Amsterdam Science. De redactie heeft afgelopen jaar de website vernieuwd en een nieuwsbrief ontwikkeld. Het magazine, dat tweemaal per jaar uitkomt, heeft als doel de creativiteit, kwaliteit, diversiteit en het enthousiasme die kenmerkend is voor de wetenschappelijke gemeenschap van Amsterdam met elkaar en de rest van de wereld te delen. De redactie van het magazine bestaat uit PhD studenten, masterstudenten, postdocs en wetenschappers van de verschillende wetenschappelijke instituten die Amsterdam rijk is. Naast de bètafaculteiten van de VU en UvA dragen ook AMOLF, ARCNL, CWI en CNCR financieel bij aan het magazine.

### 4.3 Risico's

Risico	Soort risico	Kans	Impact (kwalitatief)	Impact (kwantitatief)	Beheersmaatregel
Minder aandacht voor fundamenteel onderzoek	Strategisch	Is reëel aanwezig	Beperkt indien voldoende onderkend	Beperkt indien voldoende onderkend	Regelmatig bespreken met instituutdirecteuren en invloedrijke onderzoekers
Verschuiving van externe middelen van onderzoeksbudgetten naar innovatiebudgetten	Financieel	Is reëel aanwezig	Andere accenten binnen het onderzoek en op de resultaten	Minder onderzoeksmiddelen als innovatie geen rol speelt	Binnen FNWI discussie gestart over (de rol van) innovatie en hoe we daarop in moeten spelen in het kader van externe onderzoeksfinanciering
Externe bijdragen blijven achter	Financieel	50%	Innovatie Subsidieverwerving Onderzoekscapaciteit		Projectmatige aanpak, netwerkvorming Meer aandacht voor niet-persoonsgebonden subsidies
Investerings in valorisatie worden onvoldoende terugverdiend	Strategisch, Financieel	50%	Innovatie Subsidieverwerving Onderzoekcapaciteit Bezuinigingen elders	M€ 2,5-5,0	Planmatige benadering Tijdige evaluatie initiatieven



Titel  
Jaarverslag 2017

## 5 HRM

### 5.1 KPI's convenant

KPI		2014	2015	2016	2017
Iedereen heeft een constructief jaargesprek gehad, waarin over de beleidslijnen HRM afspraken worden gemaakt op individueel niveau. Voor medewerkers langer dan één jaar in dienst is dit 100%.	doel FSP	48%*	55%	64%	73%
	realisatie	54%	67%	62%	54%

\* nulmeting

#### Analyse

Volgens de telling uit SAP HR die de faculteit heeft ontvangen ligt het percentage geregistreerde jaargesprekken over 2017 op 54%. In deze telling zijn de promovendi buiten beschouwing gelaten<sup>2</sup>. Eén van de oorzaken voor het niet halen van het streefpercentage is gelegen in de hoge werkdruk die ervaren wordt onder de medewerkers. Vanwege de hoge werkdruk schiet dan nogal eens bij leidinggevende en medewerker de tijd er bij in om elk jaar een constructief jaargesprek te voeren. Deze (te) hoge werkdrukbeleving blijkt onder meer uit de Medewerkersmonitor 2017.

#### Acties naar aanleiding van resultaten

Het plan is om medewerkers een workshop aan te bieden, gericht op het voorbereiden en voeren van het jaargesprek met de leidinggevende. Deze workshop is mogelijk een impuls voor het aanvragen van een jaargesprek met de leidinggevende. Ook wordt nagedacht over het efficiënter voeren van jaargesprekken en de verslaglegging daarvan.

### 5.2 Bijzondere ontwikkelingen of relevante beleidsissues

#### RI&E Psychosociale arbeidsbelasting

Eind 2017 is de risico-inventarisatie en evaluatie PSA afgerond en zijn de resultaten onder meer voorgelegd aan het DT, het OZIDO en de OR. Ook is er – in vervolg op de inventarisatie – een begin gemaakt met het plan van aanpak, dat naar verwachting in het voorjaar 2018 gereed zal zijn.

#### Duurzame inzetbaarheid

De uitvoering van de regeling Studiefaciliteiten duurzame inzetbaarheid is belegd bij de instituten en diensten van de faculteit. Hierdoor kan de uitvoering dicht bij de bron en dus efficiënter plaats vinden. Inmiddels is het Plan Duurzame inzetbaarheid 2017-2019 FNWI opgesteld, dat is voorgelegd aan het DT, de OR en aan het Lokaal Overleg (LO). De pilot Career Services (ondersteuning bij de verdere loopbaan voor tijdelijk WP) is in september 2017 succesvol afgesloten en deze dienstverlening zal als structureel onderdeel van P&O worden voortgezet.

<sup>2</sup> In oktober 2017 is in het CBO nader bepaald dat promovendi buiten de telling vallen omdat de gesprekken met promovendi anders gestructureerd zijn (denk aan beoordelingsgesprekken, planning & evaluatiegesprekken).

Titel  
Jaarverslag 2017

#### *Gewijzigde notitie Tenure track beleid*

In 2016 is de beleidsnotitie Tenure track beleid (2011) naar aanleiding van een tussenevaluatie van het beleid aangepast. In 2017 is de reactie hierop van zowel het directieteam (DT) als het OZIDO in de notitie verwerkt. Vervolgens is de beleidsnotitie ter instemming voorgelegd aan de OR. De OR heeft nog niet ingestemd met de gewijzigde notitie.

#### *Inhuur externe docenten*

Gelet op de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA) heeft de faculteit in 2017 een uitvoeringsrichtlijn ontwikkeld voor de beoordeling van arbeidsrelaties bij de tijdelijke inzet van (externe) docenten. Met deze richtlijn wordt zo goed mogelijk uitvoering gegeven aan de Wet DBA.

#### *Digitalisering Personeelsprocessen*

Eind 2016 was de FNWI pilotfaculteit van de eerste vijf gedigitaliseerde personele processen. In het derde kwartaal 2017 is ter voorbereiding op de pilot-uitrol van de overige dertien gedigitaliseerde processen binnen FNWI een FNWI-implementatieteam gevormd. Dit team bestaat uit vertegenwoordigers van de bedrijfsbureaus van de instituten, communicatie en personeelszaken en uitvoerige voorlichting verzorgd over de stand van zaken van de digitalisering. In november 2017 hebben voorlichtings- en testbijeenkomsten voor de bedrijfsbureaus van de onderzoeksinstituten en afdeling Personeelszaken FNWI plaatsgevonden.

#### *Oktober: Maand van Welzijn FNWI*

De faculteit organiseert een themamaand om meer aandacht te geven aan zaken die niet direct onderwijs- of onderzoeksgelateerd zijn. Oktober was de maand van de welzijn. Tijdens deze maand is extra aandacht besteed aan de fysieke en mentale gezondheid van medewerkers en studenten. Er was onder meer informatie over begeleiding en preventieve middelen die de Arbodienst en Bureau Studentenartsen bieden, de voorzieningen bij het Universitair Sport Centrum (USC) en aandacht voor gezond eten bij Cormet. Op dinsdag 17 oktober konden medewerkers een griep prik krijgen van de Arbodienst en werden er gratis 10 minuten stoelmassage gegeven in de hal.

#### *Medewerkersmonitor 2017*

De faculteit heeft aan de hand van de resultaten van de Medewerkersmonitor 2017 (FNWI-response = 38%) een uitgebreide analyse gemaakt, die via intranet toegankelijk is voor alle medewerkers. Belangrijke aandachtspunten zijn de werkdrukbeleving (met name onder het WP) en loopbaanbereidheid. Positief zijn de respondenten over onder meer het werken bij de UvA, de UvA als werkgever, scholing & ontwikkeling, de werksfeer en leidinggeven.

#### *Diversiteit/gender balance*

Prof. dr. Peter de Ruiter, diversity officer van de FNWI, heeft in februari 2017 een memo afgerond met het onderzoeksdirecteurenoverleg voor het aanname- en personeelsbeleid binnen de FNWI incl. targets en voorgelegd aan het directieteam. De decaan heeft dit memo begin 2017 met zowel de OR als FSR besproken. De ontvangen input is verwerkt in een Aanpak diversiteit: gender balance

Titel  
Jaarverslag 2017

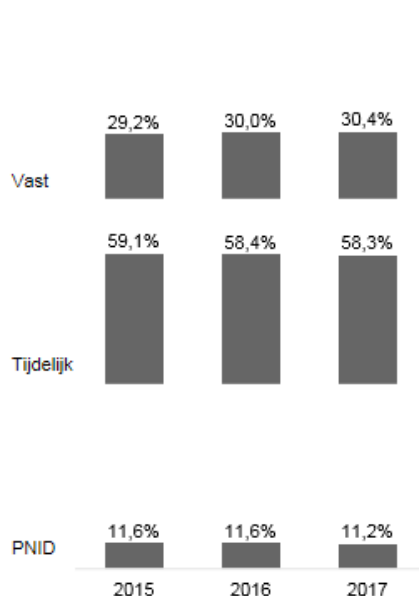
en actieplan voor 2017-2018. Het directieteam heeft deze aanpak eind november vastgesteld en aan de OR gestuurd met het verzoek in te stemmen (op onderdelen).

### 5.3 Ontwikkeling PID en PNID

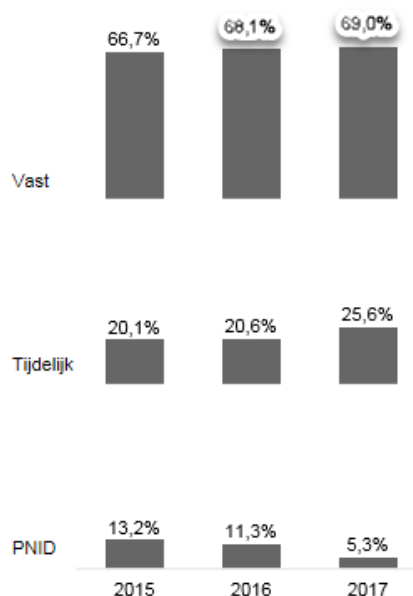
#### 5.3.1 Samenstelling personeelsbestand

In de grafieken hieronder staat de samenstelling van het Wetenschappelijk Personeel (WP) en Ondersteunend en Beheers Personeel (OBP) per 31 december 2017, 2016 en 2015.

WP type dienstverband ultimo periode in percentage  
RE 2015...2017



OBP type dienstverband ultimo periode in percentage  
RE 2015...2017



WP in fte ultimo periode  
RE 2015...2017

	2015	2016	2017
Vast	284,3	305,4	313,7
Tijdelijk	575,3	595,6	601,4
PNID	113,0	118,2	115,9
<b>Totaal</b>	<b>972,7</b>	<b>1.019,1</b>	<b>1.031,0</b>

OBP in fte ultimo periode  
RE 2015...2017

	2015	2016	2017
Vast	263,7	273,9	284,8
Tijdelijk	79,3	82,8	105,7
PNID	52,2	45,6	22,0
<b>Totaal</b>	<b>395,2</b>	<b>402,3</b>	<b>412,5</b>

Het WP groeit met in totaal FTE 11,9. PNID bestaat overwegend uit FOM-medewerkers, bursalen en tijdelijk ingehuurde docenten van elders. FOM is opgegaan in NWO en er vinden geen nieuwe FOM-aanstellingen meer plaats, het aantal FOMmers zal naar verwachting aflopen in 2020. Het OBP groeit hoofdzakelijk doordat meer studentassistenten worden aangetrokken, als gevolg van de groei van het onderwijs. Werden studentassistenten voorheen vaak extern ingehuurd (studijob/jobservice), nu zijn ze overwegend bij de FNWI zelf in dienst. Dit verklaart de verschuiving van fte's tussen de rubrieken Tijdelijk en PNID.

Titel  
Jaarverslag 2017

In onderstaande tabellen staan het aantal FTE WP en OBP in het derde en vierde kwartaal vermeld.

WP	Q3 2017	Q4 2017	Q4-Q3	OBP	Q3 2017	Q4 2017	Q4-Q3
Vast	310,9	313,7	2,8	Vast	286,7	284,8	-1,9
Tijdelijk	599,7	601,4	1,7	Tijdelijk	86,1	105,7	19,6
	<b>910,6</b>	<b>915,1</b>	<b>4,5</b>		<b>372,8</b>	<b>390,5</b>	<b>17,7</b>
PNID	111,9	115,9	4,0	PNID	19,3	22,0	2,7
Totaal	<b>1.022,5</b>	<b>1.031,0</b>	<b>8,5</b>	Totaal	<b>392,1</b>	<b>412,5</b>	<b>20,4</b>

Het aantal FTE in het wetenschappelijk domein is in Q4 licht gestegen ten opzichte van Q3 en in het ondersteunende domein is met name de stijging van het aantal FTE studentassistenten (+ FTE 18,2) verantwoordelijk voor de groei die bij het personeel met een tijdelijk dienstverband te zien is. Deze groei valt overwegend te verklaren uit het feit dat het derde kwartaal grotendeels de collegevrije zomerperiode omvat.

Per afdeling en per rubriek (Vast/Tijdelijk/PNID) is de wijziging van het aantal FTE per 31 december 2017 t.o.v. 31 december 2016 als volgt:

Eenheid	WP				OBP			
	Vast	Tijdelijk	PNID	TOTAAL	Vast	Tijdelijk	PNID	TOTAAL
FB					0,9	0,0	0,2	<b>1,1</b>
ESC					4,9	3,1	-1,6	<b>6,3</b>
IIS	0,8	1,2	-1,1	<b>0,9</b>	-1,4	0,1	-1,5	<b>-2,8</b>
CoS	5,5	-4,6	-1,0	<b>-0,1</b>	0,5	25,5	-20,0	<b>6,0</b>
API	1,0	0,2	0,1	<b>1,3</b>	-2,1	-1,3	0,4	<b>-3,0</b>
HIMS	1,8	11,6	0,6	<b>13,9</b>	1,8	0,0	0,2	<b>2,0</b>
IBED	0,3	-1,1	-3,9	<b>-4,8</b>	1,3	0,6	0,0	<b>2,0</b>
IVI	-1,6	3,6	2,4	<b>4,5</b>	0,5	-1,9	0,0	<b>-1,4</b>
ILLC	0,4	-8,6	-1,3	<b>-9,4</b>	1,8	-0,6	0,0	<b>1,2</b>
KDV	0,5	0,2	0,0	<b>0,6</b>	0,0	1,2	0,0	<b>1,2</b>
SILS	-1,3	-0,8	5,8	<b>3,7</b>	2,5	-4,6	-1,3	<b>-3,3</b>
IoP	1,0	4,1	-3,8	<b>1,3</b>	0,2	0,7	0,0	<b>0,9</b>
<b>Totaal</b>	<b>8,3</b>	<b>5,8</b>	<b>-2,2</b>	<b>11,9</b>	<b>10,9</b>	<b>22,9</b>	<b>-23,6</b>	<b>10,2</b>

Opvallende mutaties bij het Wetenschappelijk Personeel zijn te zien bij de instituten HIMS en ILLC, bij beide in de rubriek Tijdelijk personeel. Bij het OBP zijn de belangrijkste mutaties te zien bij het onderwijs (CoS en ESC).

Het aantal FTE wetenschappelijk personeel (vast + tijdelijk) verbijzonderd naar schaal is als volgt:

Titel  
Jaarverslag 2017

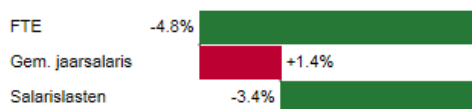
Boekjaar	Q4 2016	Q4 2017	VERSCHIL
Schaal   FTE	RE	RE	RE-RE
<b>Totaal</b>	<b>901,0</b>	<b>915,1</b>	<b>14,1</b>
Promovendus	359,6	373,9	14,3
10	202,2	211,9	9,7
11	92,5	84,1	-8,4
12	85,5	77,9	-7,6
13	41,1	49,5	8,4
14	36,2	35,5	-0,7
15	1,0	1,0	0,0
16	0,0	1,0	1,0
HL2	50,6	51,4	0,8
HL1	28,6	25,0	-3,6
Onbezoldigd	3,6	3,6	0,1

De kolom VERSCHIL betreft het saldo tussen de in- en uitstroom van het aantal FTE. Opvallend is de daling van het aantal FTE in schaal 12 (- FTE 7,6) en de stijging van het aantal FTE in schaal 13 (+ FTE 8,4). Een verklaring hiervoor is de bevordering van in totaal 12 medewerkers (FTE 11,7) van UD1 (schaal 12) naar UHD2 (schaal 13). De groei van het WP-bestand in UvA-dienst doet zich vooral voor bij promovendi en postdocs.

### 5.3.2 Personele lasten

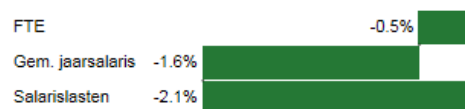
WP salarislasten afwijkingen RE-BG in percentage

RE 2017; BG 2017



OBP salarislasten afwijkingen RE-BG in percentage

RE 2017; BG 2017



WP: Fte, Gemiddelde salaris in kEUR, Salarislasten in kEUR

RE 2017; BG 2017

	RE	BG	RE-BG	RE-BG
Fte	906,6	951,6	-45,0	-4,8%
Gem. jaarsalaris	67,4	66,4	+0,9	+1,4%
Salarislasten	61.065,6	63.202,5	-2.136,9	-3,4%

OBP: Fte, Gemiddelde salaris in kEUR, Salarislasten in kEUR

RE 2017; BG 2017

	RE	BG	RE-BG	RE-BG
Fte	357,2	358,9	-1,7	-0,5%
Gem. jaarsalaris	61,0	62,0	-1,0	-1,6%
Salarislasten	21.790,5	22.254,0	-463,4	-2,1%

Volume effect	FTE (RE-BG)*	GPL (BG)*	K€
PID-WP	-45,0	66,4	-2.989
PID-OBP	-1,7	62,0	-105
<b>Totaal</b>			<b>-3.094</b>
Prijseffect	FTE (RE)	GPL (RE-BG)	K€
PID-WP	906,6	0,9	852
PID-OBP	357,2	-1,0	-358
<b>Totaal</b>			<b>494</b>

\*RE=Realisatie; BG= Begroting; GPL= Gemiddelde Personele Lasten

Titel  
Jaarverslag 2017

De salarislsten vallen beduidend lager uit dan begroot. Het volume effect in bovenstaande tabel laat zien dat dat de lagere kosten hoofdzakelijk het gevolg zijn van minder personeel in het wetenschappelijk domein dan begroot (K€ 2.989). Vacatures zijn overwegend op het niveau van postdoc, dat wil zeggen in de lagere salarisschalen voor WP, en de vertraagde invulling ervan heeft mede tot gevolg dat de gemiddelde personele last (GPL) hoger uitvalt dan begroot.

De activiteiten van in totaal 906,6 FTE WP zijn als volgt verdeeld:

- a) FTE 889,6 is belast met activiteiten binnen de faculteit (98,1%)
- b) FTE 3,8 doorbelast naar activiteiten buiten de faculteit (0,4%)
- c) FTE 6,3 niet doorbelast i.v.m. langdurige ziekte (0,7%)
- d) FTE 6,9 niet doorbelast om andere redenen (0,8%)

In onderstaande tabel is de WP inzet op de activiteiten binnen de FNWI verbijzondert over de verschillende geldstromen.

Geldstroom (gs)	RE	BG	RE-BG
1e-gs ondersteuning	4,52	1,06	3,46
1e-gs onderwijs	160,68	162,56	-1,88
1e-gs onderzoek	261,51	287,41	-25,90
2e-gs onderzoek	276,92	289,38	-12,46
3e-gs onderzoek	188,18	211,19	-23,01
<b>Totaal</b>	<b>*891,81</b>	<b>951,60</b>	<b>-59,79</b>

\* FTE 891,81 = FTE 889,6 vanuit de FNWI en FTE 2,2 van buiten de FNWI

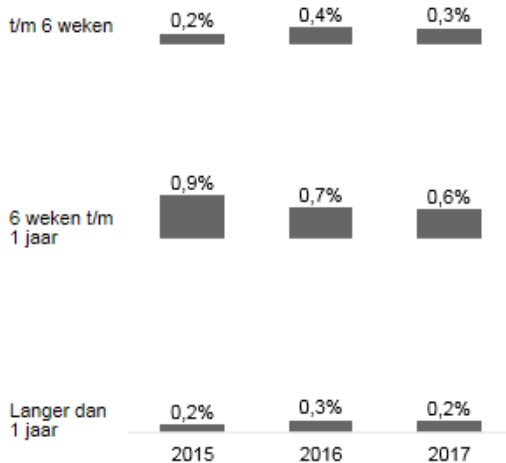
Met name IoP en IvI, en in mindere mate HIMS, blijven met hun inzet op de eerste en derde geldstroom onderzoekactiviteiten achter bij de begroting. Vooral de aanstelling van postdocs blijft achter ten opzichte van de begroting (schaal 10).

### 5.3.3 Ziekteverzuim

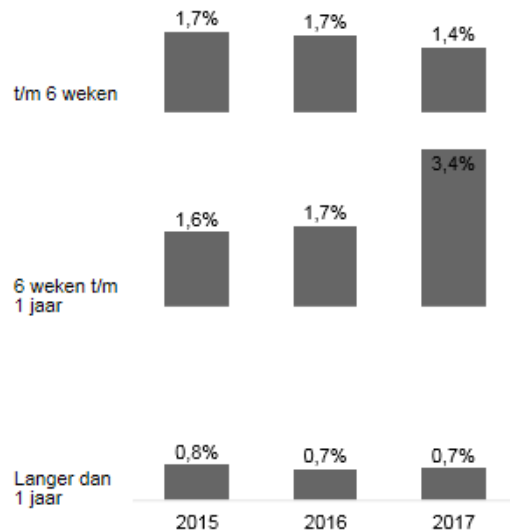
Het verzuimpercentage bij het WP is t.o.v. 2016 licht gedaald. Het ziekteverzuim onder het OBP is in 2017 flink toegenomen (van 4,1% naar 5,5%) . Het zijn met name het aantal gevallen van middellang en lang verzuim dat gestegen is, namelijk van 33 in 2016 naar 45 in 2017. Het is niet bekend wat hiervan de oorzaak is. Inmiddels is de AMD gevraagd om een nadere analyse van de middellang en lang ziekteverzuimgevallen.

Titel  
Jaarverslag 2017

WP verzuimpercentage per duurcategorie  
RE 2015...2017



OBP verzuimpercentage per duurcategorie  
RE 2015...2017



WP verzuimpercentage en verzuimdagen  
RE 2015...2017

	2015	2016	2017
Verzuimpercentage	1,3	1,3	1,2
Verzuimdagen	5.189	6.445	6.467

OBP verzuimpercentage en verzuimdagen  
RE 2015...2017

	2015	2016	2017
Verzuimpercentage	4,1	4,1	5,5
Verzuimdagen	7.555	7.282	10.195

## 5.4 Duurzame inzetbaarheid

Employability van medewerkers is één van de speerpunten in het Instellingsplan 2015-2020. In het verlengde daarvan zijn in het Akkoord Duurzame Inzetbaarheid en Arbeidsvoorwaardengelden 2015-2019 UvA met de vakorganisaties in het Lokaal Overleg afspraken gemaakt over de inzet van financiële en andere middelen om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te stimuleren. Dit heeft ertoe geleid, dat in elke faculteit en bij de diensten voor 2015 een duurzaam inzetbaarheidsplan is opgesteld. In lijn met een meer planmatige beleidsvorming en verantwoording zijn de centrale budgetten voor employability en sabbatical leave naar de faculteiten en diensten overgeheveld. Hieronder wordt een verantwoording gegeven over het gevoerde beleid en het bestede budget ten aanzien van duurzame inzetbaarheid.

Titel  
Jaarverslag 2017

### Realisatie beleidsdoelen in 2017

Beleidsdoelen duurzaam inzetbaarheidsplan 2017- 2019 voor het jaar 2017	Aanpak en uitgevoerde acties t/m 2017	Stand van zaken eind 2017
1. Opleveren DI-pan 2017 - 2019 2. Dienstverlening Career Services FNWI consolideren. 3. Verbeteren arbeidsmarktpositie tijdelijk WP 4. Bevorderen duurzame inzetbaarheid (alle) medewerkers.	1. Uittrol programma docentontwikkeling (BKO, SKO) 2. Trainingen voor promovendi o.a. Mastering your PhD 3. Dienstverlening door Career Services FNWI (gericht op tijdelijk WP) 4. Aanbieden en faciliteren van trainingen, scholing, coaching, loopbaanadvies,	1. Docentontwikkeling is een doorlopende activiteit 2. Trainingen voor promovendi is een doorlopende activiteit 3. Career Services FNWI is een doorlopende activiteit. 4. Aan een notitie voor de consolidatie dienstverlening door Career Service FNWI wordt gewerkt. 5. Aanbieden en faciliteren van trainingen e.d. is een doorlopende activiteit..

### Financiële realisatie

	Geraamde kosten in duurzaam inzetbaarheidsplan 2015 voor het jaar 2017	Realisatie over 2017 in SAP	Realisatie als percentage van de loonsom <sup>1)</sup> over 2017
1. Opleidingskosten	€ 474.015 + pm	€ 763.500	
2. Kosten sabbatical WP	€ pm	€ 14.388	
3. Overige kosten <sup>2)</sup>	€ 46.000	€ 38.034	
Totaal	€ 520.015 + pm	€ 815.922	0,98. %

<sup>1)</sup> loonsom = totaal jaarsalarissen en overige belaste uitkeringen aan PID

<sup>2)</sup> Career Services

### 5.5 Risico's

Risico	Soort risico	Kans	Impact (kwalitatief)	Impact (kwantitatief)	Beheersmaatregel
<b>Beperking externe inhuur docenten (Wet DBA)</b>	operationeel	40%	Minder goed onderwijs	Bezettingsproblemen onderwijs	Eigen modelovereenkomst voorleggen aan Belastingdienst.
<b>Toename werkdrukbeleving</b>	Operationeel Financieel	50%	Minder goed onderwijs en onderzoek	uitval personeel; verslechtering imago	Actieplan RIE PSA; financiële reserve voor uitval personeel en vervanging.
<b>Verlies van talent (a.g.v. werkdruk, arbeidsvoorwaarden)</b>	Strategisch	25%	Minder goed onderwijs en onderzoek	Minder budget en subsidies	Actief HR-beleid



Titel  
Jaarverslag 2017

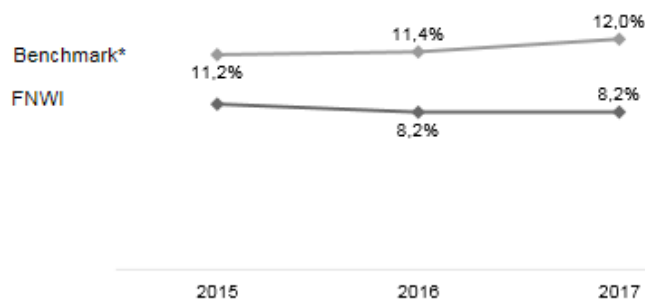
## 6 Financiën

### 6.1 KPI's convenant

#### 6.1.1 Overhead

Generieke overhead ultimo in percentage

RE 2015...2017; BM 2015...2017



Generieke overhead ultimo periode in percentage en fte

RE 2017; VJ 2016; BM 2017

	VJ		RE		BM	RE-BM
	fte	%	fte	%	%	Δ
Lijnmanagement en managementondersteuning	61,9	4,5	59,1	4,5	7,4	-3,0
Personeel en organisatie	12,4	0,9	12,4	0,9	0,8	+0,1
Financiën & Control	16,4	1,2	17,7	1,3	1,2	+0,1
Informatisering & Automatisering	1	0,1	1	0,1	0,7	-0,6
Marketing & Communicatie	15,1	1,1	13,8	1,0	1,6	-0,5
Juridische zaken	0,8	0,1	0,8	0,1	0,0	+0,1
Facilitaire zaken	4	0,3	4	0,3	0,3	+0,0
<b>Generieke overhead</b>	<b>111,6</b>	<b>8,2</b>	<b>108,8</b>	<b>8,2</b>	<b>12,0</b>	<b>-3,8</b>
<b>Totaal fte</b>	<b>1.360,2</b>		<b>1.325,4</b>			

\* Als benchmark is het gemiddelde van de faculteiten FdR, FEB, FMG, FGw en FNWI genomen

De FNWI zit, met in totaal 8,2% overhead, nog steeds ruim onder de benchmark van 12,0%. Als gevolg van zowel een lichte daling in het aantal FTE overhead als in het totaal aantal FTE, blijft het percentage overhead gelijk.

De iets hogere uitkomst ten opzichte van de begroting bij Personeel en Organisatie is te verklaren door het extra werk dat het grote aantal buitenlandse personeelsleden met zich meebrengt. Informatisering & Automatisering heeft slechts betrekking op ICT-beleidsontwikkeling en servicemanagement. Daarnaast is gespecialiseerde ICT-staf in dienst van de faculteit die directe ondersteuning levert aan hoofdzakelijk de onderzoeksorganisatie. Zij worden gerekend tot de onderwijs- en onderzoeksgebonden ondersteuning en vallen buiten de "generieke overhead".

Titel  
Jaarverslag 2017

## 6.1 Bijzondere ontwikkelingen of relevante beleidsissues

### *Nieuw Allocatiemodel*

In 2017 is een voorstel voor een nieuw universitair allocatiemodel uitgewerkt en met de faculteiten besproken. Het CvB is voornemens om met ingang van 2019 het nieuwe model in te voeren. Het voorgenomen besluit ligt thans ter instemming voor bij de centrale medezeggenschap van de universiteit. Via het nieuwe model wordt uiteindelijk zo'n M€ 15 meer budget verdeeld onder de faculteiten. De FNWI profiteert hier niet van. Het budget voor de faculteit gaat er mogelijk zelfs licht, maximaal zo'n M€ 1, op achteruit. Een aantal door de faculteit gewenste of zelfs nodig geachte ontwikkelingen zullen hierdoor niet of moeizamer ingezet kunnen worden. Mede naar aanleiding van het regeerakkoord wordt binnen de landelijke politiek, discussie gevoerd over de verbetering van de bekostigingscondities voor bèta-onderwijs en onderzoek. Dit zou in de komende jaren kunnen leiden tot hogere budgetten voor de FNWI.

### *Vakantiedagen*

Eind 2017 is gebleken dat het geregistreerde verlofoverschot fors is opgelopen. Dit heeft er financieel toe geleid dat de Schuld vakantiedagen met M€ 1,2 is opgehoogd naar in totaal M€ 4,7. Deze ontwikkeling roept vragen op over de volledigheid van de verlofregistratie en de mate waarin medewerkers daadwerkelijk gebruik maken van opgespaard verlof. In het eerste kwartaal 2018 wordt nader onderzoek gedaan naar de verlofregistratie en wordt bezien of, en zo ja, welke maatregelen nodig zijn.

### *Toelichting op het resultaat*

Het resultaat van de FNWI over 2017 is M€ 2,0 positief. Tot en met het derde kwartaal bedroeg het resultaat M€ 3,1. Door de actualisering van de schuld Vakantiedagen (M€ -1,2) eind december, is het resultaat 2017 aanmerkelijk lager uitgevallen dan de laatste prognose. Voorts vielen de opbrengsten uit de Stimuleringsregeling Europees Onderzoek (SEO: M€ -0,2) iets lager uit dan verwacht en is de debiteurenvoorziening Innopolis grotendeels komen te vervallen (M€ +0,2). Als deze effecten in Q4 buiten beschouwing blijven, dan was het Q4 resultaat van de FNWI nagenoeg gelijk aan de prognose.

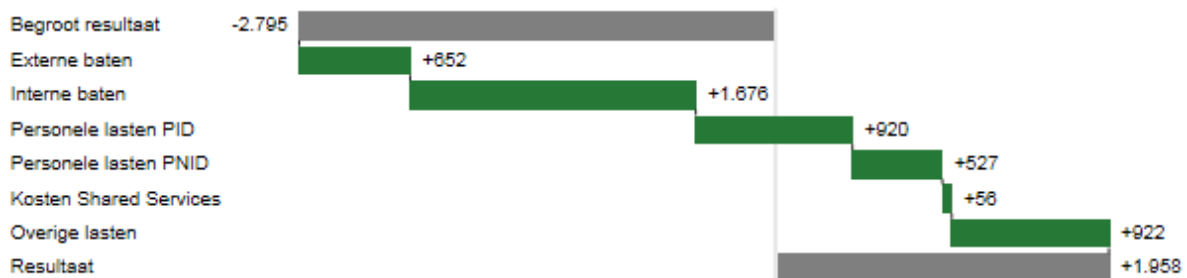
Titel  
Jaarverslag 2017

## 6.2 Ontwikkeling exploitatie

### 6.2.1 Exploitatie naar rubriek

Ontwikkeling exploitatie in kEUR

RE, BG 2017



Exploitatie in kEUR

RE, BG, PR 2017; VJ 2016

	2017				2016	
	BG	RE	RE-BG	PR	VJ	
Rijksbijdragen en collegegelden		7,0	+7,0		66,8	
Baten uit contractactiviteiten	37.851,6	37.141,1	-710,5	-1,9%	36.764,9	33.759,4
Overige baten	5.241,1	6.596,5	+1.355,4	+25,9%	6.797,4	5.627,4
Financiële baten						
Bijzondere baten						
<b>=Externe baten</b>	<b>43.092,7</b>	<b>43.744,5</b>	<b>+651,8</b>	<b>+1,5%</b>	<b>43.562,4</b>	<b>39.453,6</b>
Budgetverdeling	104.728,4	105.057,6	+329,2	+0,3%	104.990,0	106.027,3
Opbrengst uit interne verrekening	922,8	2.269,4	+1.346,6	>+100%	1.031,8	1.509,4
<b>=Interne baten</b>	<b>105.651,1</b>	<b>107.327,0</b>	<b>+1.675,9</b>	<b>+1,6%</b>	<b>106.021,7</b>	<b>107.536,7</b>
<b>==Baten</b>	<b>148.743,8</b>	<b>151.071,6</b>	<b>+2.327,7</b>	<b>+1,6%</b>	<b>149.584,1</b>	<b>146.990,3</b>
Personele lasten extern	-92.179,8	-89.993,8	+2.186,0	+2,4%	-88.566,4	-85.323,4
Personele lasten intern	-937,5	-1.675,9	-738,4	-78,8%	-937,5	-1.650,3
<b>=Personele lasten</b>	<b>-93.117,3</b>	<b>-91.669,7</b>	<b>+1.447,6</b>	<b>+1,6%</b>	<b>-89.503,9</b>	<b>-86.973,8</b>
Primaire overige lasten	-23.835,7	-22.899,8	+935,9	+3,9%	-22.300,7	-23.766,8
Financiële lasten		-3,5	-3,5			-6,4
Bijzondere lasten						
Interne dienstverlening	-34.585,9	-34.540,7	+45,2	+0,1%	-34.535,1	-33.713,0
<b>= Overige lasten</b>	<b>-58.421,6</b>	<b>-57.444,1</b>	<b>+977,6</b>	<b>+1,7%</b>	<b>-56.835,8</b>	<b>-57.486,2</b>
<b>==Lasten</b>	<b>-151.539,0</b>	<b>-149.113,8</b>	<b>+2.425,2</b>	<b>+1,6%</b>	<b>-146.339,7</b>	<b>-144.459,9</b>
<b>=== Resultaat</b>	<b>-2.795,1</b>	<b>1.957,8</b>	<b>+4.752,9</b>	<b>&gt;+100%</b>	<b>3.244,4</b>	<b>2.530,4</b>

Titel  
Jaarverslag 2017

Het resultaat over 2017 is ruim M€ 4,7 beter dan begroot. Dit kan als volgt worden verklaard:

Begroting 2017	<b>-K€ 2.795</b>
Externe baten lager. De Baten uit contractactiviteiten blijven K€ 711 (1,9 %) iets achter bij de begroting. Bij de Overige baten is de realisatie K€ 1.363 hoger, onder andere bij lvi door afrekening van congresinkomsten 2016 en 2017.	652
Interne baten hoger. Extra budget is ontvangen voor Blended Learning (K€ 261) en voor twee zwaartekrachtprogramma's is K€ 68 ontvangen inzake prijscompensatie. De opbrengsten uit variabele diensten zijn K€ 251 hoger dan begroot. Niet begroot zijn o.a. de ontvangsten voor Spinoza (K€ 109) en het ALE consortium (K€ 80). De opbrengsten uit personele inzet zijn K€ 1.096 hoger dan begroot. Van de FMG is in deze categorie opbrengsten K€ 440 ontvangen maar door FNWI/SILS begroot als overige externe baten. Van het AUC is K€ 125 meer ontvangen dan begroot en de ontvangen subsidie voor Screenen en scouten (K€ 135) was niet begroot.	1.676
PID kosten beduidend lager. Er zijn veel openstaande vacatures in met name de eerste geldstroom en voornamelijk bij IIS, lvi en loP. Daarnaast is er een flinke dotatie aan de Schuld vakantiedagen K€ 1.194 geboekt.	2.186
Hogere Personele lasten intern: hogere verrekening met diensten en faculteiten, mede door verrekening van ODV die hier deels (K€ 440) niet begroot was, maar onder de overige baten.	-738
Kosten variabele dienstverlening: afwijkingen op verschillende kleinere posten.	45
De Overige lasten zijn met een verschil van beduidend lager. Deels door achterblijvende personele bezetting, deels door onderbesteding op projecten.	
- Lagere kosten voor afschrijvingen, ook door lagere investeringen	115
- Hogere bedragen voor subsidies (vooral aan beurzen /studenten)	-437
- Investerings in (onderzoeks)inventaris/apparatuur blijven wat achter in alle geldstromen, vooral bij loP	355
- Minder kosten voor Uitbesteed werk, onder andere bij IIS	408
- Minder kosten voor gebruikte Onderzoeksmaterialen voor bij de experimentele instituten, waaronder ook onderbesteding ten laste van projecten	424
- Lagere reiskosten, vooral in de 1 <sup>e</sup> geldstroom	465
- Hogere kosten bij Representatie	-427
- Iets hogere Huisvestingskosten	-65
- Vrijval voorziening debiteuren	214
- Daarnaast voor nog iets hogere kosten op verschillende andere rubrieken	<u>-120</u>
Subtotaal	932
Resultaat 2017	<b>K€ 1.958</b>

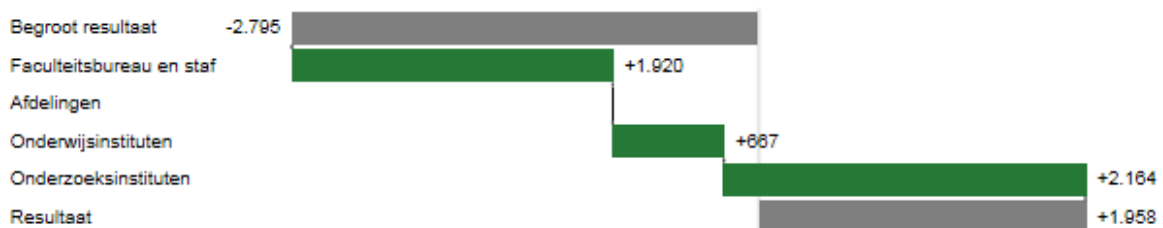
Titel  
Jaarverslag 2017

Ten aanzien van het grote aantal vacatures in de eerste geldstroom en de daaruit voortvloeiende onderbezetting geldt dat bij vervulling van vacatures vaak voorrang wordt gegeven aan tweede/derde geldstroomprojecten, mede vanwege de gelimiteerde looptijd die geldt voor subsidies. Verder is zittend personeel meer ingezet op de tweede en derde geldstroom dan voorzien was in de begroting. Ook hierdoor neemt de financiële ruimte in de eerste geldstroom toe. In de tweede en de derde geldstroom blijft de realisatie van de overige lasten (investeringen, onderzoeksmaterialen en reis/verblijfkosten) aanmerkelijk meer achter bij de begroting dan de personele kosten. Dit wordt veroorzaakt doordat de overige bestedingen pas in een latere fase (jaar overschrijdend) gedaan gaan worden, er zal zich dus nog een inhaaleffect voordoen.

### 6.2.2 Exploitatie naar organisatieonderdeel

Ontwikkeling exploitatie in kEUR

RE, BG 2017



Exploitatie naar organisatie in kEUR

RE, BG, PR 2017; VJ 2016

	2016				2015	
	BG	RE	RE-BG	PR	VJ	
Faculteitsbureau en staf	-862,3	1.258,5	+1.920,8	>+100%	2.104,0	582,7
Afdelingen	-0,0		+0,0	+100%	-0,0	
Onderwijsinstellingen	-411,7	255,8	+867,5	>+100%	554,1	588,6
Onderzoeksinstituten	-1.721,1	443,4	+2.164,6	>+100%	588,3	1.359,1
<b>Resultaat</b>	<b>-2.795,1</b>	<b>1.957,8</b>	<b>+4.752,9</b>	<b>&gt;+100%</b>	<b>3.244,4</b>	<b>2.530,4</b>

De financiële situatie van de verschillende FNWI-instituten is uiteenlopend en vraagt in een aantal gevallen om specifieke aandacht. De afgelopen jaren is het budget van de onderwijsinstellingen flink toegenomen, zodat zij na een aantal mindere jaren nu ook met een klein positief resultaat eindigen. Bij de onderzoeksinstituten is vooral IoP fors gegroeid, zowel in de eerste als overige geldstromen. De uitgaven in de eerste geldstroom kunnen het succes niet bijbenen, waardoor grote overschotten ontstaan. In de realisatie blijken die overschotten aanmerkelijk groter te zijn dan begroot (begroot voor heel 2017 is K€ 108 de realisatie is uitgekomen op K€ 557). Ivl maakt met name in de overige geldstromen een groei door waardoor grote overschotten in de eerste geldstroom ontstaan. Redenen hiervoor zijn dat zittend personeel ingezet wordt op projecten dan wel dat vacatures onvervuld blijven. Daarnaast zijn er incidentele meevallers, die eraan bijdragen dat het resultaat (K€693) positiever is dan begroot (K€ -119). Tot slot is er een groep instituten,

Titel  
Jaarverslag 2017

waaronder SILS (K€ 633), HIMS (K€ 189) en KdVI (K€ 341), die niet zo zeer groeien maar wel ten opzichte van de begroting het jaar flink positiever afsloten. Dit is het gevolg van extra inkomsten die nog niet bekend waren tijdens het begrotingsproces of besparingen door nieuw ontstane vacatures of uitgestelde bestedingen. De hogere resultaten dan begroot bij de onderzoeksinstituten zijn voorts ook toe te schrijven aan een positief uitvallende correctie op de matching tweede en derde geldstroom als gevolg van lagere overheadtarieven.

In het onderwijs boekt vooral IIS een aanmerkelijk positiever resultaat dan begroot (verschil K€ 801). De belangrijkste oorzaak zijn lagere kosten bij zowel PID als PNID. Vanwege een aantal ontwikkelingen is na het vaststellen van de begroting aan CoS verzocht om te streven naar een positief resultaat van K€ 500 in plaats van het begrote tekort van K€ 87, met het doel de vermogenspositie van het instituut te versterken. Dit streefdoel, zo werd lopende het jaar al duidelijk, is niet gehaald. Wel is de uitkomst van K€ 104 een positiever resultaat dan begroot. De andere onderwijsinstituten zijn iets lager uitgekomen dan de begroting.

Bij faculteit algemeen waren in de begroting een aantal stelposten voor kosten opgenomen die zich nu bij de instituten voordoen dan wel lager uitvallen. Daarnaast is er een onderbesteding van het facultaire deel van de SEO-middelen en zijn de afschrijvingskosten aanzienlijk lager. Bij het faculteitsbureau zijn de personeelskosten M€ 0,4 lager uitgevallen (begroot M€ 7,7 en realisatie M€ 7,3) en is K€ 135 van IXA ontvangen (uit 2016) dat niet was begroot.

### **6.3 Prognose**

Het verschil tussen de laatste prognose (M€ 3,2) en de realisatie (M€ 2,0) bestaat voor een aanzienlijk deel uit de toevoeging aan de schuld vakantiedagen ad. M€ 1,2. Daarnaast is de uitkomst van de SEO baten, mede door het naar voren stellen van de peildatum, K€ 150 lager dan verwacht. De prognose per baten- en kostensoort is opgenomen in paragraaf 6.2.1.

Titel  
Jaarverslag 2017

## 6.4 Ontwikkeling balans

### 6.4.1 Ontwikkeling balans UvA

Balans in kEUR				
RE ultimo 2017; VJ ultimo 2016				
	RE	VJ		RE-VJ
Materiële vaste activa	5.955,8	7.242,0	-1.286,2	-21,6%
Financiële vaste activa				
<b>= Vaste activa</b>	<b>5.955,8</b>	<b>7.242,0</b>	<b>-1.286,2</b>	<b>-21,6%</b>
Vorderingen	11.974,0	12.183,7	-209,7	-1,8%
Liquide middelen	68.143,6	66.753,9	+1.389,8	+2,0%
<b>= Vlottende activa</b>	<b>80.117,7</b>	<b>78.937,6</b>	<b>+1.180,1</b>	<b>+1,5%</b>
<b>==Activa</b>	<b>86.073,5</b>	<b>86.179,6</b>	<b>-106,1</b>	<b>-0,1%</b>
Algemene reserve	18.621,7	16.877,9	+1.743,8	+9,4%
Bestemmingsreserve privaat				
Bestemmingsreserve publiek	14.929,4	14.929,4		
<b>= Eigen vermogen</b>	<b>33.551,1</b>	<b>31.807,3</b>	<b>+1.743,8</b>	<b>+5,2%</b>
Voorzieningen	4.412,6	4.980,5	-567,9	-12,9%
Langlopende schulden				
Kortlopende schulden	48.109,8	49.391,8	-1.282,0	-2,7%
<b>=Vreemd vermogen</b>	<b>52.522,3</b>	<b>54.372,3</b>	<b>-1.849,9</b>	<b>-3,5%</b>
<b>==Passiva</b>	<b>86.073,5</b>	<b>86.179,6</b>	<b>-106,1</b>	<b>-0,1%</b>

Omdat de IMR rapportage periode 14 bij de balans uitsluit, is in bovenstaand overzicht de vrijval van de voorziening Innopolis ad. K€ 214 niet verwerkt. Dit is niet in lijn met de exploitatie overzichten in de IMR rapportage, waar de periode niet wordt ingeperkt. In onderstaande toelichting is uiteraard wel rekening gehouden met deze vrijval.

#### Toelichting bij de balans per 31 december 2017

Het balanstotaal is met 0,1% gedaald naar M€ 86,3 ten opzichte van ultimo 2016. Hieronder worden de belangrijkste wijzigingen nader toegelicht.

#### Vaste activa

De daling met M€ 1,3 bij de Vaste Activa is het gevolg van de afschrijvingen. De afschrijvingen zijn met bijna M€ 2,5 een stuk hoger dan de nieuw opgenomen activa voor ruim M€ 1,2.

#### Vlottende activa

De stand van de Vorderingen ad. M€ 12,2 is gelijk aan vorig jaar, dit is per saldo het gevolg van M€ 1,5 hogere saldi bij Debiteuren en de voor M€ 1,9 lagere positie van het onderhanden werk (OHW).

Titel

Jaarverslag 2017

Wanneer op lopende projecten de kosten vooruitlopen op de te ontvangen baten, dan wordt het saldo als OHW geactiveerd onder de Overlopende activa. Daarnaast is er een vordering opgenomen voor € 0,5 voor te ontvangen VU-bijdrage.

De liquiditeitspositie (inclusief Rekening Courant UvA) is met M€ 1,4 gestegen tot M€ 68,1 vooral door het positieve resultaat van M€ 1,7.

#### *Eigen vermogen*

Het eigen vermogen van de FNWI stijgt van M€ 31,8 naar M€ 33,8 als gevolg van het resultaat in het boekjaar 2017. Het bedraagt 22,4 % van de jaaronzet 2017.

#### *Vreemd vermogen*

De Voorzieningen zijn iets gedaald van M€ 5,0 naar M€ 4,4 vooral door een daling van de Voorziening Lifetime met M€ 0,3 en de Voorziening voor uitkeringen na ontslag met bijna M€ 0,3 naar ruim M€ 0,7. Dit laatste is uiteraard een verheugende ontwikkeling.

De geringe daling in het Vreemd vermogen van M€ 49,4 naar M€ 48,1 is het saldo van een aantal mutaties in posten: daling in de Vooruitontvangen bedragen op OHW projecten (met M€ 2,8) de stijging in de Schuld vakantiedagen met M€ 1,2 en kleinere posten bij de reservering voor Vakantiegeld en de Nog te betalen lasten.



Titel  
Jaarverslag 2017

## 6.4.2 Bestemde reserves

Reeds goedgekeurde posten jaarverslag 2017

Bestemde reserves (FNWI)	Saldo ultimo 2016	Realisatie uitputting 2017	Begrote uitputting 2017	Afwijking uitputting 2017	Begrote uitputting 2017	Prognose uitputting 2017	Overige mutaties	Saldo ultimo 2017
Global Ecology (IBED)	332	36-	80-	44	80-	40-	-	297
Systeembio (IBED)	80	4-	40-	36	40-	40-	-	76
Electronic Probe MicroAnalysis	146	116-	121-	5	121-	121-	-	30
NOVA (onderzoeksschool sterrenkunde)	291	57-	96-	39	96-	54-	-	233
SP gelden - QM/QI Natuurkunde	74	11-	11-	0	11-	11-	-	63
SP gelden - Astropartical Physics	351	30-	24-	6-	24-	32-	-	321
eScience Research Centre (IvI)	253	-	76-	76	76-	-	253-	0
Versterking theoretische informatica (ILLC)	25	-	25-	25	25-	-	25-	-
Versterking wiskundige logica (ILLC)	9	-	-	-	-	-	9-	-
Zwaartepunt Sustainable Chemistry (HIMS)	244	0	162-	162	162-	171-	75	320
Versterken onderwijsinbreng AUC (ILLC)	108	42-	96-	54	96-	42-	85	150
Opvolgingsreserve KdVI (wiskunde)	300	-	-	-	-	-	-	300
Opvolgingsreserves IBED (biodiversiteit)	855	-	259-	259	259-	-	855-	-
Opvolgingsreserve IvI (informatica)	790	195-	529-	334	529-	209-	188-	407
Opvolgingsreserve API (sterrenkunde)	744	163-	230-	67	230-	174-	-	582
Opvolgingsreserve HIMS (scheikunde)	212	95-	129-	34	129-	110-	-	117
Astropartical Physics	307	37-	24-	13-	24-	32-	-	270
SP gelden - wervingspakket Scheikunde	1.568	201-	333-	132	333-	160-	423-	944
MacGillavry UD (ILLC)	42	-	23-	23	23-	-	42-	-
Lab infrastructuur QM/QI onderzoeksgebied	64	64-	100-	36	100-	64-	-	0-
Apparatuurfonds IBED	1	1-	-	1-	-	1-	-	0
Confocal Microscope (Institute of Physics)	34	34-	37-	3	37-	34-	-	0
Apparatuur SM/HCM	98	19-	35-	16	35-	20-	-	79
LifeWatch project (IBED)	494	7-	132-	125	132-	132-	-	487
FNWI Excellentieprogramma	1.634	80-	125-	45	125-	125-	-	1.554
FNWI Innovatiefonds	1.584	-	-	-	-	-	-	1.584
Profileringsgelden UvA-VU (AAA ronde I)	477	388-	175-	213-	175-	46-	-	88
AAA UvA-VU - Amsterdam Water Science	143	143-	77-	66-	77-	143-	-	0
AAA UvA-VU - Datascience	316	0	-	0	-	24	120	436
AAA UvA-VU - Solardam	66	66-	28-	38-	28-	66-	-	0
Toekenning O 2	550	50-	155-	105	155-	170-	-	500
Start-up package Tenure Track fellows	718	20-	48-	28	48-	20-	-	698
Research data management	500	-	30-	30	30-	-	-	500
Networks	228	-	21	21-	21	21	16	244
Ontwikkeling Science Park Amsterdam	371	-	-	-	-	-	-	371
Voorinvestering studievoorschot	494	-	-	-	-	-	243	737
Qsoft Zwaartepunt	427	-	-	-	-	140-	304	731
<b>Totaal</b>	<b>14.929</b>	<b>1.859-</b>	<b>3.179-</b>	<b>1.320</b>	<b>3.179-</b>	<b>2.111-</b>	<b>952-</b>	<b>12.119</b>

De FNWI heeft bestemde reserves gevormd voor specifieke, extra “investeringen” in onderwijs en onderzoek. De faculteit heeft in 2017 M€ 1,9 ten laste van de bestemde reserves uitgegeven, dit is een afwijking van M€ 1,3 ten opzichte van een begrote uitputting ad. M€ 3,2. Zoals in eerdere rapportages is aangegeven heeft de FNWI, de bestemde reserves waarop weinig tot niets is uitgegeven, kritisch onder de loep te nemen. Het hiermee gemoeide bedrag van M€ 1,8 is ultimo 2017 naar de algemene reserve teruggevloeid. De vervallen bestemde reserves verklaren samen M€ 0,8 van het verschil ten opzichte van de begroting. Het restant ad. M€ 0,5 is het gevolg van vertraging van de uitgaven door uitstel van aanstellingen en aanschaf van apparatuur.

Naast dat er in 2017 bestemde reserves zijn vervallen, zijn er ook bedragen aan reeds bestaande posten toegevoegd. Het gaat hier om geormerkte gelden, waarbij de jaarlijkse doeltoekenning in 2017 niet helemaal besteed is; Datascience (IvI), QSoft (IoP), Studievoorschotmiddelen en het Zwaartepunt Sustainable Chemistry (HIMS).

Daarnaast heeft ILLC K€ 85 toegevoegd aan de reserve ‘Versterking onderwijs met AUC’. Door vertrek van de hiervoor aangestelde UD zijn de uitgaven vertraagd. Dit is nu aangegrepen om

Titel

Jaarverslag 2017

nieuwe ontwikkelingen, zoals een nieuwe aanpak voor Blended Learning in het logica-onderwijs waarbij onderzoek en onderwijs samenkomen, in de plannen mee te nemen.

## **6.5 Risico's**

Veel financiële risico's zijn gerelateerd aan onderwijs, onderzoek, HRM etc. en zijn beschreven in de desbetreffende hoofdstukken.

Het CvB is voornemens om met ingang van 2019 een nieuw allocatiemodel in te voeren. Het budget van de FNWI gaat er mogelijk M€ 1 op achteruit. Een aantal door de faculteit gewenste of zelfs nodig geachte ontwikkelingen zullen hierdoor niet of moeizamer ingezet kunnen worden.

Het zicht op de financiële uitkomsten van de joint degrees met de VU is nog onvoldoende. Hier kunnen nog zowel mee- als tegenvallers uit voortvloeien.

In de loop van 2017 werd een substantieel betalingsrisico vastgesteld bij een groter samenwerkingsproject met een buitenlandse partij. Hier was een voorziening voor getroffen van k€ 300. Ondertussen zijn betalingen ontvangen waardoor het risico ultimo 2017 is gereduceerd tot minder dan k€ 100. Verder zijn geen specifieke financiële risico's geconstateerd ten aanzien van de verschillende balansposten of in de exploitatie over 2017.

Titel  
Jaarverslag 2017

## 7 Infrastructuur

### 7.1 KPI's convenant

#### 7.1.1 NSE scores

KPI		2015	2016	2017
<b>NSE score 'tevredenheid met voorzieningen studenten'</b>	doel FSP	55%	56%	57%
	realisatie	55%	57%	60%
<b>Landelijk gemiddelde in het HOOP-gebied Natuur<sup>1</sup></b>		62%	61%	64%
<b>NSE score procentpunt boven/onder landelijk WO gemiddelde in het HOOP-gebied: natuur<sup>2</sup></b>	realisatie	-4%	-4%	-5%

1) Landelijk gemiddelde binnen HOOP-gebied Natuur (VU, UU, UL, RUG, RUN, UvT, UM).

2) Het HOOP-gebied Natuur bevat niet alle FNWI opleidingen; bv. de bacheloropleidingen Biomedische Wetenschappen, Future Planet Studies en de masteropleiding Biomedical Sciences vallen buiten het HOOP-gebied Natuur.

#### Analyse

In 2017 scoort de FNWI met 60% op het terrein 'tevredenheid met voorzieningen studenten' boven het doel van 57%. De NSE-score 'tevredenheid met voorzieningen studenten' betreft het gemiddelde van de volgende themascores over 2017: 'Informatievoorziening' (52%), 'Studiefaciliteiten' (59%) en 'Studierooster' (68%).

Op het gebied van informatievoorziening scoort de FNWI beter dan in 2016 : van 3,29 naar 3,37 op een schaal van 5. Met name de informatie over regels en procedures (van 3,64 naar 3,70) en het tijdig bekend maken van resultaten en beoordelingen van (2,98 naar 3,06) worden beter beoordeeld dan in 2016. De score op Studiefaciliteiten is lager dan in 2016 (van 3,59 naar 3,56) en wordt met name gedrukt door ontevredenheid over de bibliotheek/mediatheek (van 3,72 naar 3,68) en de beschikbaarheid van werkplekken (van 2,92 naar 2,84). Het gemiddelde op de themascore Studierooster is beduidend hoger dan vorig jaar (van 3,62 naar 3,70). Hierbij moet worden opgemerkt dat er dit jaar twee nieuwe vragen in de NSE zijn opgenomen, waarvan er één zeer positief beoordeeld wordt ("het aantal in het studieprogramma geroosterde onderwijsuren"): 3,81.

Ten slotte valt op dat de voorbereiding op de beroepsloopbaan net als vorig jaar over het algemeen als matig wordt ervaren door de studenten. De faculteit als geheel scoort op dit thema een 3,33 (3,32 in 2016). De inspanningen van de opleidingen om deze voorbereiding vorm te geven, lijkt maar zeer beperkt een positieve invloed op deze score te hebben. Opvallend is wel dat de

Titel  
Jaarverslag 2017

voorbereiding op de beroepsloopbaan in de algemene beoordeling een 3,41 scoort, dat is 0,1 hoger dan in 2016 en ook hoger dan het gemiddelde over de deelvragen over dit onderwerp.

De informatie over de uitkomsten van de vakevaluaties bereikt de studenten iets beter dan vorig jaar: 2,97 in 2017 na een 2,82 in 2016. Dat is een lichte maar in het kader van de NSE wel de grootste stijging.

## **7.2 Bijzondere ontwikkelingen of relevante beleidsissues**

### *Huisvesting*

In februari 2017 is, in het kader van de samenwerking met de bètafaculteit van de VU, een pakket aan voorgenomen besluiten genomen over de bètahuisvesting. Deze besluiten zijn voor advies dan wel instemming voorgelegd aan de medezeggenschap op respectievelijk facultair en centraal niveau. De centrale medezeggenschap heeft echter niet ingestemd met het plan en volgens de facultaire studentenraad wogen de voordelen niet op tegen de risico's. Omdat het nieuwbouwprogramma van de VU geen verder uitstel duldde, ontbrak de tijd om alternatieve plannen te ontwikkelen. Daarom is besloten om af te zien van de verhuisplannen.

In het derde kwartaal zijn de medewerkers die al werkzaam waren in het O|2-gebouw van de VU terugverhuisd naar ASP904. Om dit mogelijk te maken hebben enkele interne verhuizingen plaatsgehad en zijn onder meer bestaande laboratoria verbouwd en nevenruimten aangepast. Alles is uitgevoerd in goed overleg en nauwe samenwerking met de betreffende medewerkers.

In december is bekend geworden dat SRON haar hoofdkantoor niet op het Science Park in Amsterdam zal vestigen. Naast dat dit een grote teleurstelling was, was dit tevens aanleiding om opnieuw naar de ruimtebehoefte van de FNWI te kijken. Door de groei van het personeelsbestand dreigt – wederom – een tekort aan zit/werkruimtes te ontstaan. Bovendien zijn er te weinig onderwijszalen en studieplekken. De afgelopen jaren zijn veel tijdelijke maatregelen genomen bij huisvestingsproblemen op te vangen. In 2018 zal een langetermijnhuisvestingsplan worden uitgewerkt. Bezien zal worden of in de plannen ook ruimte kan worden gecreëerd voor een aantal (voorgenomen) valorisatie- en samenwerkingsinitiatieven van de faculteit, zoals op het terrein van AI.

Om het nijpend tekort aan onderwijszalen te verlichten zijn er in 2017 reeds vier werkgroepzalen in ASP107 en twee werkgroepzalen in de StartUpVillage bijgekomen. In ASP904 zijn voorts drie onderwijs zalen aangepast.

### *Duurzaamheid*

In 2017 heeft de faculteit tal van activiteiten met betrekking tot duurzaamheid uitgevoerd, waarbij ook de studenten, studieverenigingen en FSR zijn betrokken. Zo is er afvalscheiding in de publieke ruimten en kantoren ingevoerd, wordt er gebruik gemaakt van een composteermachine (i.c.m.

Titel  
Jaarverslag 2017

studentenprojecten) en is er structureel overleg met de Green Office. Teven zijn er technische aanpassingen geweest ter vermindering van het energieverbruik.

### *ICT*

De facultaire expert-ICT groep (FEIOG) ontwikkelt en onderhoudt de facultaire onderzoeks-ICT infrastructuur. Veel van de activiteiten worden op direct verzoek van een onderzoeksgroep of instituut uitgevoerd. Q4 heeft zich gekenmerkt door verdere uitbreiding van de verschillende rekenclusters. Zo zijn er voorbereidingen getroffen voor de plaatsing van een Graphics Processing Unit (GPU)-cluster voor IVI in 2018 en zijn bestaande rekenclusters verder uitgebreid in capaciteit. Daarnaast is de bedrijfszekerheid van de facultaire serverruimte verhoogd door noodstroom- en koelinstallaties te verbeteren.

Verder wordt er op verschillende niveaus samengewerkt:

- binnen de UvA werkt FEIOG samen met ICTS aan universiteitsbrede onderzoeksopslag (iRODS);
- in nauw overleg met SURFsara wordt gewerkt aan een uitbreiding van het LISA cluster voor GPU-computing;
- landelijk wordt samengewerkt op het gebied van RDM in een projectgroep faciliteiten en data-infrastructuur (LCRDM);
- samen met SURFnet zijn er concrete stappen gezet voor een gemeenschappelijke voorziening (COManage) om op onderzoeksinfrastructuur samen te kunnen werken met onderzoekers van andere universiteiten. Dit versterkt de samenwerkingspositie van de UvA.

Tenslotte wordt gewerkt aan een productcatalogus met alle onderzoeksdiensten van FEIOG/ICTS en SURFsara om de vindbaarheid van alle bestaande voorzieningen te vergroten.

### *Functionele aanpassingen*

In 2017 zijn de volgende projecten gehonoreerd voor functionele aanpassingen:

1. De gelijktijdigheid zuurkasten in gebouw E: door de afzuiging te verhogen is het nu mogelijk om in alle zuurkasten gelijktijdig te werken;
2. uitbreiding aardgasaansluiting in practicumzalen ten behoeve van de onderwijspractica;
3. klimaat in onderwijszaal gebouw G;
4. uitbreiding koeling voor de serverruimte FNWI;
5. aanpassing klimaat in de studiezaal Bibliotheek voor meer comfort, mede vanwege de uitbreiding studieplaatsen;
6. noodstroomvoorziening kassen voor de klimaatbeheersing;

Alle projecten zijn uitgevoerd met uitzondering van de laatste. Deze staat nu gepland voor het eerste kwartaal 2018.

### *Programma Labservant*

Ter vervanging van het programma Tracelab is het nieuwe programma Labservant is geïntroduceerd. Met dit programma heeft de faculteit een goed en functioneel registratieprogramma voor chemicaliën. Bijkomend voordeel is dat de veiligheidskaart m.b.t. de chemicaliën eenvoudig en voor iedereen in verschillende talen toegankelijk is.

Titel  
Jaarverslag 2017

### 7.3 Investeringsen

Binnen de FNWI wordt met grote regelmaat geïnvesteerd in onderzoeksapparatuur. Een groot deel daarvan wordt overigens bekostigd via tweede- en derdegeldstroomprojecten. Er worden geen uitzonderlijk grote investeringen (>M€ 1) op korte termijn verwacht.

### 7.4 Risico's

Risico	Soort risico	Kans	Impact (kwalitatief)	Impact (kwantitatief)	Beheersmaatregel
Bekostiging onderzoek- infrastructuur blijft achter bij de groeiende vraag en uitholling door hogere huurlast	strategisch	onbekend	Aantasting kwaliteit onderzoek; vermindering werfkracht onderzoekfondsen	nog niet bekend	Monitoring i.c.m. lobby via Sectorplannen en Nationale Wetenschapsagenda (NWA)
Krapte zit/werkruimtes	operationeel	50%	Aantasting volume en kwaliteit onderzoek	Faculteit kan niet verder groeien	Behoeftinventarisatie en tijdelijke oplossingen uitwerken; lange termijn huisvestingsplan
Tekort onderwijsruimte	operationeel	50%	Lagere studenttevredenheid; aantasting kwaliteit		(extreme) roosteroptimalisatie; lange termijn huisvestingsplan